

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusria, L., Nasuttion, Z., & Puspita, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat. *JEMBATAN (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, Dan Akuntansi)*, 5(1), 58–70. <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/7050/>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 741–750.
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Budi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83. <https://doi.org/10.31000/dmj.v6i2.6732>
- Cahaya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Economics and Digital Business Review*, 2(2), 214–221. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Candraswari, P. D., & Koerniawaty, F. T. (2022). *Pengaruh pemberian kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan. Jurnal ilmiah Pariwisata dan Bisnis*. 01(12), 3580–3600. <https://dx.doi.org/10.22334/paris.v1i12>
- Dewi, I. P., & Nugroho, R. H. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Terhadap Kinerja Driver Go-Ride Wilayah Sedati Sidoarjo. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1291–1299. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2555>
- Habibi, D. H., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Canopus Konverta Industri. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 155–164. <http://multidisipliner.org/index.php/ijim/article/view/17%0Ahttp://multidisipliner.org/index.php/ijim/article/download/17/14>
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.14>
- Hidayat, R., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Disiplin Self Efficacy, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 189–196. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2454>
- Indah, N., & Kasman, K. (2021). Implementasi Media Pembelajaran Berbasis

- Android Terhadap Hasil Belajar Bahasa Indonesia. *Akademika*, 10(01), 1–12.  
<https://doi.org/10.34005/akademika.v10i01.1311>
- Jannah, W., Hermawan, D. J., Rahajeng, Y., & Marga, U. P. (n.d.). *J u m a d*. 1(2), 151–160.
- Kepemimpinan, P. G., Dan, K., Terhadap, S., Pegawai, K., & Skripsi, H. P. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan sanksi terhadap kinerja pegawai perum bulog sub divisi regional ii parepare*.
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 26–38.  
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i1.519>
- Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3).
- Nugraha, A., & Tjahjawi, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24.  
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Panie, F. E., FoEh, J., Man, S., (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Kajian Studi Literatur *Jurnal Ilmu Manajemen*), 4(4), 517–524.  
<https://www.dinastirev.org/JIMT/article/view/1475%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIMT/article/download/1475/891>
- Putri, L. M., & Wardhana, A. (2020). The Effect of Compensation on Employee Engagement At Pt Pln ( Persero ) Main Distribution Unit West Java Employees Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Pt Pln ( Persero ). *E-Proceeding of Management* :, 7(2), 6506–6513.
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.  
<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Tandiyono, T. E., & Dewi, D. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Negara Pemerintah Daerah Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen*, 2(2).79-94
- Utina, D. A., Mariana, L., & Junaidin, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inhutani I Kabupaten Gowa. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 364–374.