

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam dunia kerja setiap instansi atau perusahaan, baik pemerintah maupun swasta pasti memiliki pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya demi mencapai tujuan instansi atau perusahaan tersebut. Setiap tahun, instansi atau perusahaan akan melakukan penilaian kinerja terhadap pegawainya. Penilaian kinerja merupakan hal terpenting bagi suatu instansi atau perusahaan sebab bisa memberikan peluang kepada seluruh pegawai untuk mengambil langkah perbaikan. Tujuannya adalah meningkatkan kualitas kinerja melalui masukan yang diberikan.

Sesuai peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS), bahwa untuk mewujudkan pembinaan PNS berdasarkan sistem prestasi kerja perlu dilakukan penilaian prestasi kerja pegawai. Penilaian prestasi kerja terdiri dari dua unsur, yaitu unsur Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan unsur perilaku kerja. Masing-masing unsur memiliki bobot penilaian yang berbeda. Unsur SKP memiliki bobot penilaian sebesar 60% sedangkan unsur perilaku kerja memiliki bobot penilaian sebesar 40%. Melalui penilaian prestasi kerja dapat diketahui kegiatan tahunan serta target yang akan dicapai sesuai SKP dan program yang telah ditetapkan oleh instansi pemerintahan.

Penilaian prestasi kerja juga menjadi landasan untuk kenaikan gaji pegawai apabila pegawai tersebut memiliki kinerja yang baik. Selain itu, dengan adanya penilaian prestasi kerja dapat memudahkan pimpinan untuk melihat hasil kinerja pegawai berdasarkan kegiatan laporan yang telah dilakukan. Penilaian prestasi kerja dilakukan berdasarkan lima prinsip, yaitu objektif, terukur, akuntabel, partisipatif, dan transparan. Penilaian prestasi kerja juga didasarkan pada ketetapan peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 46 Tahun 2011 melalui aspek kuantitas, aspek kualitas, aspek waktu dan aspek biaya.

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sidoarjo (DISKOMINFO Kab. Sidoarjo) merupakan instansi pemerintah daerah yang bertugas membantu Bupati dalam menjalankan urusan pemerintahan di bidang komunikasi dan informatika, statistika dan persandian serta tugas pembantuan yang diberikan kepada Kabupaten. Dalam melakukan tugas operasionalnya Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sidoarjo dibantu oleh unsur pelaksana yang terdiri dari empat bidang, yaitu Bidang

Pengelolaan Informasi dan Komunikasi Publik, Bidang Tata Kelola Informatika, Bidang Infrastruktur dan Keamanan Teknologi Informasi dan Komunikasi, dan Bidang Statistik.

Bidang Tata Kelola Informatika memiliki tugas di bidang layanan pemerintah berbasis elektronik (e-Gov). Bidang ini memiliki sebuah aplikasi berbasis Website yang bernama E-Kinerja Sidoarjo. Aplikasi ini berfungsi untuk mengontrol, memonitoring, dan mengevaluasi pegawai dalam rangka mendorong peningkatan kinerja PNS. Namun, Bidang Tata Kelola Informatika mempunyai kendala seperti tidak adanya fitur notifikasi sehingga masih banyak PNS yang tertinggal dalam melakukan pengisian tugas aktivitas di setiap periode pengisian.

Saat ini, perkembangan industri perangkat lunak sudah sangat pesat. Terlebih lagi pada perkembangan teknologi mobile yang mengalami peningkatan yang cukup signifikan, baik itu pada platform iOS maupun Android. Berbagai aktivitas dan kegiatan sudah dilakukan secara mobile karena mudah, cepat, dan dapat dilakukan dimana saja seperti membaca berita atau artikel, berkomunikasi jarak jauh dan lain-lain. Jumlah pengguna smartphone dari tahun ke tahun terus meningkat dan diprediksi akan terus meningkat.

Berdasarkan uraian diatas, maka diperlukan pengembangan pada Aplikasi E-Kinerja berbasis mobile khususnya pada platform Android yang dilengkapi dengan fitur notifikasi sehingga tidak ada lagi PNS yang tertinggal dalam melakukan pengisian tugas aktivitas di setiap periode pengisian yang telah ditentukan. Diharapkan hasil dari pengembangan Aplikasi E-Kinerja berbasis Android ini dapat mempermudah PNS dalam melakukan pengisian tugas aktivitas serta menilai tugas aktivitas dari PNS yang menjadi bawahannya.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan maka dapat dirumuskan masalah yaitu bagaimana mengembangkan Aplikasi E-Kinerja yang awalnya berbasis Website menjadi berbasis Android yang dilengkapi dengan fitur notifikasi pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sidoarjo (DISKOMINFO Kab. Sidoarjo).

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka batasan masalah dalam membuat aplikasi ini adalah sebagai berikut :

1. Pengembangan Aplikasi E-Kinerja berbasis Android dibuat sesuai kebutuhan utama dari Aplikasi E-Kinerja berbasis Website.
2. Pengembangan Aplikasi E-Kinerja berbasis Android hanya memiliki beberapa fitur seperti login, tugas aktivitas, penilaian aktivitas, laporan aktivitas, dan pengaturan notifikasi.

1.4 Tujuan PKL

1.4.1 Tujuan Umum

Tujuan umum Praktek Kerja Lapangan adalah agar dapat mengimplementasikan pengetahuan yang telah didapatkan pada masa perkuliahan serta memanfaatkannya kepada masyarakat dengan berpartisipasi dalam pembuatan aplikasi E-Kinerja Kabupaten Sidoarjo berbasis android.

1.4.2 Tujuan Khusus

Tujuan khusus Praktek Kerja Lapangan adalah menciptakan aplikasi E-Kinerja berbasis android sehingga dapat membantu pegawai PNS Kabupaten Sidoarjo dalam melakukan pengisian laporan harian menjadi lebih praktis.

1.5 Manfaat PKL

1.5.1 Manfaat Bagi Penulis

Manfaat yang didapatkan oleh penulis dari kegiatan Praktek Kerja Lapangan adalah dapat mengimplementasikan serta mendalami kembali pengetahuan yang telah didapatkan pada masa perkuliahan serta meningkatkan keterampilan *soft skill* sehingga menjadi lebih siap menghadapi dunia kerja.

1.5.2 Manfaat Bagi Pengguna

Pengguna dari aplikasi E-Kinerja berbasis android adalah pegawai PNS Kabupaten Sidoarjo. Manfaat yang akan diperoleh oleh pegawai PNS Kabupaten Sidoarjo adalah memudahkan proses pengisian dan penilaian tugas aktivitas, dan juga mencetak laporan tugas aktivitas.

1.5.3 Manfaat Bagi Universitas

Manfaat yang akan diperoleh oleh Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, khususnya untuk program studi Informatika adalah memberikan pandangan atau gambaran terhadap tingkat kesiapan mahasiswa dalam

menghadapi pekerjaan di dunia kerja dan kemampuan mahasiswa dalam mengimplementasikan pengetahuan yang telah didapat selama masa perkuliahan.