

**PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI CV. X**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**NICKITA MICHAELA FIRENSYA**

**NPM. 19071010024**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA  
TIMUR  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI HUKUM  
SURABAYA  
2024**

**PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI CV. X**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Hukum  
Di Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur**



Oleh:

**NICKITA MICHAELA FIRENSYA**

**NPM. 19071010024**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA  
TIMUR**

**FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI HUKUM  
SURABAYA**

**2024**



**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI  
PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI CV. X**

**Disusun Oleh:**

**NICKITA MICHAELA FIRENSYA**

**19071010024**

**Telah disetujui untuk mengikuti ujian/Sidang Skripsi**

**Pada Tanggal 01 Maret 2024**

**Menyetujui,**

**PEMBIMBING**

**ADHITYA WEDYA KARTIKA, S.H., M.H.**

**NIP. 19900112 202012 2 003**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Hukum "UPN Veteran" Jawa Timur**

**Dr. Ertica Rining Nawangsari, M.Si**

**NIP. 19680116 199403 2 001**



**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN**  
**PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI CV. X**

Disusun Oleh:

**NICKITA MICHAELA FIRENSYA**

**19071010024**

Telah diuji dan diseminarkan pada tanggal 1 Maret 2024

**TIM PENGUJI:**

**PEMBIMBING**

1. **Dr. LINTANG YUDHANEKA, S.H., M.H.**  
20 1 19950608 219

**ADHITYA WIDYA KARTIKA, S.H., M.H.**

**NIP. 19900112 202012 2 003**

2. **ZENIDA MILA FERIANA, S.H., DE.M.**  
10 1 19920217 223

3. **ADHITYA WIDYA KARTIKA, S.H., M.H.**  
19900112 202012 2 003

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur

**Dr. Ertien Riniy Nawangwari, M.Si.**  
**NIP. 19680116 199403 2 001**



**HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI**

**PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI CV. X**

Disusun Oleh:

**NICKITA MICHAELA FIRENSYA**

**19071010024**

Telah Direvisi dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Ilmu  
Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional  
"Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal 31 Maret 2024

**TIM PENGUJI:**

**PEMBIMBING**

**1. Dr. LINTANG YUDHANTAKA, S.H., M.H.**

**20 1 19950606 219**

**ADHITYA WIDYA KARTIKA, S.H., M.H.**

**NIP. 19900112 202012 2 003**

**2. ZUHDA MILA FITRIANA, S.H., LL.M.**

**20 1 19920217 223**

**3. ADHITYA WIDYA KARTIKA, S.H., M.H.**

**19900112 202012 2 003**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur**

**Dr. Ertien Rining Nawangsari, M.Si**

**NIP. 19680116 199403 2 001**



## SURAT PERNYATAAN

Penulis yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nickita Michaela Firensya  
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 4 Juni 2001  
NPM : 19071010024  
Konsentrasi : Hukum Perdata  
Alamat : Jl. Pandugo Baru X J-17 Surabaya

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Skripsi berjudul, **“PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI CV.X”** dalam rangka pemenuhan persyaratan guna meraih gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur ialah benar hasil karya ciptaan Penulis sendiri, yang dibuat dengan menyesuaikan ketentuan yang ditentukan, bukan hasil jiplakan (plagiasi).

Jika di waktu mendatang didapati Skripsi ini merupakan hasil jiplakan (plagiasi), maka Penulis bersedia dituntut di Pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang telah diperoleh. Surat pernyataan ini Penulis buat sedemikian rupa dengan kesungguhan, sebenar-benarnya, dan penuh rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, 13 Februari 2024

Mengetahui,  
PEMBIMBING

  
Adhitva Widya Kartika, S.H., M.H.  
NIP. 199001 12 202012 2 003

Penulis,

  
Nickita Michaela Firensya  
NPM. 19071010024

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN REVISI SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR SINGKATAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Tinjauan Pustaka .....	8
1.5.1 Tinjauan tentang Pengertian Pekerja.....	8

1.5.2 Tinjauan tentang Hak dan Kewajiban Pekerja .....	10
1.5.3 Tinjauan tentang Perjanjian Kerja .....	15
1.5.3.1 Pengertian Perjanjian Kerja.....	15
1.5.3.2 Unsur-Unsur dalam Perjanjian Kerja .....	16
1.5.3.3 Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	18
1.5.3.4 Jenis Perjanjian Kerja .....	21
1.5.3.4.1 Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	21
1.5.3.4.2 Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWT).....	21
1.5.3.4.3 Isi Perjanjian Kerja .....	22
1.5.3.4.4 Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	23
1.5.4 Tinjauan tentang Waktu Kerja Lembur.....	25
1.5.5 Tinjauan tentang Upah Kerja Lembur.....	26
1.5.5.1 Perjanjian Upah Kerja Lembur .....	26
1.5.5.2 Perhitungan Upah Lembur .....	26
1.5.6 Tinjauan tentang Mediasi .....	29
1.5.6.1 Pengertian Mediasi.....	29
1.5.6.2 Tahapan Mediasi .....	30
1.5.7 Tinjauan tentang Perlindungan Hukum.....	32
1.5.7.1 Pengertian Perlindungan Hukum .....	32
1.5.7.2 Jenis Perlindungan Hukum.....	33



1.6 Metode Penelitian .....	34
1.6.1 Jenis Penelitian .....	34
1.6.2 Sumber Data.....	35
1.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	37
1.6.4 Metode Analisis Data .....	38
1.6.5 Sistematika Penulisan.....	38
1.6.6 Jadwal Penelitian.....	39
BAB II PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA DI CV. X .....	41
2.1 Analisis tentang Perjanjian di CV. X.....	41
2.2 Hak Pekerja dalam Perjanjian Kerja di CV. X .....	56
BAB III UPAYA PEKERJA CV. X YANG HAKNYA (UPAH LEMBUR) TIDAK TERPENUHI .....	62
3.1 Analisis Hak Pekerja dalam Perjanjian di CV.X berdasarkan Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....	62
3.2 Upaya Pekerja CV. X untuk Menuntut Haknya (Upah Lembur) .....	76
BAB IV PENUTUP .....	81
4.1 Kesimpulan .....	81
4.2 Saran .....	83
DAFTAR PUSTAKA .....	84

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1: Perjanjian Kerja antara CV. X dengan Pekerja .....	44
Gambar 3.1: Wawancara dengan pekerja CV. X berinisial H yang berdomisili di Surabaya, 12 November 2023 Pukul 19.00 WIB.....	65
Gambar 3.1: Wawancara dengan pekerja CV. X berinisial D yang berdomisili di Surabaya, 01 Desember 2023 Pukul 18.00 WIB.....	67
Gambar 3.1: Wawancara dengan pekerja CV. X berinisial T yang berdomisili di Surabaya, 01 Desember 2023 Pukul 19.00 WIB.....	70
Gambar 3.1: Wawancara dengan pekerja CV. X berinisial S yang berdomisili di Surabaya, 04 Desember 2023 Pukul 18.00 WIB.....	73



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 : Persamaan dan Perbedaan atas Penelitian yang telah dilakukan .....	5
Tabel 1.2: Tabel Jadwal Penelitian .....	38
Tabel 3.1 : Analisis Penulis terkait Data yang telah Didapatkan .....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Penugasan Dosen Pembimbing Skripsi .....	86
Lampiran 2: Formulir Pengajuan Judul Proposal Skripsi .....	87
Lampiran 3: Kartu Bimbingan Proposal Skripsi .....	88
Lampiran 4: Transkrip Sementara .....	90
Lampiran 5: Kartu Rencana Studi .....	91
Lampiran 6: Bukti Penyerahan Laporan Magang .....	92
Lampiran 7: Bukti Penyerahan Proposal Skripsi .....	93
Lampiran 8: Sertifikat Seminar Nasional .....	94
Lampiran 9: Sertifikat <i>English Proficiency Test</i> .....	95
Lampiran 10: Bukti Pembayaran UKT .....	96
Lampiran 11: LoA Jurnal .....	97
Lampiran 12: Hasil Uji Turnitin Skripsi .....	98
Lampiran 13: Hasil Uji Turnitin Jurnal .....	99
Lampiran 14: Bukti Pendaftaran Ujian Lesan .....	100
Lampiran 15: Lembar Revisi .....	101



## DAFTAR SINGKATAN

UUD NRI 1945	: Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945
UU RI No. 13 Th 2003 Tahun	: Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 2003 tentang Ketenagakerjaan
UU RI No. 2 Th 2004 Tahun	: Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
UU RI No. 13 Th 1992 Tahun	: Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 1992 Tentang Jamsostek
UU RI No. 6 Th 2023 Tahun	: Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 2023 Tentang Cipta Kerja
PP RI No. 36 Th 2021 36	: Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan
PP RI No. 35 Th 2021	: Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 35 Tahun 2021 Tentang PKWT, Alih Daya, Waktu Istirahat dan Waktu Kerja, Hubungan Kerja serta Pemberhentian Hubungan Pekerjaan

PERMA RI No 1 Th 2008 : Peraturan Mahkamah Agung Republik Indonesia  
Nomor 1 Tahun 2008 Tentang Proses Mediasi di  
Pengadilan

PKWT : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu

PKWTT : Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan tepat waktu Skripsi dengan judul "PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI CV.X".

Skripsi ini dibuat dan diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur dan tujuan dari penulisan Skripsi ini adalah untuk memberikan pengetahuan kepada pembaca mengenai pemenuhan hak pekerja khususnya dalam membahas terkait upah lembur berdasarkan perjanjian kerja.

Selama penulisan Skripsi, penulis banyak menerima bantuan dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Ertien Rinning Nawangsari M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Eko Wahyudi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Herlina Suksmawati, M.Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Hervina Puspitosari, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur.
5. Ibu Adhitya Widya Kartika, S.H., M.H, selaku Koordinator Program Studi Hukum, Fakultas Hukum UPN "Veteran" Jawa Timur dan dosen

pembimbing penulis yang sangat membantu penulis dalam mengerjakan Skripsi.

6. Bapak dan Ibu Tim Penguji Seminar Skripsi yang telah memberikan evaluasi, kritik dan saran yang penting bagi penulis.
7. Kepada Ibu Penulis, Kakak penulis yang mendukung penuh secara batin untuk segera menyelesaikan Skripsi ini.
8. Kepada teman-teman Penulis yang support.
9. Kepada suami Penulis karena telah mendukung penuh secara batin untuk menyelesaikan Skripsi.
10. Kepada diri Penulis sendiri karena telah melanjutkan Skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat dibutuhkan dalam Skripsi ini, guna untuk menjadi bahan perbaikan dan menyempurnakan penyusunan yang berikutnya. Sehingga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Surabaya, 15 Februari 2024

Penulis

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA  
TIMUR**

**FAKULTAS HUKUM**

Nama Mahasiswa : Nickita Michaela Firensya  
NPM : 19071010024  
Tempat, Tanggal Lahir : Surabata, 4 Juni 2001  
Program Studi : Strata 1 (S1) Hukum  
Judul Skripsi :

**PEMENUHAN HAK PEKERJA (UPAH LEMBUR) BERDASARKAN  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI CV. X**

**ABSTRAK**

Perjanjian kerja yakni perjanjian yang terjadi antara pekerja dan pengusaha yang di dalamnya mengandung syarat kerja, hak, dan kewajiban para pihak. Perjanjian kerja mengikat dua pihak yakni pihak pertama yaitu pengusaha dan pihak kedua yaitu pekerja. Perjanjian kerja tidak boleh menguntungkan salah satu pihak saja, dan harus menguntungkan kedua belah pihak. Pengusaha membutuhkan pekerja untuk menyelesaikan pekerjaannya, sedangkan pekerja membutuhkan upah dari pengusaha setelah selesai melakukan tugasnya. Upah tidak selalu sesuai dengan apa yang telah dikerjakan pekerja. Seperti upah lembur yang tidak jarang tidak diberikan oleh pengusaha kepada pekerja. Permasalahan pembayaran upah lembur terus terjadi di beberapa sektor pekerjaan. Permasalahan pembayaran upah lembur juga seakan menjadi hal biasa karena tidak adanya tindak lanjut serius dari pihak pengusaha. Penelitian skripsi ini berfokus kepada pemenuhan hak pekerja terkhusus pembayaran upah lembur yang tidak dibayarkan oleh pengusaha. Karena di dalam upah lembur tersebut ada hak pekerja yang belum diberikan oleh pengusaha. Maka dari itu, penelitian ini diharapkan dapat menjadi *output* yang baik bagi permasalahan upah lembur yang dialami oleh banyak pekerja di Indonesia.

**Kata Kunci:** Ketenagakerjaan, Perjanjian Kerja, Upah Lembur, Hak Pekerja, Perlindungan Hukum.