

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Griya Bersama dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh kepemimpinan yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi pengaruh pemimpin di dalam perusahaan yang memberikan dampak kepada karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan bila ada pengaruh seorang pemimpin kepada karyawan.
2. Motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan artinya semakin besar motivasi yang ada pada karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan yang akan memberikan dampak positif terhadap perusahaan tersebut.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi perbaikan perusahaan khususnya dalam mengelola sumber daya manusia mengenai kepemimpinan seorang pemimpin mampu meningkatkan komunikasinya dengan kepada seluruh karyawan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan bila karyawan diperhatikan dari kinerjanya dan ada komunikasi yang baik kepada seluruh karyawan maka akan dapat mampu meningkatkan perusahaan yang lebih baik.
2. Pada aspek motivasi manajemen perusahaan dapat meningkatkan motivasi karyawan dari aspek hubungan yang harmonis yang terjalin antara atasan dengan karyawan dan juga perusahaan dapat menerapkan system keselamatan dan kesehatan kerja(K3) sesuai dengan standard sehingga perusahaan dapat menjamin aktivitas kerja karyawan dan akan berdampak kepada motivasi yang tinggi di setiap karyawan. Motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan.