

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan yang telah di uraikan sebelumnya, maka di peroleh kesimpulan sebagai berikut

1. Program Pelatihan dan Pendidikan berpengaruh terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada Kantor Pos Cabang Utama Surabaya
2. Keterlibatan Pemakai tidak berpengaruh terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada Kantor Pos Cabang Utama Surabaya
3. Kemampuan Teknik Personal tidak berpengaruh terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada Kantor Pos Cabang Utama Surabaya
4. Fasilitas tidak berpengaruh terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada Kantor Pos Cabang Utama Surabaya
5. Dukungan Manajemen Puncak tidak berpengaruh terhadap Kinerja Sistem Akuntansi pada Kantor Pos Cabang Utama Surabaya

#### **5.2 Saran**

Dari hasil kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat digunakan sebagai masukan bagi perusahaan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka peneliti memberikan saran yaitu bagi penelitian yang akan datang dapat menggunakan variabel lain seperti yang ada hubungannya dengan kinerja sistem informasi akuntansi.
2. Perusahaan diharapkan dapat terus memperhatikan masalah terkait kinerja sistem informasi akuntansi pada karyawan kantor pos cabang utama Surabaya khususnya dalam manajemen keterlibatan pemakaian, teknik kemampuan personal, fasilitas hingga dukungan manajemen puncak dengan cara

melakukan pendidikan dan pelatihan lebih lanjut untuk mendapatkan hasil yang sesuai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Peneliti telah melakukan penelitian ini secara optimal untuk mendukung tujuan penelitian, namun demikian peneliti merasa dalam hasil penelitian ini masih ada beberapa keterbatasan penelitian antara lain

1. Masih banyak responden yang memerlukan waktu lama dalam mengisi kuesioner yang diberikan peneliti.
2. Kendala yang bersifat situasional yaitu berupa situasi yang dirasakan responden pada saat pengisian kuesioner sehingga dapat mempengaruhi jawaban responden yang memungkinkan jawaban tersebut tidak sesuai dengan apa yang dirasakan responden.

### **5.4 Implikasi**

Hasil dari penelitian ini digunakan sebagai masukan untuk pihak-pihak terkait khususnya para karyawan bagian keuangan dan pemasaran agar bisa membenahi dan lebih maju sehubungan dengan kinerja sistem informasi akuntansi yang telah dicapai dengan memperhatikan faktor-faktor yang dipengaruhi seperti program Pendidikan dan pelatihan, Keterlibatan Pemakai, Kemampuan Teknik Personal, Fasilitas, dan Dukungan manajemen puncak untuk meningkatkan kinerja sistem informasi akuntansi.