

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Hasil riset membuktikan beberapa hal berikut:

1. Variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) Driver Gojek di Surabaya.
2. Variabel Fleksibilitas (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) Driver Gojek di Surabaya.
3. Variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) Driver Gojek di Surabaya.
4. Variabel Fleksibilitas (X2) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) Driver Gojek di Surabaya.
5. Variabel Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja (Y) Driver Gojek di Surabaya.
6. Variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z), karena Kepuasan Kerja (Z) tidak dapat memediasi pengaruh Motivasi Kerja (X1) dan Kinerja (Y).
7. Variabel Fleksibilitas (X2) berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z), karena Kepuasan Kerja (Z) tidak dapat memediasi pengaruh Fleksibilitas (X2) dan Kinerja (Y).

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan yang dialami peneliti meliputi:

1. Penelitian hanya memakai empat variabel, yaitu Motivasi Kerja, Fleksibilitas, Kinerja, dan Kepuasan Kerja, sedangkan masih banyak variabel yang perlu diteliti.
2. Penelitian ini hanya mengambil responden para driver Gojek di Surabaya dengan jumlah responden 100 orang driver Gojek.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil riset pada driver Gojek di Surabaya, maka peneliti menyarankan hal-hal berikut:

1. Driver Gojek di Surabaya dapat meningkatkan dan mempertahankan kinerjanya khususnya yang berkaitan dengan faktor Motivasi Kerja, sebab motivasi kerja juga menyangkut komitmen dan tanggung jawab driver Gojek kepada Tuhan Yang Maha Esa, PT Gojek Indonesia, keluarga, dan dirinya sendiri.
2. Driver Gojek di Surabaya dapat meningkatkan dan mempertahankan kinerjanya khususnya yang berkaitan dengan faktor Fleksibilitas, sebab pekerjaan yang fleksibel harus diimbangi dengan semangat kerja sehingga driver akan merasa tidak terbebani dengan pekerjaannya.
3. Driver Gojek di Surabaya dapat meningkatkan dan mempertahankan kinerjanya khususnya yang berkaitan dengan faktor Kepuasan Kerja, sebab perasaan puas terhadap pekerjaan yang dilakukan dapat meningkatkan kinerja driver itu sendiri.