

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Akgunduz, Y., & Eryilmaz, G.A. (2018). *Does turnover intention mediate the effects of job insecurity and co-worker support on social loafing?* International Journal of Hospitality Management, 68, 41-49.
- Ancok, D. (2020). *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ariandi, F. (2018). *Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor*. Perspektif, 1(XVI), 84-90.
- Atmaja & Maryatni. 2019. *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Karya Prima Unggulan (Whsmith) Di Kuta, Badung*. WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi), 18(1), 17-25.
- Aziz, M. A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi)*. Jurnal Apresiasi Ekonomi, 9(2), 229-237.
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). *Konsep Kepemimpinan Transformasional*. Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 1(7), 34-41.
- Bogoviz, A., Lobova, S., & Popkova, E. (2018). *Transformational leadership as a factor in the success of knowledge-intensive companies*. In MATEC Web of Conferences (Vol. 212, p. 10001). EDP Sciences.
- Chen, H. , Li, G. , Li, M. , Lyu, L. , & Zhang, T. (2018). *A cross-sectional study on nurse turnover intention and influencing factors in Jiangsu Province, China*. International Journal of Nursing Sciences, 5(4), 396–402. 10.1016/j.ijnss.2018.09.012
- haEkowati, V. M., Supriyanto, A. S., Fatmawati, Y. D., Mukaffi, Z., & Setiani. (2021). *An Empirical Effect of Workloads on Employee Satisfaction: Mediating by Work Environment*. Journal of Southwest Jiaotong University, 56(1). <https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.56.1.14>
- FITRI, F. R. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Primajasa Perdanarayautama Cabang Soekarno-Hatta Bandung*.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hidayat, A. S. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention*. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51-66.
- Hidayat, R., Sulistyawati, L., & Prabowo, B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Digital Berbasis UMKM*. Airlangga University Press.
- Khalid, U., Mushtaq, R., Khan, A.Z., Mahmood, F., 2021. *Probing the impact of transformational leadership on job embeddedness: the moderating role of job characteristics*. *Manage. Res. Rev.* Vol. 44 (8), 1139–1156. doi:10.1108/MRR-05-2020-0260.
- Lestari, L., & Harmon. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Muhammad Asim Rafique, Yumei Hou, Muhammad Adnan Zahid Chudhery, Muhammad Waheed, Tayyaba Zia, Faiza Chan, *Investigating the impact of pandemic job stress and transformational leadership on innovative work behavior: The mediating and moderating role of knowledge sharing*, *Journal of Innovation & Knowledge*, Volume 7, Issue 3, 2022, 100214, ISSN 2444-569X, <https://doi.org/10.1016/j.jik.2022.100214>. (<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2444569X22000543>)
- Nugroho, A. S.e., M. I., Tanoyo, K., & Yudha, T. W. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Majapaahit*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- PRASETYO, I. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Asuransi Jiwa bersama Bumiputra Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Prihatin, S. D., & Wahyuningsih, T. H. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan Bank BDE Yogyakarta*. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 69.
- Purwanto, A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tansformational, Authentic Authoritarian, Dan Transactional Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Di Tangerang*. *Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional*
- Purwati, A. A., Fitrio, T., Ben, F., & Hamzah, M. L. (2020). *Product Quality and After-Sales Service in Improving Customer Satisfaction and Loyalty*. *Jurnal Economia*, 16(2), 223–235. <https://doi.org/10.21831/economia.v16i2.31521>.
- Putra, R., Lima Krisna, N., & Ali, H. (2021). *a Review Literature Employee Performance Model: Leadership Style, Compensation and Work*

- Discipline.** *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(1), 56–66. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i1.979>
- Rahmawati, A. ((2019)). ***Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi.*** *Jurnal Manajemen - Vol. 11 (2) 2019*, 103-115.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). ***Organizational Behavior What's New in Management.*** Pentice Hall: Upper Saddle River.
- Rofika, N. (2021). ***Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Magnum Attack Indonesia*** (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Sadikin, A., Misra, I., Hudin, M.S. (2020). ***Pengantar manajemen dan bisnis.*** Yogyakarta: K-Media.
- Sani, E. P., Komala, Y., Damayanti, F., & Saputra, D. H. (2021). ***Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Traya Tirta Cisadane.*** *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(4), 327-335.
- Sayid, S. A. (2023). ***Pengaruh employee engagement dan lingkungan kerja terhadap turnover intention melalui kompensasi pada PR Alfi Putra Trenggalek*** (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Sazili, S., Indarti, S., & Efendi, R. (2022). ***Turnover Intention Influenced by Work Environment and Job Satisfaction.*** *International Journal of Social Science Research and Review*, 5(6), 102-108.
- Setya, R. T. (2018). ***Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT Bunga Matahari Medan.*** *Jurnal Ilmiah Simantek*, 2(3), 113–121.
- Sinambela, Lijan, Poltak. 2018, ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Jakarta: Bumi Aksara. dalam Organisasi Publik dan Bisnis.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). ***Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*** (Dwi Prabantini (ed.); 1st ed.). CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.*** Bandung: Alfabeta.
- Sukanto, R., Indriyo, G. (2018). ***Manajemen produksi.*** Yogyakarta: BPFE.
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Vironika, H. (2020). ***Linking Work Environment to Employee Performance: the Mediating Role of Work Discipline.*** *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 13(1), 14. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p14-25>

- Suwatno. 2019. *Pemimpin dan Kepemimpinan* (Cetaan Pertama). Jakarta: Bumi Aksara.ISBN 978-602-444-605-5.
- Suwatno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). *The effect of compensation and career on turnover intention: evidence from Indonesia*. The Journal of Asian Finance, Economics and Business, 8(1), 471-478.
- Wijaya, C. A., & Pradiani, T. (2023). *Konsep Key Performance Indicator, Kompensasi Financial, dan Penghargaan: Mendongkrak Kinerja Karyawan*. Journal of Trends Economics and Accounting Research, 4(1), 36-45.
- Wijaya, D. H., & Samsudin, A. (2023). *Dampak Komitmen, Kompensasi, Dan Konflik Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 4(5), 6335-6346.
- Wita, I. M., & Kartika, I. M. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Bpr Mitra Bali Srisedana Mandiri Di Ubud*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium, 4(2), 157–164.
- Yücel, İ. (2021). *Transformational leadership and turnover intentions: the mediating role of employee performance during the COVID-19 pandemic*. Administrative Sciences, 11(3), 81.
- Yusuf, M. A. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Guru Di SD Plus Rahmat Kota Kediri* (Doctoral dissertation, IAIN Kediri).