

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya serta uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan berikut :

1. Hasil uji F terbukti bahwa kompensasi (X_1) dan Disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi (X_1) berpengaruh negatif secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya.
3. Hasil uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja (X_2) berpengaruh positif secara parsial antara Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya, maka penulis menyadari masih terdapat banyak keterbatasan dan kekeliruan yang ada dalam penelitian ini. Namun dengan penelitian ini, diharapkan

dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan sebaiknya melakukan kajian lebih mendalam tentang kompensasi dan disiplin kerja dalam pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sehingga dapat merumuskan model pengembangan dan kebijakan strategis perusahaan ke depannya sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan lebih khusus di bidang sumber daya manusia secara optimal dan sebaiknya melakukan evaluasi terhadap kompensasi yang diterima karyawan untuk dapat merumuskan kebijakan atau program strategis untuk mengembangkan sumber daya manusia perusahaan.
2. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian mengenai kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik dengan variable yang sama maupun berbeda.