

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dan pembahasan yang sesuai dengan tujuan hipotesis Seleksi terhadap kinerja karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil uji simultan menyimpulkan bahwa variabel bebas Rekrutmen (X1), Seleksi (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri .Hal ini dibuktikan dengan Fhitung lebih besar dari Ftabel.
2. Variabel bebas Rekrutmen (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri Hal ini dibuktikan dengan Thitung lebih kecil dari Ttabel.
3. Variabel bebas Seleksi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri Hal ini dibuktikan dengan Thitung lebih besar dari Ttabel.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

1. Seharusnya perusahaan menerapkan metode rekrutmen terbuka untuk melakukan upaya penyerapan calon tenaga kerja yang lebih maksimal guna mendapatkan calon tenaga kerja yang lebih kompetitif dan lebih kompeten.
2. Seharusnya perusahaan harus lebih selektif dalam melakukan seleksi misalnya dari faktor usia, tingkat pendidikan dan kriteria lain yang ditetapkan dalam SOP penerimaan tenaga kerja serta spesifikasi pekerjaan. Selain itu pelaksanaan tes akademik dan tes psikologis juga harus dilaksanakan secara ketat dan selektif. Tujuannya agar sasaran perusahaan dalam upaya penempatan calon tenaga kerja dapat berjalan maksimal, mendapatkan calon tenaga kerja yang mumpuni dalam pengetahuan maupun *skill*, ahli dibidangnya dan memiliki kriteria yang sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan.