

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,253 > 1,985), maka H_0 ditolak, artinya Lingkungan Kerja (X_1) secara signifikan dan positif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Green WorldWide Panutan Sidoarjo.
2. Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja karyawan (X_2). $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,370 > 1,985), maka H_0 ditolak, artinya Motivasi Kerja (X_2) secara signifikan dan positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan(Y)PT.Green WorldWide Panutan Sidoarjo. Motivasi seseorang berasal dari kebutuhan dan dorongan untuk bertindak yang berupa kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan diri dan kebutuhan aktualisasi diri. Dengan demikian semakin kuat motivasi maka akan semakin tinggi kinerjanya.
3. Disiplin Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,443 > 1,985), maka H_0 ditolak, artinya Disiplin Kerja (X_3) secara signifikan dan positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Green WorldWide Panutan Sidoarjo. Dengan adanya keaktifan karyawan dalam bekerja membuat kinerja perusahaan menjadi sangat baik.
4. Secara simultan variabel bebas Lingkungan kerja (X_1), Motivasi Kerja(X_2)

dan Disiplin Kerja(X_3) berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y) berpengaruh signifikan dan positif.

5.2 Saran

1. Pihak perusahaan, lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja perusahaan agar para karyawan lebih giat dalam bekerja.
2. Mengadakan kegiatan diluar kerja seperti rekreasi agar para karyawan lebih akrab dan mampu bersosialisasi lebih baik sehingga para karyawan semakin termotivasi dan merasa semangat dalam bekerja.
3. Diharapkan untuk penelitian selajutnya yang mengambil obyek pada PT. Green WorldWide Panutan Sidoarjo, agar menggunakan variabel lain.