

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA III
(PERSERO) SUB REGIONAL JAWA TIMUR PELABUHAN TANJUNG
PERAK SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh :
Althafa Aurelya Mu'min
NPM. 20042010028

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA III
(PERSERO) SUB REGIONAL JAWA TIMUR PELABUHAN TANJUNG**

PERAK SURABAYA

Disusun Oleh :

Althafa Aurelya Mu'min

NPM. 20042010028

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Lisan Skripsi

Menyetujui

Pembimbing



Dra. Sonja Andarini, M.Si

NIP.196503261993092001

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Catur Suratnoati, M.Si.

NIP.196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA III
(PERSERO) SUB REGIONAL JAWA TIMUR PELABUHAN TANJUNG

Disusun Oleh :

Althafa Aurelya Mu'min
NPM. 20042010028

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Oleh Tim Penguji Proposal
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 7 Maret 2024

PEMBIMBING UTAMA

Menyetujui,

TIM PENGUJI

1. Ketua


Dra. SONJA ANDARINI, M.Si
NIP.196503261993092001


Dr. RUSDI HIDAYAT NUGROHO, M.Si
NIP. 196112241989031007

2. Sekertaris


Dr. NURHADI, M.Si
NIP. 196902011994031001

3. Anggota


Dra. SONJA ANDARINI, M.Si
NIP.196503261993092001

Mengetahui
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR


Dr. CATUR SURATNOAJL, M.Si
NIP. 196804182021211606

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Althafa Aurelya Mu'min

NPM : 20042010028

Program Studi : Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Judul Skripsi :

Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (PERSERO) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli pribadi saya yang dibuktikan melalui cek plagiasi dengan ketentuan maksimal 30 persen untuk diajukan sebagai persyaratan memperoleh gelar Strata I di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Semua sumber yang digunakan dalam penulisan skripsi ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan karya asli saya atau merupakan hasil plagiarisme dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Surabaya, 31 Januari 2024
Yang Membuat Pernyataan



Althafa Aurelya Mu'min.
NPM. 20042010028

ABSTRAK

ALTHAFA AURELYA MU'MIN. 20042010028. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya. Skripsi Prodi Administrasi Bisnis Konsentrasi Sumber Daya Manusia Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UPN Veteran Jawa Timur. Di bawah bimbingan Pembimbing Ibu Dra. Sonja Andarini, Msi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan *proporsionate stratified random sampling* dan data yang dilibatkan ialah data primer dengan total jumlah responden sebesar 80 responden karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak.. Variabel bebas dalam penelitian meliputi Kompensasi dan Disiplin Kerja sedangkan variabel terikatnya ialah kinerja. Pengujian instrumen yang digunakan ialah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas dengan metode analisis data serta Uji Analisis Regresi Linier Berganda dengan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil olahan data, mendapatkan hasil bahwa nilai sig pada variabel kompensasi (X_1) sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai t hitung $- 9,233 < t$ tabel 2,015. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima artinya variabel berpengaruh negatif secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak.. Nilai sig pada variabel disiplin kerja (X_2) sebesar $0,004 < 0,05$. Nilai t hitung $2,938 > t$ tabel 2,015. Maka H_0 ditolak dan H_2 diterima artinya variabel disiplin kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

ALTHAFA AURELYA MU'MIN. 20042010028. The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance of PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) East Java Sub-Regional Tanjung Perak Port Surabaya. Thesis Business Administration Study Program Human Resources Concentration Faculty of Social and Political Sciences UPN Veteran East Java. Under the guidance of Mrs. Dra. Sonja Andarini, Msi.

This research aims to determine the influence of compensation and work discipline on employee performance at PT. Port Indonesia III (Persero) Sub Regional East Java Port of Tanjung Perak. This research uses a causal associative quantitative method using a proportional stratified random sampling approach and the data involved is primary data with a total number of respondents of 80 PT employee respondents. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional East Java Port of Tanjung Perak.. The independent variables in the research include Compensation and Work Discipline while the dependent variable is performance. The instrument testing used is the Validity Test and Reliability Test with data analysis methods and the Multiple Linear Regression Analysis Test with SPSS version 25. Based on the results of the data processing, the result is that the sig value for the compensation variable (X1) is $0.000 < 0.05$. The calculated t value – $9.233 < t$ table 2.015. So H0 is rejected and H1 is accepted, meaning that the variable has a partial negative effect on the performance of PT employees. Port of Indonesia III (Persero) Sub Regional East Java Port of Tanjung Perak.. The sig value of the work discipline variable (X2) is $0.004 < 0.05$. The calculated t value is $2.938 > t$ table 2.015. So H0 is rejected and H2 is accepted, meaning that the work discipline variable has a partial positive effect on the performance of PT employees. Port Indonesia III (Persero) Sub Regional East Java Port of Tanjung Perak.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul : “ **PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA III (PERSERO) SUB REGIONAL JAWA TIMUR PELABUHAN TANJUNG PERAK SURABAYA**”

Adapun proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dari ibu Dra. Sonja Andarini, M.Si selaku dosen pembimbing.

Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah ini, di antaranya :

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.SOS., MM., MA selaku Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Sonja Andarini, Msi selaku Dosen Pembimbing yang membantu penyusunan proposal skripsi penulis.

4. Bapak Nugroho Christianto selaku Regional Manajer SDM dan Umum PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya yang memudahkan untuk menyampaikan informasi dan sudah menerima dengan baik.
5. Ibu Kaci Widya selaku Staff Divisi SDM dan Umum PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya yang memudahkan untuk menyampaikan informasinya.
6. Papa, mama dan ke 3 adik saya yang telah mendukung dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Yoga Fanni Pratama yang telah memberikan dukungan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
8. Seluruh teman-teman penulis yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi, khususnya tasya.
9. Seluruh teman-teman komunitas olahraga tradisional yang telah memberikan dukungan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis hargai untuk kepentingan skripsi ini.

Surabaya, 14 Maret 2024

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.2 Kompensasi.....	18
2.2.3 Disiplin Kerja.....	23
2.2.4 Kinerja	27
2.3 Kerangka Berpikir	31
2.4 Hipotesis	33
BAB III.....	34
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	34
3.2 Lokasi dan Jadwal Penelitian	34
3.2.1 Lokasi.....	34
3.2.2 Jadwal Penelitian	34
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.3.1 Populasi.....	35
3.3.2 Sampel	36
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	36
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37

3.4.1	Definisi Operasional	37
3.4.2	Pengukuran Variabel	40
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	41
3.5.1	Jenis Data	41
3.5.2	Sumber Data	41
3.5.3	Pengumpulan Data.....	41
3.6	Teknik Analisis Data.....	42
3.6.1	Teknik Analisis Data	42
3.6.2	Uji Instrumen	42
3.7	Uji Hipotesis.....	47
3.7.1	Uji F	47
3.7.2	Uji t	48
BAB IV	50
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.1.1	Sejarah PT. Pelabuhan	50
4.1.2	Visi dan misi PT. Pelabuhan	51
4.1.3	Struktur PT. Pelabuhan	52
4.1.4	Logo PT. Pelabuhan	52
4.2	Penyajian Data.....	53
4.2.1	Deskripsi Responden	53
4.2.2	Deskripsi Variabel.....	57
4.3	Uji Analisis dan Hipotesis	59
4.3.1	Uji Instrumen	59
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.3.4	Uji Hipotesis	66
4.4	Pembahasan	68
4.4.1	Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan	68
4.4.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	69
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	70
4.4.4	Kendala dalam Penelitian	71

4.4.5 Perbedaan dan Persamaan terhadap Penelitian Terdahulu.....	72
BAB V.....	76
KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jenis Kompensasi Yang Diberikan Oleh PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Jawa Timur	4
Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Data Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Jawa Timur	35
Tabel 3. 3 Tabel Intrument Skala Likert.....	40
Tabel 4. 1 Responden berdasarkan jenis kelamin pada karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya	53
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan usia pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya	54
Tabel 4. 3 Responden berdasarkan pendidikan terakhir pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya	54
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan lama bekerja pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya	55
Tabel 4. 5 Responden berdasarkan Divisi Pekerjaan pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Sub Regional Jawa Timur Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya	56
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	57
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4. 8 . Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4. 9 Uji Validitas	60
Tabel 4. 10. Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 11. Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov Smirnov	62
Tabel 4. 12. Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4. 13. Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4. 14. Autokorelasi	64
Tabel 4. 15. Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel 4. 16. Uji F.....	67
Tabel 4. 17. Uji T	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Presensi atau Absensi Pegawai PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Jawa Timur	5
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	52
Gambar 4. 2 Logo PT Pelabuhan Indonesia III (Persero).....	52