

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA. LINGKUNGAN KERJA
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI UD.AJI BATARA PERKASA MANDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional “Veteran” Jawa Timur Untuk Menyusun Skripsi S-1

Program studi Manajemen



Oleh :

M NUR SYAMSI YUGA P
NPM : 1412010267/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2018**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI UD. AJI BATARA PERKASA MANDIRI**

Oleh :

M NUR SYAMSI YUGA PRATAKA
1412010267 / FEB / EM

Telah Dipertahankan Dihadapan Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 22 Mei 2018

PEMBIMBING :
Pembimbing Utama

Drs.Ec.Bowo Santoso, MM
NPT. 362079600581

TIM PENGUJI :
Ketua,

Dra.Ec.Kustini, Msi
NIP. 196304291991032001

Sekretaris,

Drs.Ec.Bowo Santoso, MM
NPT. 362079600581

Anggota,

Ugy Soebiantoro, S.E,MM
NPT. 367089600581

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 19590828 199003 1001

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadirat-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan Inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD AJI BATARA PERKASA MANDIRI”**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjanah Ekonomi di Universitas Pembangunan Nasional (UPN). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.

Penulis menyadari mungkin masih ada kekurangan dalam skripsi ini, karena itu penulis berharap masukan dan saran yang membangun demi perbaikan dan manfaat yang lebih baik dimasa yang akan datang. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, karena berkat ridhoNya penulis dapat menempuh pendidikan sarjanah di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Surabaya sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soefarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan banyak bantuan berupa sarana fasilitas dan perijinan guna pelaksanaan skripsi ini.

3. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak DRS. Ec. BOWO SANTOSO. MM, selaku pembimbing yang dengan sabar membimbing peneliti hingga selsesai penelitian tugas akhir ini.
6. Seluruh dosen dan staff di jurusan Manajemen Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat selama proses pembelajaran.
7. Separuh jiwa saya yaitu kedua orang tua yang sangat luar biasa jasanya, Bpk Nurul Qomari dan Ibu Nur Indah Safitri berkat beliau yang selalu mendukung peneliti dalam belajar ke jenjang yang lebih tinggi.
8. Orang-orang yang selalu saya repotkan, Madha Akhbar Firmansyah, Alif Kurnia Fibiansyah dan Cici Anggraini, Radendi Gusti, Fajrian Nurizzati Anandyar
9. Keluarga dan saudara yang telah mendukung peneliti dalam melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.
10. Seluruh teman satu jurusan di manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya kepada teman teman yang selalu membantu saya
11. Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-per satu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dengan sebaik-baiknya, Amin.

Sidoarjo, 13 Maret 2018

Peneliti

M. Nur Syamsi Yuga P.
Npm. 1412010267

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.RumusanMasalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	10
2.2. Kajian teori.....	11
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.3 Tujuan manajemen sumber daya manusia	18
2.2.2 Kinerja Karyawan	20
2.2.2.1. Penilaian Kinerja	21
2.2.2.1.1. Definisi Penilaian Kinerja	22
2.2.2.1.2. Yang menilai kinerja.....	22
2.2.2.2.Indikator Kinerja	23
2.2.3 Motivasi Kerja.....	23
2.2.3.1. Indikator Motivasi	24
2.2.4. Disiplin kerja	25
2.2.4.1. Indikator Disiplin Kerja	26

2.2.5. Lingkungan Kerja	26
2.2.5.1. Indikator Lingkungan Kerja	28
2.2.6. Pengalaman kerja.....	28
2.2.6.1. Indikator Pengalaman kerja.....	29
2.2.7. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	30
2.2.8. pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja	30
2.2.9 .pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	31
2.2.10. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja	32
2.3 Kerangka Konseptual.....	33
2.4 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1. Definisi Oprasional Dan Pengukuran Variabel	35
3.1.1. Definisi Operasional	35
3.1.2 Pengukuran variabel	37
3.2. Teknik Penentuan Sampel.....	38
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3.1. Jenis Data	38
3.3.2. Metode Pengumpulan Data	39
3.3.3 Uji Validitas dan Realibilitas.....	39
3.3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	40
3.3.4.1 Asumsi PLS	54
3.3.4.2. Ukuran Sampel	55
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	56

4.1	Deskriptif Hasil Penelitian	56
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	56
4.1.1.1	Profil Perusahaan	56
4.1.1.2	Visi dan Misi	56
4.1.1.3	Lokasi Perusahaan	57
4.2	Hasil penelitian dan Pembahasan	57
4.2.1.	Analisis Karakteristik Responden	57
4.3	Deskriptif Variabel	59
4.3.1.	Deskriptif Variabel Motivasi dan Indikatornya	59
4.3.2.	Deskriptif Variabel Disiplin kerja dan Indikatornya.....	60
4.3.3	Deskriptif Lingkungan kerja dan Indikatornya	61
4.3.4	Deskriptif Variabel Pengalaman kerja dan Indikatornya	62
4.3.5.	Deskriptif Variabel Kinerja karyawan dan Indikatornya	63
4.4	Analisis Data	64
4.4.1.	Evaluasi Outlier	64
4.4.2.	Interprestasi Hasil PLS	66
4.4.2.1.	Pengujian Model Pengukuran (Outter Model).....	66
4.4.2.2.	Evaluasi Pengujian Struktural Model (Inner Model) ..	70
4.4.2.3.	Inner Model (Pengujian Model Struktural)	71
4.5	Pembahasan	73
4.5.1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.5.2.	Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	73

4.5.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.5.4. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. data jumlah target produksi spare part (pcs) tahun 2017.....	4
Tabel 1.2. Data ketidakhadiran karyawan di tahun 2017.....	6
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya bekerja	58
Tabel 4.4 Frekuensi hasil jawaban responden mengenai Motivasi (X1)	59
Tabel 4.5 Frekuensi hasil jawaban responden mengenai Disiplin kerja (X2).....	60
Tabel 4.6 Frekuensi hasil jawaban responden mengenai Lingkungan Kerja (X3)	61
Tabel 4.7 Frekuensi hasil jawaban responden mengenai pengalaman Kerja (X4)	62
Tabel 4.8 Frekuensi hasil jawaban responden mengenai Kinerja karyawan (Y).....	63
Tabel 4.9 : Outlier Data	65
Tabel 4.10 Outer Loading	66
Tabel 4.11 Average variance extracted (AVE)	68

Tabel 4.12. Composite Reliability.....	69
Tabel 4.13. R-square	71
Tabel 4.14 Inner Weight	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka konseptual	33
Gambar 3.1. Langkah-langkah Analisis PLS.....	43
Gambar 3.2. Contoh Diagram Jalur untuk PLS.....	45
Gambar 4.1 Diagram Jalur Hasil Output PLS.....	70

**PENGARUH MOTIVASI,DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD.AJI
BATARA PERKASA MANDIRI**

Oleh :

**M NUR SYAMSI YUGA P
NIM. 1412010267**

ABSTRAK

Perkembangan teknologi yang pesat membawa perubahan dalam kehidupan dan perkembangannya tidak dapat di hindarkan. Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Tugas manajemen sumber daya manusia adalah mengelola unsur manusia secara baik agar di peroleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di UD.AJI BATARA PERKASA MANDIRI. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian kualitatif. Teknik analisis yang di gunakan adalah pls yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh variable independen terhadap variable dependen. Teknik analisis menggunakan data primer maupun sekunder. Data di peroleh dari responden melalui media kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan ,disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *motivasi , disiplin kerja , lingkungan kerja , pengalamankerja , kinerjakaryawan*