

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. EMPAT PUTRA UTAMA BERSAMA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

DWIKY PASCHA

19012010186/FEB/EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. EMPAT PUTRA UTAMA BERSAMA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

DWIKY PASCHA
NPM. 19012010186/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. EMPAT PUTRA UTAMA BERSAMA
SURABAYA**

Disusun Oleh :


DWIKY PASCHA
19012010186 / FEB / EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 07 November 2023**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIP. 196901132021212003


Dr. Ec. Kustini, M.Si, CHRA
NIP. 196304291991032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**




Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

**SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS
KARYA**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Dwiky Pascha
NPM : 19012010186
NIK : 3 578290203000002
Tempat/Tanggal Lahir : Malang / 02 Maret 2023
Alamat : Banuriyadi Kadir No. 24
Judul Artikel : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Empat Putra Utama Bersama Surabaya

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibataalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 03 November 2023
yang menyatakan,



Dwiky Pascha

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Empat Putera Utama Bersama Surabaya”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan akademis pada program studi S-1 jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penyusunan dan penulisan Skripsi ini penulis banyak mendapatkan pengalaman berharga, bantuan dan bimbingan, baik bimbingan dari pihak instansi pemerintah maupun bimbingan dari pihak kampus. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada mereka yang telah memberikan bantuan kepada penulis, khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr Ir Akhmad Fauzi, MMT. selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec Tri Kartika Pertiwi, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jawa Timur
3. Dra. Wiwik H.,SE,M.Si. Selaku Koordinator Program Studi Manajemen.
4. Dra. EC. Kustini, M.Si, CHRA Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia memberikan ijin, pengarahan dan bimbingan dalam menyusun serta menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orang tua tercinta yang tak henti mengucap doa, memberikan dukungan moril maupun materil selama kegiatan berlangsung

6. Staff Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Ibu Wahyuningtyas selaku pemilik PT. Empat Putera Utama Bersama yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi di perusahaan.
8. Ibu Iin Safitri selaku Staf administrasi PT. Empat Putera Utama Bersama yang telah membantu memberikan data serta memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi di perusahaan.
9. Karyawan dan seluruh keluarga besar PT. Empat Putera Utama Bersama yang telah menerima dan membantu kelancaran proses penelitian skripsi.
10. Teman teman saya tercinta dan semua pihak yang telah memberikan semangat dan bantuan secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih atas semua bimbingan dan bantuan yang telah diberikan. Segala kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangatlah penulis harapkan untuk perbaikan di masa depan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1. Kepemimpinan	12
2.2.2. Disiplin Kerja	16
2.2.3. Kinerja Karyawan	22
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.4. Kerangka Konseptual	27
2.5. Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran identifikasi variabel	28
3.1.1. Definisi Operasional.....	28
3.1.2. Identifikasi Variabel.....	28

3.1.3.	Pengukuran Variabel	30
3.2.	Teknik Pengambilan Sampel	31
3.2.1.	Populasi	31
3.2.2.	Sampel	31
3.3.	Teknik Pengumpulan Data	32
3.4.	Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.4.1.	Uji Validitas	33
3.4.2.	Uji Reliabilitas	33
3.5.	Teknik Analisis	33
3.5.1.	Teknik Analisis	33
3.5.2.	Cara kerja PLS	34
3.5.3.	Model spesifikasi PLS	35
3.5.4.	Langkah-langkah dalam PLS	35
3.5.5.	Asumsi PLS	43
3.5.6.	Ukuran Sampel	43
BAB IV	44
PEMBAHASAN	44
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	44
4.1.1.	Sejarah dan Profil Perusahaan	44
4.1.2.	Visi, Misi dan Motto Perusahaan	44
4.1.3.	Struktur Organisasi	45
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.3.	Karakteristik Responden	46
4.4.	Deskripsi Responden	48
4.4.1.	Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1)	49

4.4.2.	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	51
4.4.3.	Deskripsi Variabel Kinerja.....	53
4.5.	Interpretasi Hasil Olah Data PLS	55
4.5.1.	Model PLS	55
4.5.2.	Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator)	55
4.5.3.	Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	59
4.5.4.	Pengujian Hipotesis.....	60
4.6.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
4.6.1.	Pengaruh Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja (Y).....	61
4.6.2.	Pengaruh Disiplin (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	62
BAB V	64
KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1.	Kesimpulan.....	64
5.2.	Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Data Penyelesaian unit PT. EMPAT PUTERA UTAMA BERSAMA	5
Tabel 1. 2. Rekapitulasi absensi karyawan 4 tahun terakhir	7
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin.....	46
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden berdasarkan usia.....	47
Tabel 4. 3. Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4. 4. Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X1)	49
Tabel 4. 5. Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2) ..	51
Tabel 4. 6. Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)	53
Tabel 4. 7. Outer Loadings	57
Tabel 4. 8. Cross Loadings	57
Tabel 4. 9. Average Variance Extracted (AVE)	58
Tabel 4. 10. Composite Reliability	59
Tabel 4. 11. R-Square	60
Tabel 4. 12. Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 3. 1. Langkah-Langkah PLS	36
Gambar 3. 2. Diagram jalur	37
Gambar 4. 1. Struktur organisasi PT. Empat Putra Utama Bersama	45
Gambar 4. 2. Model Konseptual PLS	55

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. EMPAT PUTRA UTAMA BERSAMA
SURABAYA**

Oleh :

**DWIKY PASCHA
NPM. 19012010186/FEB/EM**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Empat Putra Utama Bersama. Populasi karyawan PT. Empat Putra Utama Bersama ialah 46 Karyawan, metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh sehingga seluruh karyawan menjadi partisipan penelitian. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan skala pengukuran yaitu skala ukur ordinal dengan Teknik pembobotan skala likert 1-5. Untuk memenuhi tujuan penelitian, hipotesis diuji menggunakan PLS, menunjukkan hasil uji mendapatkan nilai di atas nilai yang dipersyaratkan agar pengujian tersebut dinyatakan reliabel. Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Empat Putra Utama Bersama Surabaya.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan.