

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan dapat disimpulkan hasil dari penelitian ini mengenai pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan UD. Agro Alam Raya. Berdasarkan uraian dan penjelasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan uji statistik untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel bebas Kepemimpinan ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), dan Disiplin Kerja ( $X_3$ ) terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Diperoleh  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $7,663 \geq 2,80$ ) sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa semua variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), dan Disiplin Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan ( $Y$ ).
2. Hasil pengujian secara parsial menyimpulkan bahwa:
  - a. Pengujian parsial Kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Diketahui secara parsial variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ).
  - b. Pengujian parsial Motivasi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Diketahui secara parsial variabel Motivasi ( $X_2$ )

- c. berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
  - d. Pengujian parsial Disiplin Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja
3. Dari hasil pengujian secara parsial tersebut juga dapat disimpulkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan adalah Disiplin Kerja ( $X_3$ ), karena nilai koefisien determinasi terbesar adalah untuk variabel Disiplin Kerja sebesar 0,182 atau 18,2% artinya secara parsial variabel Disiplin Kerja memberikan pengaruh dominan. Sedangkan yang terkecil dalam memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah Kepemimpinan ( $X_1$ ) yaitu sebesar 0,023 atau 2,3%.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikembangkan adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan sebaiknya pihak manajemen UD. Agro Alam Raya meningkatkan variabel Kepemimpin seperti halnya, seorang atasan atau manajer hendaknya mampu berkomunikasi dengan pegawai, mampu

mendengarkan apa yang menjadi keinginan dan keluhan pegawai, pemimpin sebaiknya mampu turun ke lapangan dan berbaur dengan pegawai agar pegawai lebih dapat merasa diperhatikan oleh pimpinan dan juga akan merasa nyaman terhadap situasi sehingga akan dapat meningkatkan kinerja.

2. Pihak manajemen perusahaan UD. Agro Alam Raya hendaknya memperhatikan produktifitas perusahaan dan sebaiknya meningkatkan Motivasi dan Disiplin Kerja juga karena hal tersebut juga mempengaruhi Kinerja Karyawan.
3. Untuk penelitian selanjutnya yang mengambil obyek pada UD. Agro Alam Raya diharapkan dapat memperluas variabel penelitian seperti variabel kompensasi dan kepuasan kerja sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Agro Alam Raya.