

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu, M. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agi Syarif, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 11, 51–66.
- Agus, W. (2005). *Ekonometrika Teori dan Aplikasi untuk Ekonomi dan Bisnis*. Ekonesia.
- Ahmad, S. (2016). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Konsep, Strategi, dan Implementasinya*. Prenada Media.  
[https://books.google.co.id/books/about/Manajemen\\_Peningkatan\\_Kinerja\\_Guru\\_Konse.html?id=Gh2eDwAAQBAJ&redir\\_esc=y](https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_Peningkatan_Kinerja_Guru_Konse.html?id=Gh2eDwAAQBAJ&redir_esc=y)
- Anoraga, & Panji. (2001). *Psikologi Kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Byars, L., & Rue, L. (2007). *Human Resource Management (9 ed.)*. McGrawHil.  
<https://www.amazon.com/Human-Resource-Management-Leslie-Hardcover/dp/B008YT8TS4>
- Davis, K., & Newstorm. (1996). *Perilaku Dalam Organisasi*. Erlangga.
- Dito, A. D. N. (2019). Pengaruh Remunerasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS, Remunerasi, Semangat Kerja, Kinerja Pegawai*.
- Erlina, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di PT. Mitra Karta Jasa Sentosa. *Jurnal EKSEKUTIF*, 14.
- Ery, T. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3, 21–30.
- Fitria, R. (2016). Pengaruh Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *eJournal Administrative Reform*, 2.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8 ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilmer B.V.H. (1995). *Industrial and Organizational Psychology*. Mc. GrawHill Kogakusha.
- Hadiyanto. (2019). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Pegawai, dan Kinerja Organisasi. *Jurnal Pengawasan*, 2.

- Hamzah. (2009). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Hansen Adi Chitra Limanjaya. (2018). *Kepuasan Kerja Karyawan PT KPP Cabang Surabaya*. AGORA, 6.
- Hendri, H. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Torindo Internusa Batam*.
- Hijja, M. N., Sri, S., & Isnaini, H. (2019). Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. *AT-TAWASSUTH*, IV, 66–68.
- Human Resource*. (2022). <https://febis.upnjatim.ac.id/>
- Husein, U. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. Rajawali Pers.
- Ivancevich John, Robert Konopaske, & Michael T. Matteson. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. PT. Erlangga.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB), Pemberdayaan dan Penguatan Daya Saing Bisnis Dalam Era Digital*.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Rajawali Pers.
- Kerlinger. (2006). *Asas–Asas Penelitian Behaviour* (3 ed.). Gajah Mada University Press.
- Kreitner Robert, & Kinicki Angelo. (2014). *Perilaku Organisasi* (9 ed.). Salemba Empat.
- M. Hasibuan. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Matthew C, B., & George T, M. (1998). The Relationship Between Risk, Incentive Pay, and Organizational Performance. *Center for Advance Human Resource Studies*, 2.
- Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor: PER- 03/MBU/2009, (2009).
- Moehriono. (2012). *Perencanaan, Aplikasi, dan Pengembangan Indikator Kinerja utama Bisnis dan Publik*. Rajawali Pers.
- Mohammad Imam, Z. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kerja dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur I. *Jurnal Administrasi Publik*, 14.
- Noer, H. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4.

- Nur, I., & Bambang, S. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. BPFE.
- Pratama, W. A., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen, (2005).
- Raden, Y. L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk. *Jurnal OE*, VI, 327–344.
- Rivai, V., & Basri. (2010). *Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, & Stephen, P. (2003). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga.
- Robbins, Stephen, P., & Timothy A, J. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Satibi, I. (2012). *Manajemen Publik dalam Perspektif, Teoritik, dan Empirik*. Unpas Press.
- Saydam, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab) (Kedua)*. Penerbit Djambatan.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. <https://www.belbuk.com/sumber-daya-manusia-dan-produktivitas-kerja-p-13271.html>
- Siagian, & Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. In Media.
- Sri Gusti, B. H. T. (2017). Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Surakarta). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(DAYA SAING).
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta. <https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet.
- Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Humaniora dan Pendidikan*, 2.

Veithzal, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8 ed.). PT. RajaGrafindo Persada. <https://www.rajagrafindo.co.id/produk/manajemen-sumber-daya-manusia/>

Wilkinson, J. W. (1995). *Sistem Informasi Akuntansi* (S. Marianus & W. Herman (Ed.); 1 ed.). Erlangga.

Winardi, J. (2008). *Motivasi dan Permotivasian dalam Manajemen*. PT. Grafindo Persada. <https://www.rajagrafindo.co.id/produk/motivasi-dan-pemotivasian-dalam-manajemen/>

Yusaini. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Lembaga Terhadap Kinerja Dosen IAIN Langsa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 2, 1–14.