

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **"Analisi Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Stress Kerja terhadap *Turn-over Intention* dengan Menggunakan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Kasus di CV. Buana Raya Chemical Semarang, Jawa Tengah)"**.

Tujuan dari penulisan Tesis ini merupakan salah satu persyaratan wajib guna memperoleh Gelar Magister Manajemen (M.M.) di program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Berkenaan dengan ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang mana penulis tidak mungkin menyebutkan seluruhnya. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur serta selaku dosen pembimbing pertama yang selalu memberikan bimbingan dalam menyelesaikan penelitian Tesis.

3. Ibu Prof. Dr. Yuniningsih, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing kedua yang selalu memberikan bimbingan dalam menyelesaikan penelitian Tesis.
5. Bapak Dr. Eko Purwanto, SE., M.Si. dan Ibu Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd, CHRM. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan arahan dalam menyempurnakan penulisan Tesis.
6. Bapak Dr. Muhadjir Anwar, M.M, CFP. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
7. Seluruh Dosen Pascasarjana yang telah memberikan waktu dan ilmunya selama proses belajar di program studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
8. Bapak (Alm) Dr. Herry Lisbijanto, M.M. dan Ibu Dr. Wiwiek Harwiki, M.M. selaku orang tua penulis yang tiada henti-hentinya memberi motivasi dan dukungan serta mengalirkan do'a yang mulia kepada Allah SWT agar penulis dapat diberi kelancaran dan kemudahan dalam pelaksanaan penyelesaian Tesis, dan juga kakak Herwindo Ghora Nidityo, SE., M.BA.
9. Marita Tri Anggraeni, SP. selaku pendamping hidup yang senantiasa memberikan doa, dukungan serta motivasi yang tiada henti-hentinya kepada penulis.

10. Bapak Ir. Budi Susatyo, M.M. selaku direktur utama CV. Buana Raya Chemical Semarang yang telah memberikan ijin serta informasi data kepada penulis untuk melakukan penelitian.
11. Hero Maulana Ananda Putra, SE. selaku partner bisnis penulis yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
12. Rekan Magister Manajemen angkatan 42 Pak Abdul Qodir, Mas Baiqun, Mbak Ovia, Mbak Terry yang telah sharing informasi dengan penulis.
13. Rekan rekan sejawat saat kuliah S1 Adam Putera Wirawan, SP. Alief Puter Wirawan, SP. Ahmad Rohandi Yusuf, SP. Muhammad Ananda Ramadhan, SP., MBA. yang masih berhubungan untuk sharing informasi serta masih banyak lagi yang tidak dapat disebutkan satu-satu oleh penulis.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna dalam penulisan ini. Peneliti berharap semoga Tesis ini dapat menunjang perkembangan ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Surabaya, 25 Oktober 2023

Penulis