

Bab I

Pendahuluan

I.1 Latar belakang

Magang dan Studi Independen Bersertifikat atau MSIB adalah salah satu program Kampus Merdeka yang dirancang untuk memastikan mahasiswa mendapatkan keterampilan dan kompetensi utama, terbaik, dan terkini untuk menghadapi dunia masa depan. MSIB bukanlah program magang atau program studi independen biasa. Melainkan program yang bekerjasama langsung dengan perusahaan dan organisasi terkemuka di dunia untuk memastikan bahwa siswa dibimbing oleh para profesional yang berpengalaman.

Gerakan Nasional Indonesia Kompeten (GNIK) adalah sebuah platform terbuka berskala nasional yang bertujuan untuk merangkul semua pemangku kepentingan yang terkait dengan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Pemerintah, Asosiasi Pekerja, APINDO, KADIN, BNSP, Universitas, dan lain-lain) untuk berkolaborasi dan bekerja sama untuk meningkatkan kapabilitas Sumber Daya Manusia dan mendorong daya saing tenaga kerja secara nasional.

I. 1.1 Tujuan Pelaksanaan MSIB di GNIK

1. Memastikan keberlanjutan pengembangan sumber daya manusia Indonesia melalui sertifikasi untuk 4.000 Human Capital Profesional Indonesia pada 2019 -2022.
2. Mendorong kesiapan angkatan kerja nasional melalui program Pemagangan Nasional untuk 400.000 Pencari Kerja pada 2019 -2022
3. Mengundang partisipasi para pemangku kepentingan dalam membangun Daya Saing Nasional melalui event - event berskala nasional.
4. Mempersiapkan kebutuhan dan kapabilitas Sumber Daya Manusia Nasional di sektor prioritas melalui Industry Transformation Strategy (ITS), Job Future Map (JFM), dan Manpower Plan (MP).
5. Memastikan keselarasan antara Kurikulum Nasional dengan SSKNI &KKNI.

I. 1.2 Visi & Misi GNIK

❖ **Visi**

Mempersiapkan kesiapan sumber daya manusia nasional pada sektor prioritas

❖ **Misi**

1. Mendorong praktisi sumber daya manusia sebagai mitra dan fasilitator dalam mengembangkan kapasitas SDM
2. Mendorong kesiapan angkatan kerja nasional melalui program pemagangan nasional.

I.2 Lingkup

Aktivitas Studi Independen Bersertifikat GNIK & QuBisa - Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan Berbasis Digital meliputi pembelajaran individu dan project akhir dalam bentuk tim. Adapun rinciannya sebagai berikut :

1. Pada pembelajaran individu

Ruang lingkup pembelajaran MSDM Berbasis Digital meliputi pembelajaran Soft Skills, MSDM, serta Digital Literacy.

2. Sebelum dan Setelah Pembelajaran

Setiap sebelum pembelajaran berlangsung, peserta mengerjakan Pre Test dan setiap selesai pembelajaran peserta mengerjakan Post-Test maupun tugas kelompok atau individu.

3. Pelaksanaan Proyek Akhir

Proyek akhir dilakukan dengan praktik magang industri pada bidang MSDM di UMKM/Perusahaan mitra GNIK.

I.3 Tujuan

1. Mendapatkan keterampilan *softskills* dan kompetensi utama, terbaik, dan terkini untuk menghadapi dunia masa depan.
2. Untuk mengetahui cara menyusun uraian jabatan, menyusun standar operasional system MSDM, membuat kesepakatan kerja, menyusun kebutuhan pembelajaran dan pengembangan untuk kebutuhan perusahaan.

3. Untuk mengetahui cara melakukan menyusun sistem remunerasi, melakukan administrasi pengupahan, melakukan administrasi jaminan sosial, melakukan administrasi penerapan kebijakan msdm