

DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiat, A. (2023). *Awal 2023, Ada 7,9 Juta Pengangguran di Indonesia*. Databoks. Retrived from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/05/05/awal-2023-ada-79-jutapengangguran-di-indonesia>. Diakses pada 28 September 2023.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1 (1), 1 – 14.
- Ajabar *et al.* (2021). *Reinventing Human Resources Management: Creativity, Innovation, and Dynamics*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Alim, Y. A., & Prabowo, B. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Driver ShopeeFood di Sidoarjo*. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5 (6), 3245 – 3258.
- Amelyawati, *et al.* (2023). *Meningkatkan Daya Saing melalui Managemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sebagai Strategi Peningkatan Kinerja*. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8 (1), 22 – 37.
- Ardiyanta, I, A. (2021). *Pengaruh Pemberian Insentif, Fleksibilitas Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Driver Gojek dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Driver Gojek di Yogyakarta)*. Skripsi, Universitas Sanata Dharma.
- Arraniri, *et al.* (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Cirebon. Insania.
- Bangun, Wawas. (2020). *Tutorial SmartPLS dan Alasan Kenapa Kalian Ga Perlu SPSS Lagi [Video]*. YouTube. Retrieved from <https://youtu.be/h5FTFUaDNLA?si=QgkiH0356-aqju5Y>. Diakses pada 12 Desember 2023.
- Bramanto & Saputra, A. R. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Jam Kerja Fleksibel terhadap Kinerja Mitra Driver dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta*. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 1 (1): 1-15
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Darwin *et al.* (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.

- Dewi, I. P., & Nugroho, R. H. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Fleksibilitas terhadap Kinerja Driver Go-Ride Wilayah Sedati Sidoarjo*. *JISIP: Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5 (4), 1291 – 1299.
- Doni, R. R. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Driver Gojek di Wilayah Jombang (Studi Kasus pada Komunitas Driver Gojek “PAJ” Pasti Ada Jalan)*. *Doctoral Dissertation*, STIE PGRI Dewantara, Jombang.
- Duryadi. 2021. *Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Gojek. (2021). *Dari A-Z, Ini Info Gojek yang Wajib Kamu Tahu*. gojek.com. Retrieved from <https://www.gojek.com/blog/gojek/info-gojek>. Diakses pada 3 Januari 2024.
- Gunawan, et al. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi*. *Jurnal IKRAITH Ekonomika*, 3 (1), 1 – 12.
- Hafidz, M.A & Hartono, A. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan CV. Tiga Berlian*. *Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1 (4), 97 – 108.
- Haladi, A.Y. (2018). *Pengaruh Kualitas Layanan terhadap Kepuasan Konsumen Jasa Transportasi Gojek di Kota Surabaya*. *An-Nisbah: Jurnal Ekonomi Syariah*, 7 (1).
- Hardani, et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Haryani, et al. (2022). *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. *The Journalist: Social and Government*, 3 (1), 55 – 74.
- Herman, et al. (2020). *The Effect of Financial Compensation, Non Financial Compensation and Work Flexibility on Online Motorcycle Taxi Drivers Performance with Work Satisfaction as Intervening Variables on Gojek in Makasar*. *International Journal of Advanced Research (IJAR)*, 8 (7): 632-639.
- Hidayat, A. (2021). *Inner Model PLS SEM dalam SMARTPLS*. *statistikian.com*. Retrieved from <https://www.statistikian.com/2021/04/inner-model-pls-sem-smart-pls.html>. Diakses pada 20 Februari 2024.
- Hidayat, A. (2021). *Tutorial Partial Least Square dalam PLS SEM*. *statistikian.com*. Retrieved from <https://www.statistikian.com/2021/04/tutorial-partial-least-square-dalam-pls-sem.html>. Diakses pada 20 Februari 2024.

- Hidayat, *et al.* (2022). *Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Perantara*. *Syntax Literature: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7 (2), 673 – 684.
- Huda, F., & Ekhsan, M. (2023). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Driver Online yang Dimediasi Kepuasan Kerja*. *Dynamic Management Journal*, 7 (3), 480 – 494.
- Indrayani *et al.* (2023). *How does Millennial Employee Job Satisfaction Affect Performance? HESWBL: Higher Education, Skills and Work Based Learning*.
- Irawati, *et al.* (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Driver Go-Jek di Kota Batam*. *Disertasi*, Universitas Riau Kepulauan.
- Jemadu, L. (2021). *Setelah 11 Tahun Berkiprah, Aplikasi Gojek Sudah Diunduh 190 Juta Kali*. *suara.com*. Retrieved from <https://www.suara.com/tekno/2021/10/27/161159/setelah-11-tahun-berkiprah-aplikasi-gojek-sudah-diunduh-190-juta-kali>. Diakses pada 1 Oktober 2023.
- Julita, L. (2021). *Sri Mulyani: 2020, Kondisi Terburuk pada 150 Tahun Terakhir*. *cncbindonesia.com*. Retrieved from <https://www.cncindonesia.com/news/20210406124734-4-235608/sri-mulyani2020-kondisi-terburuk-pada-150-tahun-terakhir>. Diakses pada 29 September 2023.
- Kafid, M & Putra, B. A. (2019). *The Effect of Compensation, Motivation, and Work Satisfaction on Ojek Online Driver Performance in Surabaya*. *International Journal of Electrical Engineering and Information Technology*, 2 (2): 10-18.
- Lebang, D. G & Paulina (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja pada Driver Gojek*. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Perbankan*, 3 (3): 137-150.
- Lailiyah, U. & Wahyuningsih, T. H. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Driver Grab-Bike Kabupaten Banjarnegara*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Media Ekonomi*, 19 (1): 190-201.
- Martadiani, *et al.* (2023). *The Role of Work Experience as Moderating Effect of Flexibility and Motivation on Performance of Female Gojek Driver in Denpasar, Bali-Indonesia*. *Journal of Economics, Finance, and Management Studies*, 6 (7): 3206 – 3214.
- Muhson, A. (2022). *Analisis Statistik dengan SmartPLS*. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Nazira, A. (2022). *11 Kriteria Sumber Daya Manusia Indonesia yang Berkualitas, Apa saja? Okezone Edukasi*. Retrieved from <https://edukasi.okezone.com/read/2022/03/24/624/2566992/11-kriteria-sumber-daya-manusia-indonesia-yang-berkualitas-apa-saja?page=2>. Diakses pada 4 Oktober 2023.
- Noviyanti, et al. (2019). *The Effect of Leadership, Work Motivation, and Work Satisfaction on Performance of Employees of Education and Culture Department in Padang Pariaman*. *Proceedings of the Third Padang International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship*. (PICEEBA).
- Nurafifah, N., dan Pasaribu, V. L. D. (2023). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Spesialisasi Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT Army Unit Pengamanan Gedung Capital Place di Jakarta Selatan*. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6 (3), 333 – 343.
- Pragiwani, et al. (2020). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Tektonindo Henida Jaya Group)*. *Responsive*, 3 (3), 117 – 129.
- Pranoto. (2019). *Model Pengukuran Reflektif dan Formatif dalam Structural Equation Modeling dengan Teknik Partial Least Square (SEM-PLS)*. Skripsi, Universitas Lampung.
- Pratama, K. R. (2021). *Konsumen Gojek Disebut Loyal Meski Tak Ada Promo*. *kompas.com*. Retrieved from <https://pemilu.kompas.com/read/2021/10/21/18020017/konsumen-gojek-disebut-loyal-meski-tak-ada-promo>. Diakses pada 1 Oktober 2023.
- Prayudi, A. (2023). *Alat Analisis Penelitian: Analisis Regresi, Path Analysis, Structural Equation Modeling (SEM) dengan AMOS dan Structural Equation Modeling dengan Partial Least Squares (SEM-PLS)*. *uma.ac.id*. Retrieved from <https://ahmadprayudi.blog.uma.ac.id/2023/08/03/alat-analisis-penelitian-analisis-regresi-path-analysis-structural-equation-modeling-sem-dengan-amos-dan-structural-equation-modeling-dengan-partial-least-squares-sem-pls/>. Diakses pada 20 Februari 2024.
- Pusdiklat BPS RI. (2020). *Bahan Ajar Statistisi Ahli BPS Angkatan XXI: Metode Penarikan Sampel*. Pusat Pendidikan dan Pelatihan Badan Pusat Statistik RI.
- Putra, A. L., & Riady, H. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Quartya Cakra Buana)*. *Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie, Jakarta*.
- Putri, M.A., & Setiawan, M. (2022). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja. (Studi Kasus pada Mitra Pengemudi Gojek di*

- Wilayah Kabupaten Sidoarjo*). Sarjana Thesis., Universitas Brawijaya, Malang.
- Renaldo, J., & Andani, K. W. (2022). *Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Mitra Gojek*. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4 (2), 947 – 954.
- Retnawati, H. (2017). *Analisis Jalur, Analisis Faktor Konfirmatori, dan Pemodelan Persamaan Struktural*. *Workshop Teknik Analisis Data Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, IAIN Batusangkar.
- Riyanto & Nawarcono, W. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Mitra Driver Gojek Motor*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Kewirausahaan*, 18 (1), 99 – 108.
- Rosa, N. (2023). *Urutan Negara ASEAN dengan Jumlah Penduduk Terbanyak, RI Nomor Satu–Malaysia Kelima*. *detik.com*. Retrieved from <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6925657/urutan-negara-asean-dengan-jumlah-penduduk-terbanyak-ri-nomor-satu-malaysia-kelima>. Diakses pada 28 September 2023.
- Sa'adah, N., & Sopiah, S. (2022). *Fleksibilitas Kerja (Work Flexibility): Systematic Literature Review With Bibliometric*. *Jurnal Syntax Fusion*, 2 (11), 833 – 844.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Intention to Stay*. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi (MEA)*, 6 (3), 1407 – 1422.
- Saputro, et al. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab terhadap Kinerja dan Motivasi sebagai Variabel Intervening di Mataram*. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14 (1), 24 – 45.
- Seo, et al. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Kota Tomohon*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 17 (1), 52 – 58.
- Septiani, L. (2022). *Riset INDEF: Gojek Pimpin Pasar Taksi dan Ojek Online Tahun Ini*. *katadata.co.id*. Retrieved from <https://katadata.co.id/desysetyowati/digital/63903b6aec7e5/riset-indef-gojek-pimpin-pasar-taksi-dan-ojek-online-tahun-ini>. Diakses pada 5 Oktober 2023.
- Siregar, et al. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Driver Gojek terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Gojek Indonesia Cabang Samarinda*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1 (1), 18 – 29.
- Suseno, et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: Eureka Media Aksara Repository.

Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Skripsi, Universitas Islam Indonesia.

Wijaya, A. (2018). *Partial Least Square menggunakan SMARTPLS 3*. Buku Ajar. *slideshare.net*. Retrieved from: <https://www.slideshare.net/andreaswijaya9/partial-least-square-menggunakan-smartpls-03>. Dikutip pada 21 Oktober 2023.