

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian regresi linear berganda maka bisa dibuktikan bahwa :

1. variabel motivasi kerja (X1) dan kemampuan kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya.
2. variabel motivasi kerja (X1) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya.
3. variabel kemampuan kerja (X2) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya.

B. Saran

Berdasarkan uraian dari hasil dan pembahasan dalam penelitian, maka diperoleh beberapa saran yaitu:

1. Sebaiknya PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya mempertahankan dan lebih meningkatkan faktor – faktor terkait motivasi kerja dan kemampuan kerja karyawan. Akan tetapi lebih baik jika PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya lebih fokus dalam memprioritaskan kemampuan kerja karyawan karena karena dari hasil penelitian ini variabel inilah yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya.
2. Untuk saat ini peningkatan kemampuan kerja karyawan bisa dilakukan dengan cara melaksanakan pelatihan dan pengembangan terkait skill dalam bekerja. Hal ini tentu akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya.
3. Sementara untuk motivasi kerja bisa ditingkatkan melalui bonus – bonus bagi karyawan berprestasi dalam melaksanakan pekerjaannya. Hal ini tentu akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Delta Mitra Semesta, Tbk Surabaya.
4. Sebaiknya untuk peneliti yang akan datang selanjutnya diharapkan mampu memperbarui periode penelitian, variabel penelitian, dan menambah objek, sehingga hasilnya bisa bervariasi.