

DAFTAR PUSTAKA

- Bohlander, George, and snell, scott. 2010. ***Principles of Human Resource. Management***, Isth ed.Mason, OH : South Westem- Cengang e Learning
- Edison, emron. 2010. ***Human Resource Development Pengembangan Sumber Daya Manusia***, cetakan ke-2. Bandung: Alfabeta
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. ***Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta: PT. Buku Seru
- Hasibuan, Melayu. 2012. ***Manajemen Personalialia***. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Isyandi, B. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Global***. Pekanbaru: Unri Press
- Kasmir. 2016. ***Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)***. Cetakan ke-2. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Nitisemito, Alex. 2011. ***Manajemen Personalialia***. Edisi ke-5. Ghalia Indonesia
- Sedamaryanti. 2010. ***Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi, dan Manjemen Pegawai Negeri Sipil***. Jakarta: Refika Aditama
- Sedamaryanti. 2011. ***Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi, dan Manjemen Pegawai Negeri Sipil***. Cetakan ke-5. Jakarta: PT. Refika Aditama

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-2.
Yogyakarta: STIE YKPN

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Mixed Methods, Action Research dan Penelitian Evaluasi*.
Bandung: Alfabeta

Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Bandung: Alfabeta

JURNAL

Nia ftri dan Ade P. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penilaian Prestasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. SCHNEIDER ELECTRIC MANUFACTURING MANADO*.

Saprudin. 2018. *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Trias Mitra Jaya Mnaunggal*. Jurnal of Information System, Apllied, Management, Accounting and Research. STIE Yogyakarta.

Sugiyarti, Gita. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasn Kerja untuk eningkatkan Kinerja Pegawai*