

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESEHATAN KESELAMATAN
KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV, GAFINA
PUTRA JAYA
SKRIPSI**



Oleh :

Muhammad Wildan Habibie

Npm : 1612010107

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2020**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KESEHATAN KESELAMATAN
KERJA (K3), DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. GAFINA PUTRA JAYA**

Disusun oleh :

MUHAMMAD WILDAN HABIBIE

1612010107/FEB/EM

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas


Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal: 13 November


2020

Koordinator Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing Utama


Sulastris Irbayuni, SE, M.M
NIP 196206161989032001


Drs. Ec. Bowo Santoso, MM
NIP.362079600581

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP 19590828199031001

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan menyebut nama Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang yang telah mencurahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3), DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**

Penyusunan proposal ini bertujuan untuk memenuhi syarat yang harus ditempuh untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Dalam menyusun proposal penelitian ini penulis mendapatkan banyak bantuan, motivasi, ide, saran serta do'a secara langsung maupun tidak langsung sampai proposal penelitian ini terselesaikan. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kemampuan serta kekuatan kepada penulis sehingga penyusunan proposal dapat tersusun.
2. Keluarga dan Orang tua tercinta, Ayahanda Tri Susanto ST, Ibunda Husnul Khotimah SE, Adik Ilham Yahya Habibie yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materil, motivasi, kepercayaan, cinta kasih dan doa yang tiada henti kepada penulis sehingga mampu memberikan pencerahan yang sangat berarti bagi penulis serta segala dukungannya dalam penulisan proposal penelitian.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Fauzi, M.MT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak Prof. Dr. Drs. Ec. Syamsul Huda, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Sulastri Irbayuni, S.E, M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso.M.M. selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan serta arahan pada penyusunan proposal penelitian.
7. Kepada Kekasihku Dwi Yuni Astuti yang selalu menjadi teman curhat, teman diskusi, memberikan masukan dan bantuan serta menemani penulis selama penyusunan proposal penelitian ini.
8. Kepada sahabat

Hanya ucapan terima kasih yang bisa penulis berikan. Akhirnya atas segala kekurangan dari proposal penelitian ini, sangat diharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pembaca demi perbaikan di masa yang mendatang. Semoga penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif serta bermanfaat bagi semua pihak yang membaca. Aamiin yaa rabbal alamin.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber daya manusia	12
2.2.2 Kinerja.....	13
2.2.2.1 Indikator Kinerja	14
2.2.2.2 Penilaian Kinerja.....	15
2.2.3 Motivasi.....	15
2.2.3.1 Indikator Motivasi.....	16
2.2.4 Keselamatan Kesehatan Kerja	17
2.2.4.1 Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja	19
2.2.5 Disiplin Kerja.....	20
2.2.5.1 Indikator Disiplin Kerja	21
2.2.6 Hubungan Antar Variabel.....	22
2.2.6.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	22

2.2.6.2 Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.2.6.3 Pengaruh Pengaruh Disipin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
3.1.1 Variabel Independen	26
3.1.1.1 Motivasi	26
3.1.1.2 Kesehatan Keselamatan Kerja.....	26
3.1.1.3 Disiplin Kerja	27
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	27
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel.....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3.1 Jenis Data.....	29
3.3.2 Metode Pengumpulan.....	29
3.4 Uji Validalitas dan Reabilitas	30
3.4.1 Uji Validalitas	30
3.4.2 Uji Reabilitas	30
3.5 Teknik Analisi dan Uji Hipotesis	31
3.5.1 Teknik Analisis.....	31
3.5.2 Cara Kerja PLS.....	32
3.5.3 Model Spesifikasi PLS	33
3.5.4 Langkah-Langkh PLS	34
3.5.5 Asumsi PLS.....	36
3.5.6 Sampel Ukuran.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	37

4.1.1 Profil Perusahaan.....	37
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	38
4.1.2.1 Visi	38
4.1.2.2 Misi.....	38
4.1.3 Struktur Organisasi	38
4.1.4 Lokasi Perusahaan	39
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	39
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	40
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	41
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.3.1 Deskripsi Motivasi Kerja	42
4.3.2 Deskripsi Keselamatan Kesehatan Kerja (K3).....	44
4.3.3 Deskripsi Disiplin Kerja	46
4.3.4 Deskripsi Kinerja Karyawan	47
4.4 Analisis Data.....	48
4.4.1 Model Pengukuran PLS	48
4.4.2 Outlier Loading (Model Pengukuran dan Validitas)	49
4.4.3 Uji Inner Model (A Structural Model).....	55
4.4.3.1 Pengujian Hipotesis	57
4.5 Pembahasan	58
4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	58
4.5.2 Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja K3 (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	59
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	23
Gambar 4.1 : sturuktur organisasi CV. Gafina Putra Jaya	38
Gambar 4.2 Model Pengukuran PLS	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Proyek yang dilakukan dengan CV. Gafina Putra Jaya.....	4
Tabel 1.2 Jumlah kecelakaan kerja keryawan bagian produksi pada CV. Gafina Putra Jaya	5
Tabel 1.3 Data Absensi karyawan bagian produksi tahun 2017-2019.....	6
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja	43
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)	44
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja	46
Tabel 4.8 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai kinerja karyawan	47
Tabel 4.9 Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values).....	50
Tabel 4.10 Average variance extracted (AVE)	52
Tabel 4.11 Composite Reliability	53
Tabel 4.12 Latent Variable Correlations	54
Tabel 4.13 R-square	55
Tabel 4.14 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values).....	57