

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel terhadap Kinerja Karyawan di UD.Aji Batara Perkasa Mandiri, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan di UD.Aji Batara Perkasa Mandiri.
2. Disiplin kerja dapat meningkatkan Kinerja Karyawan di UD.Aji Batara Perkasa Mandiri.
3. Lingkungan kerja dapat meningkatkan Kinerja Karyawan di UD.Aji Batara Perkasa Mandiri.
4. Pengalaman kerja dapat meningkatkan Kinerja Karyawan di UD.Aji Batara Perkasa Mandiri.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan. antara lain UD.Aji Batara Perkasa Mandiri harus memperhatikan dalam hal :

1. Diharapkan perusahaan dapat meningkatkan Hubungan antar pribadi karyawan lebih baik lagi. Dengan cara membuat program di luar wilayah perusahaan seperti out bond / refreshing bersama, Karena akan menjadikan motivasi bagi karyawan dalam melakukan pekerjaan dan guna mencapai tujuan perusahaan.
2. Diharapkan karyawan / karyawan / karyawan mematuhi peraturan perusahaan guna mengurangi tingkat absensi karyawan / karyawan / karyawan

3. Diharapkan perusahaan dapat meningkatkan fasilitas yang lebih baik lagi sehingga karyawan dapat bekerja dengan lebih baik lagi.
4. Diharapkan peneliti lain meneliti diluar variabel misalnya pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.