

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pengolahan data dalam penelitian ini tentang pengaruh pelatihan, pengembangan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.BPR Bank Jombang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis dari pengujian secara simultan (Uji F) menyimpulkan bahwa variabel bebas Pelatihan (X_1), Pengembangan (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada PT. BPR Bank Jombang
2. Hasil analisis dari pengujian secara parsial (Uji t), dapat disimpulkan sebagai berikut :
 - a) Variabel bebas Pelatihan (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada PT. BPR Bank Jombang.
 - b) Variabel bebas Pengembangan (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada PT. BPR Bank Jombang.
 - c) Variabel bebas Disiplin Kerja (X_3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada PT. BPR Bank Jombang.

3. Dari hasil pengujian secara parsial tersebut juga dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel tersebut mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah Pelatihan dan yang mempunyai pengaruh kecil terhadap kinerja karyawan adalah Pengembangan

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat pada pihak-pihak yang terkait dari penelitian ini yang berhubungan dengan pengaruh pelatihan, pengembangan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Agar terus meningkatkan pelatihan dan pengembangan SDM karena dengan pelatihan dan pengembangan SDM karyawan dapat meningkatkan kinerja mengingat PT. BPR Bank Jombang memiliki beban kerja dan target yang tinggi. Perusahaan juga perlu memperhatikan perubahan karyawan setelah melakukan pelatihan. Perubahan yang dimaksud ialah perubahan kedalam kategori yang baik yaitu adanya perubahan dalam diri karyawan melalui pencapaian kinerja karyawan. Selain itu diharapkan, karyawan meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja mengingat pelatihan dan pengembangan telah dilakukan oleh pihak perusahaan. Kedepannya agar karyawan tidak menyepelekan kedisiplinan dalam skala kecil (misal disiplin

terhadap aturan waktu) melihat masih banyaknya karyawan yang kurang disiplin dalam *me-manage* aturan waktu yang telah ditetapkan perusahaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian kembali dengan menggunakan objek yang berbeda dan dengan pendekatan yang berbeda. Sedangkan yang ingin mengkaji permasalahan yang sama dengan penelitian ini agar memperluas cakupan objek penelitian dan memperluas dimensi atau indikator variabel penelitian yang akan digunakan. Pada pengumpulan data juga dapat dilakukan dengan menggunakan selain data kuesioner agar dapat mendukung data yang diperoleh, misalnya seperti wawancara mendalam kepada responden maupun karyawan yang bersangkutan atau yang memiliki pengaruh dengan objek penelitian, sehingga akan diperoleh informasi dan gambaran variabel dan pengaruhnya secara lebih jelas.