

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, dkk. (2022). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Aisyah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): studi kasus pada karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Development*, 13 - 21.
- Ansory, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arda. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1).
- Dermawan, Handayani. (2019). Factors Triggering Organizational Citizenship Behavior, Failure And Success: A Case Study Of Higher Education Institution. *Humanities & Social Sciences Reviews*, 156 - 163.
- Dewi, Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In E. Junaedi (Ed. 1, Issue 1): UNPAM Press.
- Edward. (2022). *Dampak Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja*. Surabaya: CV Jakad Media Publishing.
- Ekawarna. (2021). *Manajemen Konflik dan Stres*. Rawamangun: PT Bumi Aksara.
- Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (M. W Erma ; Ed. 1)*. UBHARA Manajemen Press.
- Fransyah, dkk. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior . *Jurnal Value*, 17 (2), 146 - 163.
- Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Handayani, dkk. (2020). Defending The Country” Spirit; Its Presence and Absence Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Talent Development & Excellence Vol. 12, No. 1*, 5226-5241.
- Harahap, Tirtayasa. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magsiter Manajemen*, 3(1).

- Hutasuhut. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kerja Administrasi RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan*. Medan: UMSU Repository.
- Juniantara, Riana. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi di Denpasar. *E-Journal Ekonomi dan Bisnis*, 4(9), 611-628.
- Marliani. (2016). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*, 1(1), 47-75.
- Munir. (2020). *Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat*. Banyumas: CV Pena Persada.
- Nurnaningsih, Wahyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *EEAJ* 6 (2).
- Prayogi, Nursidin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan 2018. 216-222.
- Purba, dkk. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 841-850.
- Putra. (2020). *Moderasi Kepemimpinan Spiritual*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Rahayu, dkk. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Rahmawani, Syahrizal. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinarmas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 27 - 40.
- Rezeki, dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Robbins, Judges. (2018). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Romy, Ardansyah. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi*. Medan: UMSU Press.

- Rosmaini, Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Manggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Sanjaya. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat). *Undergraduate Thesis: UIN Raden Intan Lampung*.
- Sari, Susilo. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopangoong Tulungagung). 37-40.
- Saripuddin, Handayani. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 8(10),420.
- Siagian. (2022). *Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Kajian Empirik Dan Hubungannya Dengan Komitmen Kerja Pegawai*. Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Siswadi, dkk. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Hotel Kerinci. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia p-ISSN: 2541-0849*, 5.
- Sugianingrat, dkk. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita* 4(2), 296 - 315.
- Supriyadi. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Garda Jakarta). *Al-Risalah*, 9(1), 73-96.
- Surajiyo, dkk. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Sleman: Deepublish.
- Umam. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

- Syahputra, dkk. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Jurnal Pamarator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 13(1), 110-117.
- Wardan. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Wicaksono, Gazali. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. 5, No. 1*, 22 – 34.
- Widiyanto. (2018). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Widyanti. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) (Basuki (Ed. 1))*. Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Widyastuti, Palupiningdyah. (2015). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1)
- Wijoyo. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Selayo: Insan Cendekia Mandiri.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.