

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Absensi lembur karyawan merupakan hal yang penting untuk diatur dengan baik dan akurat dalam suatu perusahaan, termasuk di Bank Jatim KC Tuban. Sebagai salah satu cabang Bank Jatim yang berlokasi di Kabupaten Tuban, Jawa Timur, Bank Jatim KC Tuban memiliki banyak karyawan yang bekerja di berbagai bidang, termasuk bidang umum dan akuntansi. Salah satu hal yang menjadi tugas dan tanggung jawab mereka adalah merekap absensi lembur karyawan dengan baik dan akurat.

Namun, dalam pengelolaan absensi lembur karyawan, Bank Jatim KC Tuban masih menggunakan sistem manual yang rentan terhadap kesalahan dan kurang efisien. Selain itu, sistem manual juga memerlukan waktu yang cukup lama untuk memproses data absensi lembur karyawan yang dapat menghambat proses penggajian. Oleh karena itu, tim PKL yang melakukan praktik kerja lapangan di Bank Jatim KC Tuban merasa tertarik untuk merancang sistem pengelolaan absensi lembur karyawan yang dapat membantu Bank Jatim KC Tuban dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan absensi lembur karyawan.

Metode yang digunakan dalam merancang sistem pengelolaan absensi lembur karyawan adalah studi mandiri dengan mengumpulkan data dan informasi melalui wawancara dan observasi di lapangan. Dalam praktik ini, dilakukan wawancara dengan beberapa karyawan yang bertanggung jawab dalam merekap absensi lembur karyawan di Bank Jatim KC Tuban. Selain itu juga dilakukan observasi secara langsung terhadap proses pengelolaan absensi lembur karyawan yang sedang berlangsung di Bank Jatim KC Tuban.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Rumusan Masalah Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan, maka dapat dirumuskan beberapa masalah yang diangkat dalam praktik kerja lapangan ini, yaitu:

1. Bagaimana sistem pengelolaan absensi lembur karyawan yang sedang digunakan di Bank Jatim KC Tuban saat ini?
2. Apa saja kelemahan sistem pengelolaan absensi lembur karyawan yang sedang digunakan di Bank Jatim KC Tuban?
3. Bagaimana cara merancang sistem pengelolaan absensi lembur karyawan yang lebih baik untuk Bank Jatim KC Tuban?

1.3 TUJUAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN

Tujuan dari praktik kerja lapangan ini adalah sebagai berikut:

1. Melakukan observasi mengenai sistem pengelolaan absensi lembur karyawan yang sedang digunakan di Bank Jatim KC Tuban.
2. Merancang sistem pengelolaan absensi lembur karyawan yang lebih baik untuk Bank Jatim KC Tuban.
3. Mengimplementasikan sistem pengelolaan absensi lembur karyawan yang telah dirancang dan memberikan pelatihan kepada karyawan Bank Jatim KC Tuban terkait penggunaan sistem tersebut.

1.4 MANFAAT/KEGUNAAN

Manfaat/kegunaan dalam praktik kerja lapangan ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Memberikan solusi untuk meningkatkan kemudahan dalam pengelolaan absensi lembur karyawan di Bank Jatim KC Tuban.
2. Mengurangi kesalahan dalam pengelolaan absensi lembur karyawan.
3. Meningkatkan akurasi data absensi lembur karyawan yang penting dalam proses penggajian.
4. Meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan Bank Jatim KC Tuban.