

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2015). Jogiyanto.(2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*, 225–255.
- ANDILA, S. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. KUNANGO JANTAN KECAMATAN TAMBANG KABUPATEN KAMPAR*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Anis, M., Wijaya, G. G., & Muslimah, E. (2015). *Implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di Industri Batik (Studi Kasus di Industri Batik “GT” Laweyan Surakarta)*.
- Arikunto, S. (2006). Suhardjono, dan Supardi. 2006. *Penelitian Tindakan Kelas*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Banne, Y. (2019). *Motivasi Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Malinau*. Universitas Terbuka.
- CAMPU, S. D. N., & RANITASARI, T. R. I. A. (n.d.). *PENGARUH MEDIA GAMBA TERHADAP KEMAMPUAN MEN SERTA SIFAT-SIFATNY*.
- FARIDA, I. N. A. S. (2018). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, KOMPLEKSITAS TUGAS DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUBUR SRI SADONO LAMONGAN*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
- FATHONI, A. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SUPERVISI DAN MOTIVASI KERJA KEPALA SEKOLAH TERHADAP PROFESIONALISME GURU DI MTsN SE KABUPATEN TRENGGALEK*. IAIN Tulungagung.
- Hanafi, M. M., & Halim, A. (2009). Analisis laporan keuangan. *Yogyakarta: UPP STIM YKPN*.
- Heriawan, H., Kuntadi, I., & Haryadi, H. (2014). KONTRIBUSI PERSEPSI SISWA MENGENAI PERAN ORANG TUA DALAM PENDIDIKAN TERHADAP MOTIVASI BELAJAR SISWA PADA MATA PELAJARAN PRODUKTIF. *Journal of Mechanical Engineering Education*, 1(1), 74–83.
- Imam, G. (2011). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Iriani, N. I. (2010). Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 8(2), 561–569.
- Isfiandi, M. R. (2018). *EFFECT OF WORK SAFETY AND HEALTH (K3) ON PERFORMANCE OF TECHNICAL SERVICES AT PT. PLN (PERSERO) AREA MOJOKERTO*. STIE PGRI DEWANTARA.
- Isyandi, B. (2004). Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif global. *Unri, Pekanbaru*.

- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Laia, S., & Vestabilivy, E. (2017). dan, pada, di Gambaran Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Sektor Konstruksi Pembangunan Gedung Grand Classic Hotel Cikarang Di PT Wijaya Kusuma Contractors. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 4(15), 29–41.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2000). Manajemen sumber daya perusahaan. *Remaja Rosdakarya*.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan kedua belas. *Penerbit PT. Remaja Rosda Karya Offset, Bandung*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human resource management: Manajemen sumber daya manusia. *Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat*.
- Mentang, S. X. (2019). *Implementasi Gaya Kepemimpinan dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Kota Tomohon*.
- Pagano, P., & Schivardi, F. (2003). Firm size distribution and growth. *Scandinavian Journal of Economics*, 105(2), 255–274.
- Palumpun, A. N., Lomi, A., & Handoko, F. (2015). Perancangan Sistem Informasi Akademik Untuk Meningkatkan Kinerja Manajemen (Studi Kasus: Universitas Satya Wiyata Mandala Nabire). *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri*, 1(1).
- Pitriyani, N., Ichwanudin, W., & Khaerunisa, E. (2018). PENGARUH PERTUMBUHAN PERUSAHAAN TERHADAP STRUKTUR MODAL DENGAN PROFITABILITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di BEI Periode 2013-2016). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 252–273.
- Rachmawati, S. R. (2009). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Bidang Keuangan pada Pemda Kabupaten Sukoharjo*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Riduwan, E. A. K., & Kuncoro, A. (2012). Cara menggunakan dan memaknai path analysis (analisis jalur). *Bandung: Alfabeta*.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., & Junani Sagala, E. (2011). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. *Cetakan Pertama. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada*.
- Riyadi, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(2), 173–186.
- Runtuuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu

- Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).
- Sardiman, A. (n.d.). M.(2006). *Interaksi Dan Motivasi Belajar-Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sari, T. P. (2016). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT SUMBER DAYA AIR TANAH DAN GEOLOGI LINGKUNGAN (PAG) BANDUNG*. Fakultas Ekonomi Unpas Bandung.
- Sibarani, I. R. (2019). THE EFFECT OF QUALITY SERVICES TOWARD THE LOYALTY CUSTOMER OF BANK TABUNGAN NEGARA IN SURABAYA BUKIT DARMO BRANCH THROUGH CUSTOMER SATISFACTION VARIABLES. *Management and Economic Journal*, 597–607.
- Simamora, H. (2004). Manajemen sumber daya manusia. *Yogyakarta: Stie Ykpn*, 200.
- Sondang, P. S. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Subiantoro, D. A., Utari, W., & Hartati, S. (2019). ANALISIS SEMANGAT KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SEKERTARIAT DAERAH KABUPATEN BOJONEGORO. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(4), 424–437.
- Sugiyono, W., Kusuma, E., & Wahyuni, P. T. (2009). Efektivitas metode student centered learning yang berbasis fun chemistry untuk meningkatkan hasil belajar kimia siswa. *Jurnal Inovasi Pendidikan Kimia*, 3(2).
- Sugiyono, P. D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Indonesia: ALFABETA.
- Suma'mur, P. K. (2001). Dermatoses akibat kerja dalam: Hiegiene perusahaan dan kesehatan kerja, edisi ke-7. *Jakarta: CV Haji Masagung*, 161–167.
- Swietenia, R. (2009). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi–Manajemen–Akuntansi*, 26, 96–116.
- Yanti, S., Erlamsyah, E., Zikra, Z., & Ardi, Z. (2013). Hubungan antara Kecemasan dalam Belajar dengan Motivasi Belajar Siswa. *Konselor*, 2(1).
- Yuliyanti, A. D. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Kantor BP3AKB)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Zesbendri, A. A. (2009). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Statistik Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen STIE*, 4(3), 11–19.