

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD AGRO ALAM RAYA**

Dsn. Gambyok, Ds. Sidoharjo, Kec. Tanjunganom, Kab. Nganjuk

SKRIPSI



Oleh :

Rikka Mardiana

NPM 1642010045

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA**

2020

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD AGRO ALAM RAYA**

Dsn. Gambyok, Ds. Sidoharjo, Kec. Tanjunganom, Kab. Nganjuk

Disusun Oleh :

Rikka Mardiana
NPM.1642010045

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING



Dra. Siti Ning Farida, M.Si
NIP.196407291990032001

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA
NPT. 195907011987031001

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD AGRO ALAM RAYA

Dsn. Gambyok, Ds. Sidoharjo, Kec. Tanjunganom, Kab. Nganjuk

Oleh:

RIKKA MARDIANA
NPM.1642010045

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Adminitrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 16 April 2020

Menyetujui,

Pembimbing Utama



Dra. Siti Ning Farida. M.Si
NIP.196407291990032001

Tim Penguji

1.) Ketua



Dra. Suparwati, M.Si
NIP.195507181983022001

2.) Sekretaris



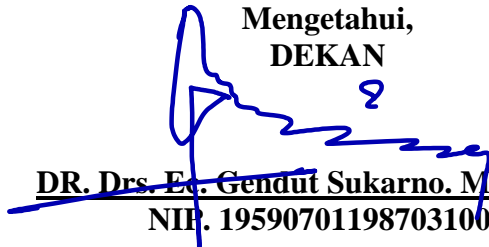
Dra. Lia Nirawati, M.Si
NIP.196009241993032001

3.) Anggota



Dra. Siti Ning Farida. M.Si
NIP.196407291990032001

Mengetahui,
DEKAN


DR. Drs. E. Gendut Sukarno. M.S. CHRA
NIP. 195907011987031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala berkah dan limpahan rahmat-Nya. Serta sholawat dan salam kepada Junjungan Nabi Besar Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Alam Raya Dsn. Gambyok, Ds. Sidoharjo, Kec. Tanjunganom, Kab. Nganjuk”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan dan saran dari Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku dosen pembimbing penelitian ini dan berbagai pihak sehingga karya tulis ilmiah ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si selaku Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan dukungan kepada penulis.

4. Bapak Nur Lukman Hakim selaku pemilik usaha UD. Agro Alam Raya Nganjuk
5. Segenap staf dan karyawan UD. Agro Alam Raya Nganjuk
6. Kedua Orang Tua dan keluarga besar yang telah mendukung penulis melalui Doa dan Motivasi semangat yang tiada henti selalu diberikan
7. Teman-teman penulis yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan laporan ini. Serta teman-teman Program studi Ilmu Adminitrasi Bisnis angkatan 2016, terima kasih atas do'a dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan karya tulis ilmiah ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan menyempurnakan penulisan karya tulis ilmiah ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi peneliti selanjutnya.

Surabaya, April 2020

Penulis

ABSTRAK

Rikka Mardiana, 1642010045, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Alam Raya di Dsn. Gambyok, Ds. Sidoharjo, Kec. Tanjunganom, Kab. Nganjuk

Untuk mencapai tujuan organisasi maka salah satu hal yang perlu dilakukan manajer adalah meningkatkan kepemimpinan dan memberikan daya dorong yang mengakibatkan, menyalurkan, dan memelihara perilaku para pegawai agar bersedia bekerja sesuai dengan yang diinginkan organisasi. Daya pendorong tersebut yaitu adanya motivasi dan disiplin kerja pada karyawan. Masalah yang diangkat pada penelitian ini yaitu kurang tegasnya pemimpin dalam mengambil keputusan dan kurangnya motivasi dan disiplin kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan UD. Agro Alam Raya di Nganjuk.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian sebanyak 50 karyawan UD. Agro Alam Raya di Nganjuk. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh sehingga teknik penentuan sampel dengan mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden. Data dikumpulkan dengan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis data maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dan parsial antara variabel Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Alam Raya di Nganjuk.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rikka Mardiana, 1642010045, The Effect of Leadership, Motivation and Work Discipline on Employee Performance UD. Agro Alam Raya in Dsn. Gambyok, Ds. Sidoharjo, Kec. Tanjunganom, Kab. Nganjuk

To achieve organizational goals, one of the things that managers need to do is to improve leadership and provide the driving force that results in, channeling, and maintaining employee behavior to be willing to work in accordance with what the organization wants. The driving force is the motivation and discipline of work for employees. The problem raised in this study is the lack of clarity in making decisions and the lack of motivation and work discipline given by the company to employees. This study aims to determine the effect of leadership, motivation and work discipline on the Employee performance of UD. Agro Alam Raya in Nganjuk.

This research uses descriptive research and quantitative approach. The population in the study was 50 employees of UD. Agro Alam Raya in Nganjuk. The sampling technique used is saturated sampling technique so that the sampling technique by taking all members of the population as respondents. Data is collected by questionnaire which has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression.

Based on data analysis, it can be concluded that there is a simultaneous and partial influence between the variables of Leadership, Motivation and Work Discipline on Employee Performanc UD. Agro Alam Raya in Nganjuk.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline and Employee Performanc

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelian Terdahulu	14
2.2 Landasan Teori.....	18

2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2.2 Kinerja Karyawan.....	22
2.2.2.1 Pengertian Kinerja.....	22
2.2.2.2 Kriteria-kriteria Kinerja.....	23
2.2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
2.2.2.4 Indikator Kinerja	25
2.2.3 Kepemimpinan.....	27
2.2.3.1 Pengertian Kepemimpinan	27
2.2.3.2 Fungsi dan Peran Kepemimpinan.....	28
2.2.3.3 Tipe Kepemimpinan	30
2.2.3.4 Indikator Kepemimpinan.....	31
2.2.4 Motivasi	33
2.2.4.1 Pengertian Motivasi.....	33
2.2.4.2 Jenis-jenis Motivasi.....	34
2.2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi ..	35
2.2.4.4 Indikator Motivasi	36
2.2.5 Disiplin Kerja.....	37
2.2.5.1 Pengertian Disiplin Kerja	37

2.2.5.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	38
2.2.5.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	39
2.2.5.2 Indikator Disiplin Kerja.....	41
2.3 Kerangka Berpikir.....	42
2.4 Hipotesis	43

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	44
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	44
3.2.1 Definisi Operasional	44
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	47
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel.....	47
3.3.1 Populasi.....	47
3.3.2 Sampel	48
3.3.3 Teknik Penarikan Sampel	48
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4.1 Jenis Data	48
3.4.2 Sumber Data	49
3.4.3 Pengumpulan Data.....	49
3.5 Teknik Analisa Data	49
3.5.1 Uji Validitas	49
3.5.2 Uji Reliabilitas	51

4.2.2.1 Deskripsi Analisis Variabel Kepemimpinan	
(X ₁)	71
4.2.2.2 Deskripsi Analisis Variabel Motivasi (X ₂).....	72
4.2.2.3 Deskripsi Analisis Variabel Disiplin Kerja	
(X ₃)	74
4.2.2.4. Deskripsi Analisis Variabel Kinerja Karyawan	
(Y)	76
4.3 Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	77
4.3.1 Uji Validitas	77
4.3.2 Uji Reliabilitas	79
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	79
4.4.1 Multikolinieritas.....	80
4.4.2 Normalitas.....	81
4.4.3 Hererokedastisitas	84
4.4.4 Autokorelasi.....	86
4.5 Regresi Linier Berganda	87
4.5.1 Analisis Koefisiensi Korelasi dan Koefisiensi	
Determinasi	89
4.6 Pengujian Hipotesis	90
4.6.1 Uji F (Uji Simultan).....	91
4.6.2 Uji t (Uji Parsial).....	93

4.7 Pembahasan.....	96
4.7.1 Pengaruh Secara Simultan Variabel Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Alam Raya.....	96
4.7.2 Pengaruh Secara Parsial Variabel Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Alam Raya.....	98
4.7.3 Pengaruh Secara Parsial Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Alam Raya.....	99
4.7.4 Pengaruh Secara Parsial Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Agro Alam Raya	100
4.8 Review Penelitian Terdahulu Sebagai Dasar Penelitian.....	102

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	109
5.2 Saran	110

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi UD. Agro Alam Raya.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	42
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	60
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	62
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Agro Alam Raya.....	65
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	83
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Histogram.....	84
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	85
Gambar 4.5 Uji F (Uji Simultan)	92
Gambar 4.6 Hasil Uji t Variabel Kepemimpinan.....	94
Gambar 4.7 Hasil Uji t Variabel Motivasi	95
Gambar 4.8 Hasil Uji t Variabel Disiplin Kerja.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Target Produksi Tepung UD. Agro Alam Raya	5
Tabel 1.2 Pencapaian Target Produksi Kripik UD. Agro Alam Raya	6
Tabel 1.3 Data Tingkat Absensi Karyawan Bagian Produksi.....	8
Tabel 1.4 Data Tingkat Absensi Karyawan Bagian Perencanaan.....	9
Tabel 1.5 Data Tingkat Absensi Karyawan Bagian Keuangan.....	10
Tabel 3.1 Uji Durbin-Watson.....	55
Tabel 4.1 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan Variabel Kepemimpinan (X_1).....	71
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan Variabel Motivasi (X_2)	73
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X_3)	74
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	76
Tabel 4.8 Uji Validitas	78
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	79

Tabel 4.10 Multikolinieritas.....	81
Tabel 4.11 Uji Multification Kolmogrov-Smirnov	82
Tabel 4.12 Nilai Durbin Watson	86
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
Tabel 4.14 Koefisien Determinan	89
Tabel 4.15 Nilai Koefisien Korelasi Parsial.....	90
Tabel 4.16 Uji F	91
Tabel 4.17 Uji t	93
Tabel 4.18 Matriks Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang	102

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

1. Kuesioner
2. Hasil Kuesioner
3. Deskripsi Karakteristik Responden
4. Uji Validitas
5. Uji Reliabilitas
6. Uji Asumsi Klasik
7. Regresi Linier Berganda
9. Hasil Uji F dan Uji t