

DAFTAR PUSTAKA

- Adinugroho, I. 2019. Produktivitas Karyawan di Bank BNI Kantor Cabang Mamuju (Persero) Tbk. 1(2).
- Adriani N. Sylvia P. 2017. *Tuntutan Pekerjaan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Penentu Turnover Intention*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa. X (1), 49-60.
- Al-Homayan, Shamsudin. Subramaniam. Rabiul. 2013. *Relationship Among Job Demand-Resources, Job Stress, Organizational Support And Nurses Job Performance*. Australian Journal of Basic and Applied Sciences. 7(9).
- Bakker. Demerouti. 2016. *Towards a Model of Work Engagement*. Career Development Internasional.
- Coskun, Yener. 2017. *The Relationship Beetwen Occupational Stress and Job Satisfaction: The case of Pakistan Universities*. International Education Studies
- Edison, E, Anwar, Y. Komariyah, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung
- Dewi, Putu. 2019. *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja*. Universitas Udayana, Bali. E-Jurnal Manajemen.
- Firdaus. Lusiana. 2020. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Banjarmasin. Jurnal Ilmiah Manajemen.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisi Multivariate Dengan Program I. SPSS*. Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunaprasida. Wibowo. 2019. *The effect of work-family conflict and flexible work arrangement on turnover intention: do female and male employees differ?*. Jurnal Siasat Bisnis, 23(1), 27–36.
- Hadini. Setiawan, 2019. *Analisis Faktor Kepuasan Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Pt. X Bandung)*. STIE STAN Indonesia Mandiri, Jl. Jakarta No. 79 Bandung.

- Haholongan, Rutinaias. 2018. *Stress Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention di Perusahaan*. STIEI Jakarta. Jurnal Manajemen Indonesia.
- Hamali, AY. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hidayat, Syarif. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa, Vol. 11, No. 1: 51-66
- Hussain, N. Khalid, K. 2011. *Impact Of Krasek Job Demand Control Model On The Job Satisfaction Of The Employees Of Nadra*. Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Bussiness, Vol. 3, No 5.
- Ihsani, Abdul. 2018. *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Cipta Sarina Vidi Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Kriskito, Timotius. Primarini, Hesty. 2022. *Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Surabaya.
- Kristensen, P. 2004. *The DPSIR Framework Paper presented at the workshop on a comprehensive/detailed assessment of the vulnerability of water resources to environmental change in Africa using river basin approach, 27-29 September 2004, Nairobi, Kenya*.
- Lantara, D. Nusran, M. 2019. *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar : Nas Media Pustaka
- Malhotra, MK. 2006. *Operations Management*. 10th Edition. USA: Pearson.
- Miranty, Annisaa. 2020. *Peranan Tuntutan Kerja dan Sumber Daya Kerja terhadap Keterikatan Kerja*. Universitas Islam Indonesia
- Mobley, W. 1986. *Pergantian Karyawan; Sebab Akibat Dan Pengendaliannya. (Terjemahan Nurul Iman)*. Jakarta: Gramedia
- Morgeson, Frederick. 2010. *The Leadership Skills Strataplex : Leadership Skill Requirements Across Organizational Levels*. The Leadership Quarterly. Utah State University, Departement of Management and Human Resources, College of Business, United States.
- Muchammad, Arif. 2021. *Analisis Tuntutan Kerja dan Resistensi Perubahan terhadap Turnover Intention*. Universitas Mercubuana. Jakarta.

- Nasir, M. Hasan, M. Haerdiansyah, M. 2022. *Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan* (Studi Kasus : PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk KC Makassar 2). Makassar.
- Noor, Fuad. 2014. *Integrated HRD (Human Resource Development)*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.
- Nurhayati, Trisnawati. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Marketing di PT. Wahana Sahabat Utama*. Vol. 11. No. 1. 2016.
- Nursam, N. 2017. *Manajemen Kinerja Kelola*. Journal of Islamic Education Management.
- Pambudi, Cahyo. 2018. *Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turn-over Intention Karyawan dengan menjadikan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Dankos Farma)*. Jurnal Studi Manajemen Organisasi Vol 16 No 2. Undip.
- Permatasari, Prasetio. 2018. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pikiran Rakyat Bandung*. Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA), Vol. 2, No.1, 87-95
- Qureshi. Iftikhar. Abbas. 2018. *Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employess Turnover Intention, What We Know, What Should We Know*. XXIII (6). 764-770.
- Ramadhani, Dina. 2018. *Tuntutan Kerja pada Karyawan Swasta*. Universitas Indonesia. Jakarta.
- Ratnaningsih, Dina. 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention*. Universitas Negeri Surabaya. Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen.
- Rismayanti, Revilia. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis 61 (2): 127–36.
- Robbins, Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat
- Ronald, S. Milkha, M. 2014. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah*. Jurnal Rekayasa Sistem Industri, 3(1) : 1-9.
- Sampson, G. Akyeampong, O. 2014. *Work-related Stress in Hotels: An Analysis of The Cause and Effects among Frontline Hotel Employees in The Kumasi Metropolis, Ghana*. Journal of Tourism and Hospitality, 3(2).

- Suana, Putri. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali*, E-Jurnal Manajemen Unud, 5(6) : 3736-3760.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung : IKAPI.
- Susanti, Dwi. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada CV Rabbani Asysa)*. Jurnal Polban, Vol 10, No 1 (ISBN 978-979-3541-59-4), 1036 - 1045.
- Tnay. Othman. Heng. Ling. 2018. *The Influences of Job Satisfication and Organizational Commitment on Turnover Intention*. Social and Behaviour Science. 201-208
- Vanchapo, Antonius. 2020. *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Wijono. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada Jakarta
- Wulansari. Kasmono. Junaedi. 2017. *Pengaruh Keadilan Procedural dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variable Mediasi Pada PT.PJB SERVICE*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen. 6(2).
- Yuda, I. Ardana, K. 2017. *Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express*. E-Jurnal Manajemen Unud, 6(10), 5319–5347.