

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN  
SOE KONVEKSI JOMBANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Program Studi  
Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



**Disusun Oleh :**

**FARADILLASANDI  
NPM 19042010023**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
SURABAYA  
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SOE  
KONVEKSI JOMBANG

Disusun Oleh :

**FARADILLASANDI**  
NPM 19042010023

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

PEMBIMBING

Dr. JOJOK DWIRIDHOTJAHJONO, S.Sos., M.Si  
NIP. 197011012021211004

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Dr. CATUR SURATNOAJI, M.Si  
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN  
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SOE  
KONVEKSI JOMBANG

Disusun Oleh:

**FARADILLASANDI**  
NPM 19042010023

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal 24 Februari 2023

Menyetujui,

**PEMBIMBING UTAMA**

  
**Dr. JOJOK DWIRIDOT JAHJONO, S.Sos., M.Si**  
NIP. 197011012021211004

**TIM PENGGUJI**

1. Ketua

  
**Ir. LISA SULISTYAWATI, M.M**  
NIP. 195802231987032001

2. Sekretaris

  
**Dr. ACEP SAMSUDIN, S.Sos., M.M., M.A.**  
NPT. 21119771204337

3. Anggota

  
**Dr. JOJOK DWIRIDOT JAHJONO, S.Sos., M.Si**  
NIP. 197011012021211004

Mengetahui,

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

  
**Dr. CATUR SURATNOAJI, M.Si**  
NIP. 196804182021211006

## **LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Faradillasandi  
NPM : 19042010023  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Judul Skripsi :

### **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SOE KONVEKSI JOMBANG**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli pribadi saya yang dibuktikan melalui cek plagiasi dengan ketentuan maksimal 30 persen untuk diajukan sebagai persyaratan memperoleh gelar Strata I di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Semua sumber yang digunakan dalam skripsi ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan karya asli saya atau merupakan hasil plagiarisme dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Surabaya, 10 Maret 2023  
Yang membuat pernyataan



**Faradillasandi**  
**NPM 19042010023**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjangkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah melimpahkan rahmat, taufiq, serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Pada Perusahaan SOE Konveksi Jombang”*** dengan baik, meskipun terdapat banyak kekurangan. Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat kelulusan program Sarjana di Jurusan Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari sepenuhnya tidak terlepas dari campur tangan pihak-pihak terkait sehingga dapat menyelesaikan Penelitian ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian skripsi ini tidak akan berjalan lancar dan berwujud baik apabila tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih khususnya kepada Bapak Jojok Dwiridotjahjono S.Sos, M.Si selaku dosen pembimbing penelitian skripsi ini, yang telah bersedia meluangkan waktu serta memberikan masukan dan bimbingannya. Kemudian penulis juga mengucapkan diantaranya :

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si selaku dekan Fakuktas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

2. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberi dukungan baik moril maupun materi kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.
5. Serta teman-teman terutama Yeni, Ria dan Aisyah yang senantiasa membantu dalam memberikan informasi dan mendukung penulis dalam penyelesaian penelitian ini.

Dalam penyusunan penelitian skripsi ini, Penulis menyadari masih banyak kekurangan baik dari segi teknis maupun segi penyusunan. Untuk itu, penulis senantiasa bersedia dan sangat terbuka dalam menerima kritik dan juga saran yang bersifat membangun.

Besar harapan penulis agar penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih dan semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk bagi kita semua.

Jombang, Januari 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	I
DAFTAR ISI.....	III
DAFTAR TABEL.....	VIII
DAFTAR GAMBAR.....	IX
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Landasan Teori .....	13
2.2.1 Kompensasi .....	13
2.2.1.1 Pengertian Kompensasi .....	13
2.2.1.2 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	14
2.2.1.3 Jenis-jenis Sistem Kompensasi .....	17
2.2.1.4 Indikator Kompensasi .....	18
2.2.2 Motivasi Kerja .....	20
2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	20
2.2.2.2 Teori-teori Motivasi Kerja .....	21
2.2.2.3 Prinsip-prinsip Motivasi Kerja .....	23
2.2.3 Disiplin Kerja .....	24
2.2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	24

2.2.3.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja .....	25
2.2.3.3 Indikator Disiplin Kerja .....	27
2.2.4 Kinerja Karyawan .....	29
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	30
2.2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	31
2.2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	31
2.2.4.4 Penilaian Kinerja Karyawan .....	32
2.3 Kerangka Berpikir .....	33
2.3.1 Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.4 Hipotesis .....	37
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian .....	38
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	38
3.2.1 Definisi Operasional .....	38
3.2.1.1 Variabel Bebas atau Independen (X) .....	39
3.2.1.2 Variabel Terikat atau Dependen (Y) .....	42
3.2.2 Pengukuran Variabel .....	43
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel .....	44
3.3.1 Populasi .....	44
3.3.2 Sampel .....	45

3.3.3 Teknik Penarikan Sampel .....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.4.1 Jenis Data .....	45
3.4.2 Sumber Data .....	45
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data .....	46
3.5 Analisis Data .....	47
3.5.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	47
3.5.1.1 Uji Validitas .....	47
3.5.1.2 Uji Reliabilitas .....	48
3.5.1.3 Uji Asumsi Klasik .....	49
1. Uji Multiolinieritas .....	50
2. Uji Autokorelasi .....	50
3. Uji Heteroskedastisitas .....	51
4. Uji Normalitas .....	51
3.5.1.4 Analisis Linier Berganda .....	52
3.5.2 Uji Hipotesis .....	53
3.5.2.1 Uji Parsial (Uji T) .....	53
3.5.2.2 Uji Simultan (Uji F) .....	55
3.6 Jadwal Penelitian .....	56
3.6.1 Tempat Penelitian .....	56
3.6.2 Waktu Penelitian .....	56
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	57
4.1.1 Umum Objek Penelitian .....	57

4.1.2 Penyajian Data .....	59
4.1.2.1 Karakteristik Responden .....	59
4.1.2.2 Variabel-Variabel Penelitian .....	63
4.2 Analisis dan Uji Hipotesis .....	69
4.2.1 Uji Validitas .....	69
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	70
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	71
4.2.3.1 Uji Multikolinieritas .....	71
4.2.3.2 Uji Autokorelasi .....	72
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	74
4.2.3.4 Uji Normalitas .....	75
4.2.4 Analisis Linier Berganda .....	76
4.2.5 Pengujian Hipotesis .....	78
4.2.5.1 Uji Simultan (Uji F) .....	78
4.2.5.2 Uji Parsial (Uji T) .....	80
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	83
4.3.1 Pengaruh Kompensasi (X1), Motivasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	83
4.3.2 Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	84
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	85
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	86
4.4 Matrik Hasil Penelitian .....	87
<b>BAB V KESIMPULAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	91

5.2 Saran .....	92
5.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	93
5.2.2 Bagi Praktisi .....	93
DAFTAR PUSTAKA .....	94
LAMPIRAN 1 : Kuesioner .....	96
LAMPIRAN 2 : Tabel Absensi Karyawan .....	102
LAMPIRAN 3 : Dokumentasi .....	110
LAMPIRAN 4 : Data Variabel .....	112
LAMPIRAN 5 : Hasil Output Uji Validitas .....	117
LAMPIRAN 6 : Hasil Output Uji Reliabilitas .....	119
LAMPIRAN 7 : Hasil Output Uji Asumsi Klasik .....	120
LAMPIRAN 8 : Hasil Output Uji Hipotesis .....	123

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Persentase Kehadiran Karyawan.....	5
Tabel 3.1 Skala Likert.....	44
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian.....	56
Tabel 4.1 Klasifikasi Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Hasil Usia Responden.....	61
Tabel 4.3 Hasil Pendidikan Terakhir Responden.....	61
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Variabel (X1).....	63
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Variabel (X2).....	65
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Variabel (X3).....	66
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Variabel (Y).....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	80
Tabel 4.16 Perbandingan Hasil Penelitian.....	87

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	36
Gambar 3.1 Kurva Uji Parsial (Uji T).....	54
Gambar 3.2 Kurva Uji Simultan (Uji F).....	55
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	75

## **ABSTRAK**

### **FARADILLASANDI, 19042010023, PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SOE KONVEKSI JOMBANG**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari pemberian kompensasi (X1), motivasi (X2) dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan SOE Konveksi Jombang.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan dari perusahaan SOE Konveksi dengan sampel dari penelitian ini sebanyak 47 responden. Teknik pengambilan sampel ini adalah *Probability Sampling* dengan menggunakan teknik analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian yang dilakukan pada perusahaan SOE Konveksi Jombang menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi (X1), motivasi (X2) dan disiplin kerja (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 15,963. Kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar -1,570. Motivasi kerja (X2) secara parsial juga berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,281. Dan disiplin kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 6,384.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

### **FARADILLASANDI, 19042010023, THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT SOE KONVEKSI JOMBANG COMPANY**

*This study aims to determine and analyze the effect of compensation ( $X_1$ ), motivation ( $X_2$ ) and work discipline ( $X_3$ ) on employee performance ( $Y$ ) at the Jombang Convection SOE company.*

*This research is a type of associative research using a quantitative approach which aims to determine the relationship between two or more variables. The population of this study were employees of the SOE Convection company with a sample of 47 respondents. This sampling technique is Probability Sampling using Multiple Linear Regression analysis techniques.*

*The results of research conducted at the Jombang Convection SOE company show that simultaneously the variables of compensation ( $X_1$ ), motivation ( $X_2$ ) and work discipline ( $X_3$ ) have a significant effect on employee performance ( $Y$ ) of 15,963. Compensation ( $X_1$ ) partially has no significant effect on employee performance ( $Y$ ) of -1,570. Work motivation ( $X_2$ ) partially also has no significant effect on employee performance ( $Y$ ) of 0,281. And work discipline ( $X_3$ ) has a significant effect on employee performance ( $Y$ ) of 6,384.*

**Keywords:** *Compensation, Motivation, Discipline, Employee Performance*