

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Aghniya, T. N., & Aulia, P. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Satelit Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 132-140.
- Ahmad, Rizal, Miftah El Fikri, & Rica Rahayu. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, Vol. 11, No. 2, Hlm. 137-146
- Almaududi, S. (2019). Pengaruh Kejenuhan Kerja (*Burnout*) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operator Di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkit Jambi Unit Layanan Pusat Listrik Payo Selincah. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(2), 193-201.
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 94-102.
- Ansory, A. F., Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273-282.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., ... & Arif, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Cirebon: Penerbit Insania.
- Asih, A. Y. P. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Surabaya: Uwkspress
- Astamarini, R. O. (2019). Analisis Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Purnama Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 430-436.
- Baihaqi, M. (2018). Pengaruh On The Job Embeddedness Terhadap *Organization Citizenship Behaviour (OCB)* Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol, 60(3)*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenada Media.

- Darma, Paryoga Setia, Achmad Sani Supriyanto. (2017). The Effect of Compensation on Satisfacation and Employee Performance. *Management and Economics Journal*. Vol. 1, No. 1, page. 69-78
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339-358.
- Firstly, K. N., & Samsudin, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Burnout, dan Role Conflict Terhadap Kinerja Pada Karyawan Wanita PT. Karyaterang Sedati Sidoarjo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(2), 1092-1101.
- Gemely, D. (2020). Pengaruh Burnout Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dosen Pascasarjana Uin Alauddin Makassar. *Inspiratif Pendidikan*, 9(1), 13.
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 51-66.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50-65.
- Ichsan, M., Sudjatmoko, A., Aprilianti, S., & Nurshavira, A. P. (2022). Analisis Pengaruh Work Stress and Burnout Terhadap Kinerja Karyawan di DKI Jakarta Selama Pandemi COVID-19. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 353-363.
- Indahingwati, Asmara & Novianto Eko Nugroho. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers
- Khan, M., Aziz, S., Afsar, B., & Latif, A. (2018). The Effect of Job Embeddedness on Turnover Intentions, Work Engagement, and Job Performance. *Journal of Tourism & Hospitality*, 07(03), 1–9.
- Kristiawan, M., Safitri, D., & Lestari, R. (2017). *Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mahendra, M. A. R., Nurcholis, G., & Arya, L. (2022). Iklim Organisasi, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya. *Jurnal Psikologi Poseidon*, 40-58.
- Noor, Siti Nur Aishah Mohd. Nadzirah Zainordin. 2018. The Impact Of Motivation On Job Satisfaction In A Quantity Surveying Consultant Firm. *Proceeding International Conference On Global Business and Social Sciences (ICGBSS)* eISBN 978-967-14841-9-7.

- Noviansyah, N., Wiranawata, H., & Kurniawati, L. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Job Embeddedness Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satya Mandala Pratama. *Ekonomika*, 16(1), 111-128.
- Nurhadi, N. (2021, September). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia). In FORBISWIRA FORUM BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN-SINTA 4 (Vol. 11, No. 1, pp. 13-26).
- Pekasa, E., & Rostiana, R. (2018). Peran Job Embeddedness Terhadap Kinerja Dengan Keterikatan Kerja Dan Keinginan Untuk Menetap Sebagai Mediator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 2(1), 335-341.
- Prayudi, Ahmad. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Rajawali Nusindo Cabang Medan. *Jurnal Manajemen*. Vol, 3, No. 2, Hlm. 20-27
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM PERusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Purnamasari, Wulan & Ika Widya Ardhyan. (2021). *Buku Ajar Manajemen Kinerja Industri*. Sidoarjo: Zifatama Jawara
- Refrisca Lintang P (2022). Perkembangan Teknologi Informasi. <https://www.kompasiana.com/refrisca/628fcc153e2c3341e5d41a2/perkembangan-teknologi-informasi>
- Sadikin, A., Misra, I., & Hudin, M. S. (2020). Pengantar manajemen dan bisnis(S. Sardimi (ed.)). K-Media.
- Sarinah Dan Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sleman: Deepublish.
- Setiawan, R. (2018). Architecture of Human Resource Management System at Universities. IOP Conference Series: Materials Science and Engineering. Vol. 434, No. 1, page. 1-9
- Silaen, Novia Ruth., Syamsuransyah., Reni Chairunnisah., dkk (2021) *Kinerja Karyawan*, (Edisi 1, Cetakan Pertama) Bandung: Widina Bhakti Persada
- Silitonga, P Eddy Sanusi. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Media Pustaka
- Simanjutak, T. & Sylvia Saragi Sitio, V. (2021). Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Sintyadewi, N. P. M. N. & Dewi, I. G. A. M. (2020). Peran Burnout Memediasi Pengaruh STres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kutabex Beach Front Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 9(6), 2308-2331
- Sugianti. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja *Room Attendant* Di Hotel Grand Central Pekanbaru. *JOM FISIP* Vol. 4 No. 2 – Oktober 2017
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunarto dan Subagyo. (2019). *Modul Ajar Kewirausahaan*. Magetan: Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Supomo Dan Nurhayati., 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Syaefudin, M. F., & Prayekti, P. (2021). Pengaruh Job Embeddedness, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Gembira Loka Zoo Yogyakarta. *EBBANK*, 11(2), 57-64.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258-1266.
- Syamsir, M., Tamsah, H., & Hatma, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48-77
- Yulianti, N. A., Marnisah, L., & Roswaty, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Arwana Mas Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 6-12.