

DAFTAR PUSTAKA

- Nuriyah, S., Rahmadina, N. Z., Oktavia, F., & Susanti, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pt. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Wilayah Malang the Effect of Leadership and Work Motivation on Employee Performace Pt Mitra Bisnis Keluarga Ventura Wilayah Malang. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 13(1), 55-100. <https://ejournal.seaninstitute.or.id/index>.
- Kusuma, Y. B., & Mardiana, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Agro Alam Raya di Nganjuk. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 12(1), 98–122. <https://ejournal.seaninstitute.or.id/index>.
- Widyanasari, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Sisi Jati Bening. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*,5(10),718–735. <http://journal.unair.ac.id>.
- Windy Afrima Yulia. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Padang. *Jurnal Matua*, 21(1), 201-300. <http://penerbitombak.com>.
- Amir, H., Thahir, T., & Badrussaman, A. (2020). Kinerja Karyawan Pada PT Bumi Sarana Beton. *Macakka Journal STIE*, 22(3), 34-55. <http://journal.unair.ac.id>.
- Grunde. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, <https://doi.org/10.31004/joe.v6i1.3274>, 1–23. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i1>
- Sutarto Wijono. (2018). Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi. *Jurnal Prenademia Group*. 67-80. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i1.3274>.
- Sarta, S., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Analisis Model Kepemimpinan Jalur Tujuan (Path Goals) Kajian Kepemimpinan Dalam Lembaga Pendidikan. *Journal on Education*,6(1), 2508–2514. <https://pediakuid.com>.
- Irfan. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*,4(1), 58–70. <https://journal.uir.ac.id>.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168. <https://doi.uir/20/345>.
- Alpasha, M. F. (2022). Kepemimpinan, Komitmen, Kepribadian. *Jurnal Bisnis Syariah*, 41-55. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i1>.

- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
<https://doi.org/10.34007/jehss.v2i1>.
- Siregar, D., Sutandra, L., & Sulaiman, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pada PT Digitdata Terminal Evolusi. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(1), 74–81.
<https://doi.org/10.23-20201117>.
- Prasaja Ricardianto. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening,” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 1–15.
<https://doi.org/10.34007/jeihls>.
- Edi Siregar. (2021). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 5(11), 6.
<https://dspace.uui.ac.id>.
- Fannidia. (2014). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Komitmen Kerja Karyawan Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 220–232.
<https://researchgate.net/publication/doi/366091847>.
- Silviana Irene. (2020). Komitmen Organisasi, Pimpinan. *Journal Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 41–99.
<https://www.ejournal.Angewandte.ac.id>.
- Wahjono. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Langkat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*. 89-102.
<https://doi.org/10.229/com>.
- Busro, Muhammad. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *Jurnal Prenadameidia Group*. 88-98. <https://www.researchgate.net>.
- Ghozali. (2019). Pengaruh Komitmen, Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan dan Pelatihan Bisnis 3.1*. 40–54. <https://www.coursehero.com>.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Sugiyono. 2013. “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.” Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. <https://doi.org/10.1007/s13398-014>.
- Andarini, D. P. A. dan S. (2020). Motivasi, Pengaruh Komitmen Terhadap, Organisasi, *Jurnal Manajemen Bisnis Ekonomi*, 11, 102–119.
<https://journal2.unusa.ac.id>.
- Sidomulyo, P. T., & Tbk, S. (2022). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap. *Jurnal Manajemen Bisnis Ekonomi*, 3(1), 76–88.
<https://journal2.unusa.ac.id>.