

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui proses pengumpulan data, pengolahan data hingga proses analisis data mengenai kepemimpinan dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan CV. Sentral Teknik Abadi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji F terbukti bahwa kepemimpinan ( $X_1$ ) dan komitmen kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) CV. Sentral Teknik Abadi.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) CV. Sentral Teknik Abadi. Maka dapat diketahui kepemimpinan merupakan variabel yang penting dalam meningkatkan kinerja karyawan CV. Sentral Teknik Abadi.
3. Hasil uji t menunjukkan bahwa komitmen kerja ( $X_2$ ) berpengaruh negatif secara parsial terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) CV. Sentral Teknik Abadi. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Sentral Teknik Abadi.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti akan memberikan beberapa saran, sebagai berikut :

1. Bagi CV. Sentral Teknik Abadi kepemimpinan dalam perusahaan harus diperankan dan diperhatikan agar kinerja karyawan dapat meningkat

sehingga akan memberikan dampak bagi karyawan CV. Sentral Teknik Abadi. Seorang karyawan juga tidak boleh mengabaikan elemen komitmen kerja untuk memberikan hasil kerja yang maksimal dalam mencapai tujuan perusahaan. Kepemimpinan dan komitmen kerja faktor penting dalam perusahaan untuk menjalankan suatu keberhasilan kinerja. Maka CV. Sentral Teknik Abadi harus mendukung kepemimpinan sebagai peran utama dalam perusahaan dan memberikan dukungan komitmen kerja langsung kepada karyawan CV. Sentral Teknik Abadi.

2. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan memperluas objek dengan menambah jumlah populasi yang diteliti, menambah variabel lain diluar variabel yang telah diteliti yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan didalam suatu perusahaan.