

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DALAM
SURAT PERINTAH KERJA
(STUDI KASUS DI SATPOL PP KOTA SURABAYA)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jawa Timur**



Disusun Oleh :

ADITYA CAHYO FEBRIANTO

1171015014

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
SURABAYA
2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN
SKRIPSI PENELITIAN FAKULTAS HUKUM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DALAM SURAT
PERINTAH KERJA
(STUDI KASUS DI SATPOL PP KOTA SURABAYA)**

Disusun Oleh :

ADITYA CAHYO FEBRIANTO
NPM : 1171015014

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

**Menyetujui,
PEMBIMBING**

Wiwin Yulianingsih, SH., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

**Mengetahui,
DEKAN**

Dr. H. SUTRISNO, SH., M.Hum.
NIP. 19601212 198803 1001

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DALAM SURAT
PERINTAH KERJA
(STUDI KASUS DI SATPOL PP KOTA SURABAYA)

Oleh :

ADITYA CAHYO FEBRIANTO
NPM : 1171015014

Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal 30 Juli 2018

PEMBIMBING

TIM PENGUJI :

1.

Wiwini Yulianingsih, SH., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

Dr.H. Sutrisno, SH., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1001

2.

Sri Maharani, M.T.V.M.SH.MH
NIP. 19740803 200212 2 001

3.

Wiwini Yulianingsih, SH., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

Mengetahui,
DEKAN

Dr.H. Sutrisno, SH., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1001

HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DALAM SURAT
PERINTAH KERJA
(STUDI KASUS DI SATPOL PP KOTA SURABAYA)

Oleh :

ADITYA CAHYO FEBRIANTO
NPM : 1171015014

Telah direvisi dan diterima oleh Tim penguji Skripsi
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal 31 Juli 2018

PEMBIMBING

TIM PENGUJI :

1.

Wiwini Yulianingsih, SH., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

Dr.H. Sutrisno, SH., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1001

2.

Sri Maharani, M.T.V.M.SH.MH
NIP. 19740803 200212 2 001

3.

Wiwini Yulianingsih, SH., M.Kn.
NPT. 3 7507 07 0225

Mengetahui,
DEKAN

Dr.H. Sutrisno, SH., M.Hum
NIP. 19601212 198803 1001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aditya Cahyo Febrianto
Tempat, Tanggal lahir : Surabaya, 9 Februari 1991
NPM : 1171015013
Konsentrasi : Perdata
Alamat : Jalan Kebonsari Elveka Barat Nomor 20
Jambangan Surabaya

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DALAM SURAT PERINTAH KERJA (STUDI KASUS DI SATPOL PP KOTA SURABAYA” Dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur adalah benar hasil karya saya sendiri yang saya buat sesuai dengan ketentuan yang berlaku, bukan hasil jiplakan (plagiat).

Apabila dikemudian hari ternyata skripsi ini hasil jiplakan (plagiat) maka saya bersedia dituntut didepan pengadilan dan dicabut gelar kesarjanaan (Sarjana Hukum) yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dengan penuh rasa tanggung jawab atas segala akibat hukumnya.

Surabaya, Juli 2018

Mengetahui,
PEMBIMBING

PENULIS

Wiwin Yuliangingsih, SH.,M.Kn
NPT. 3 7507070225

Aditya Cahyo Febrianto
NPM. 1171015014

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan YME yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DALAM SURAT PERINTAH KERJA (Studi Kasus di Satpol PP Surabaya)”**. Penulisan Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan Tugas Akhir dalam mencapai Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan ketidak sempurnaan dikarenakan kemampuan penulis yang masih kurang dan terbatas dalam pengalaman yang ada. Oleh karena itu, apabila ada kritik atau saran yang membangun dan bersifat positif untuk penulisan Skripsi ini akan diterima penulis dengan senang hati.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan, bimbingan dan dorongan oleh beberapa pihak. Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sutrisno, SH., M.Hum. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
2. Ibu Mas Anienda Tien F, SH., MH Selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
3. Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.

4. Dra. Endang Iryanti, MM selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Fauzul Aliwarman, SH, M.Hum. Selaku Koordinator Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
6. Ibu Wiwin Yulianingsih, SH.,M.Kn Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam pembuatan Skripsi, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jawa Timur.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang dengan sabar memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah banyak membantu proses penyelesaian penulisan skripsi.
9. Kepala Satpol PP Kota Surabaya yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis.
10. Ayah Ibunda tercinta dan saudara-saudara yang telah memberikan dorongan moril dan doanya kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Kepada kawan-kawan angkatan 2011 khususnya kelas sore teman seperjuangan yang bertahun-tahun telah bersama untuk menempuh Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

12. Semua orang yang telah memberikan dukungan serta do'a untuk penulis agar dapat menyelesaikan Skripsi ini.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Surabaya, Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN REVISI SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian	5
1.5.1 Pengertian Perjanjian.....	5
1.5.2 Jenis-jenisPerjanjian.....	7
1.5.3 Syarat Sahnya Perjanjian.....	8
1.5.4 Asas-Asas Umum dalam Perjanjian.....	11
1.5.5 Unsur-Unsur Perjanjian.....	13
1.5.6 Akibat Perjanjian.....	14
1.6. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	14
1.6.1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	14
1.6.2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	16
1.6.3. Unsur – Unsur Dalam Perjanjian Kerja	16

1.6.4. Jenis Perjanjian Kerja.....	17
1.7. Tinjauan Umum Tentang Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP).....	19
1.7.1. Pengertian Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP).....	19
1.7.2. Tugas Dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja	21
1.7.3. Dasar Hukum Keberadaan Satuan Polisi Pamong Praja...	23
1.7.4. Kedudukan dan Status Satpol PP	23
1.8. Jenis Penelitian.....	24
1.9. Sumber Data.....	24
1.10. Metode Pengumpulan dan Pengolahan Data	25
1.11. Teknik Analisis Data	26
1.12. Sistematika Penulisan	26
BAB II FAKTOR - FAKTOR DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DI DALAM SURAT PERINTAH KERJA SATPOL PP KOTA SURABAYA.....	
	29
2.1. Faktor Internal Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Yang Dilakukan Oleh Pihak Pemberi Kerja	29
2.2. Faktor Eksternal Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Yang Dilakukan Oleh Pihak Pemberi Kerja	39
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG DIPUTUS SEPIHAK OLEH PIHAK PEMBER KERJA	
	43
BAB IV PENUTUP	
	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Penugasan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 2 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 : Surat Perintah Kerja Satpol PP Kota Surabaya

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS HUKUM**

Nama Mahasiswa : Aditya Cahyo Febrianto
NPM : 1171015014
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 9 Februari 1991
Program Studi : Strata 1 (S1)
Judul Skripsi :

**“PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DALAM SURAT
PERINTAH KERJA (STUDI KASUS DI SATPOL PP KOTA SURABAYA)”**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor dalam pemutusan hubungan kerja sepihak dalam surat perintah kerja dan perlindungan hukum bagi pekerja yang diputus sepihak oleh pihak pemberi kerja. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif yaitu penelitian hukum kepustakaan yang dilakukan dengan cara meneliti bahan pustaka atau data sekunder yang meletakkan hukum sebagai sebuah bangunan sistem norma yaitu mengenai asas, norma, kaidah, dari peraturan perundang-undangan. Sumber data diperoleh dari literature, perundang-undangan yang berlaku. Pengolahan bahan hukum dilakukan secara deduktif yakni menarik kesimpulan dari suatu permasalahan yang bersifat umum untuk permasalahan yang bersifat konkret yang sedang dihadapi.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Faktor internal yang menyebabkan pemutusan hubungan kerja sepihak di dalam surat perintah kerja Satpol PP Kota Surabaya meliputi : pihak Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) tidak melakukan sebagaimana tugas dan kewajibannya, dan adanya kebijakan pihak pemerintah yang menyebabkan berkurangnya kemampuan dana atau terganggunya pelaksanaan kegiatan pada Satuan Polisi Pamong Praja Pemerintah Kota Surabaya. Faktor eksternal yang menyebabkan pemutusan hubungan kerja sepihak di dalam surat perintah kerja Satpol PP Kota Surabaya meliputi : Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) tidak masuk kerja selama tiga hari kerja berturut-turut tanpa keterangan yang sah, sakit melebihi empat belas hari kerja kecuali rawat inap, melakukan tindakan yang dilarang di dalam Surat Perintah Kerja, dan pihak Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) menderita sakit yang berkepanjangan selama lebih dari satu bulan dan berakibat tidak memungkinkan melaksanakan pekerjaan dengan baik. Perlindungan hukum bagi pekerja yang diputus sepihak oleh pemberi kerja maka perlindungan yang digunakan adalah perlindungan hukum represif karena perlindungan akhir berupa sanksi seperti denda, penjara, dan hukuman tambahan yang diberikan apabila sudah terjadi sengketa atau telah dilakukan suatu pelanggaran. Pelanggaran yang dimaksud dalam hal ini adalah pelanggaran yang dilakukan oleh pihak Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) yang melanggar kewajiban yang telah tercantum dalam Surat Perintah Kerja yang merupakan perjanjian kerja antara Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) dengan pihak Pemerintah Kota Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surabaya sebagai pihak pemberi kerja.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Surat Perintah Kerja, Satpol PP