

## DAFTAR PUSTAKA

- Bahrudin, M. Y., & Iryanti, E. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Japfa Comfeed Indonesia Di Wonoayu Sidoarjo*. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8(2), 385-391.
- Bormasa, M. F (2022). *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja*. Banyumas: CV Pena Persada.
- Bumn.go. 2022. *Nilai-Nilai Organisasi Kami*. (<https://www.bumn.go.id/profil/erabarukami/nilai-organisasi>, diakses 18 Oktober 2023).
- Erwin, Nur Alvianita & Nurhadi (2022). *Pengaruh Human Relation Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Tuban*. *Jurnal E-Bis*, 6(1), 99-115.
- Gee, M. N. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan*. *PARETO: Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(1).
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- KAI. 2023. *Sukses Jalankan Program SDM, KAI Raih 4 Penghargaan HCREA 2023*. ([https://www.kai.id/information/full\\_news/5651-sukses-jalankan-program-sdm-kai-raih-4-penghargaan-hcrea-2023](https://www.kai.id/information/full_news/5651-sukses-jalankan-program-sdm-kai-raih-4-penghargaan-hcrea-2023), diakses 20 Oktober 2023)
- KAI. *Sekilas KAI*. ([https://www.kai.id/corporate/about\\_kai/](https://www.kai.id/corporate/about_kai/), diakses 02 November 2023)
- KAI. *Gambaran Umum Unit Kerja*. ([https://ppid.kai.id/media/konten/110\\_gambaran\\_umum\\_unit\\_kerja.pdf](https://ppid.kai.id/media/konten/110_gambaran_umum_unit_kerja.pdf), diakses 09 Januari 2024)
- Mangkunegara, A. A. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masrisal, M., & Huseno, T. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Camat Talawi*. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 116-127.
- Ma'sum, M. A., & Surjanti, J. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 1-8.
- Munandar, W. A., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). *Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi*. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1), 28-36.
- Nanda, M. R., & Setyorini, D. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Sistem Penggajian (Studi Pada Karyawan di CV. Multi UNY Utama Badan Pengelolaan dan Pengembangan Usaha Universitas Negeri Yogyakarta)*. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 6(1).
- Nawawi, Ismail. (2017). *Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja*. Depok: Kencana.

- Priadana, Sidik M. & Sunarsi, Denok. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Republik Indonesia, *Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara RI Nomor PER – 7 / MBU / 09 / 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER – 11 / MBU / 07/ 2021 tentang Persyaratan, Tata Cara Pengangkatan, dan Pemberhentian Anggota Direksi Badan Usaha Milik Negara.*
- Republik Indonesia, *Undang-Undang No. 19 tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara.*
- Sugiyono, P. (2017). *Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Safaah, L., & Suparwati, S. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kai Daop 8 Surabaya*. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 11(02).
- Umam, K. (2022). *Relasi Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Ilmu.
- Wiratama, F. A., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pns Uptd Kebersihan, Persampahan Dan Pertamanan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bantul*. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), 2525-2539.
- Yusuf, B., & Al Arif, M. N. R. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34-43.