

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. PAL Indonesia (persero) mengenai Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan artinya semakin banyak pelatihan yang dimiliki oleh karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan, sehingga dengan adanya peningkatan kinerja karyawan mampu meningkatkan perkembangan perusahaan.
2. Motivasi mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan artinya motivasi berperan penting dalam pembentukan produktifitas karyawan. Oleh sebab itu, karyawan dengan motivasi yang tinggi cenderung lebih produktif terhadap Kinerja Karyawan.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut :

1. Sebaiknya pimpinan PT. PAL Indonesia (persero) meningkatkan Pelatihan, Yang paling mempengaruhi kinerja karyawan adalah indikator

Instruktur, diharapkan perusahaan mencari instruktur yang lebih kompeten, bersertifikasi, dan ahli dalam bidangnya tetapi juga tidak melupakan faktor-faktor lain seperti materi, fasilitas, metode, peserta. Dengan demikian peningkatan Pelatihan karyawan dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti pendidikan, pelatihan atau *training* yang berkesinambungan dan *assessment* agar dapat mempertahankan kinerja karyawan.

2. PT. PAL Indonesia (persero) dapat meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Motivasi yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu indikator kebutuhan terhadap afiliasi. Dengan demikian perusahaan dapat meningkatkan kebutuhan terhadap afiliasi dengan cara membangun budaya kerja yang harmoni, kondusif dan produktif. Kondisi ini akan menumbuhkan kembangkan rasa tanggung jawab yang besar dalam diri karyawan sehingga mampu memotivasi untuk menampilkan kinerja yang paling memuaskan dan mencapai tujuan yang lebih baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan variabel-variabel lain di luar variabel yang telah diteliti ini agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.