

**PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PADA
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

SKRIPSI



OLEH:

SITI NURHIDAYAH

18013010076/FEB/EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PADA
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR**

Disusun Oleh:

SITI NURHIDAYAH

18013010076/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan dipublikasikan Pada Jurnal Sinta 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Pada Tanggal 23 September 2022

Dosen Pembimbing


Drs. Ec. Munari, MM., CAPM., CIBA
NIP. 196104021988031001

Tim Penguji

Ketua


Dr. Rida Perwita Sari, SE., M.Aks., Ak., CA., CPA., CIBA
NIP. 384121002931

Anggota


Dr. Hero Priono, S.E., M.Si., Ak., C.A., CMA
NIP. 196110111992031001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Prof. Dr. H. SYAMSUL HUDA, MT
NIP. 1959 0828 1990 03 1001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Siti Nurhidayah
NPM : 18013010076
NIK : 3578037009990001
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 30 September 1999
Alamat (sesuai KTP) : Medokan Kampung
Judul Artikel : Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan saduran/terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 30 Agustus 2022

Yang menyatakan



(Siti Nurhidayah)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan menanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E.,M.T., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., CFrA., selaku Ketua Jurusan Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M,Aks., CMA., selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Drs. Ec. Munari, MM, CAPM, CIBA., selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan

bimbingan serta arahan kepada peneliti agar dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

6. Seluruh Dosen Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kedua orang tua penulis, Moch. Nurhasan dan Siti Aminah, serta kakak Ach. Soebianto, Ach. Nur Syafi’i dan adik M. Adiansyah yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat, serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.
8. Situs Lagi Skripsi, teman-teman penulis tercinta Bella, Fanesa, Marizta, Lelly, Novi, Tasya, Thorik, Dimas, Irman, Alvin, Axl, Dita, Aviciena, yang telah memberikan semangat, waktu, tenaga untuk menyusun skripsi ini.
9. Teman-teman UKM Saman Giri Gayo 2019-2020 yang telah memberikan semangat belajar hal baru bagi penulis.
10. Seluruh teman-teman Akuntansi 2018 (AK’18), yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu. Terimakasih atas pertemanan selama ini.
11. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

13. Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for just being me at all times.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Surabaya, 15 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	20
2.2.1 Remunerasi	20
2.2.2 Motivasi	24
2.2.3 Kepuasan Kerja	30
2.2.4 Kinerja	35
2.3 Kerangka Pikir	44
2.3.1 Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis	44
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis	45
2.3.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis	46
2.4 Hipotesis	47
BAB III	49
METODE PENELITIAN	49
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	49
3.1.1 Jenis Penelitian	49
3.1.2 Objek Penelitian	49
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	50
3.2.1 Variabel Dependen (Y)	50
3.2.2 Variabel Independen (X_1, X_2, X_3)	51

3.2.3	Skala Pengukuran	53
3.3	Teknik Penentuan Sampel.....	53
3.3.1	Populasi	53
3.3.2	Sampel	54
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.4.1	Instrumen Penelitian.....	55
3.4.2	Jenis dan Sumber Data	55
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	56
3.5.1	Analisis Regresi Berganda	57
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	57
3.5.3	Uji Normalitas Data.....	58
3.5.4	Uji Asumsi Klasik	59
3.5.5	Uji Hipotesis	59
BAB IV	61
HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1	Deskripsi Umum Penelitian.....	61
4.1.1	Profil dan Sejarah Singkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jawa Timur	61
4.1.2	Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jawa Timur	62
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	63
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	63
4.3	Deskripsi Data Penelitian.....	67
4.3.1	Remunerasi	67
4.3.2	Motivasi Kerja.....	69
4.3.3	Kepuasan Kerja.....	71
4.3.4	Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jawa Timur	72
4.4	Hasil Penelitian.....	73
4.4.1	Uji Kualitas Data.....	73
4.4.2	Uji Normalitas Data.....	75
4.4.3	Uji Asumsi Klasik	76
4.4.4	Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.4.5	Uji Hipotesis	80
4.4.3.2	Pembahasan	83
4.5.1	Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jawa Timur.	83
4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jawa Timur	84

4.5.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur	84
BAB V	86
KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran.....	86
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	87
5.4 Implikasi	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Matriks Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3. 1 Skala Likert	53
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	64
Tabel 4.2 Data Jumlah Dosen dan Karyawan FEB	64
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	65
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Jawaban Variabel Remunerasi	68
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	70
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	71
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Jawaban Variabel Kinerja FEB UPN "Veteran" Jawa Timur	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	76
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4.17 Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t).....	81
Tabel 4.18 Hasil Uji Statistik F	82
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pikir	47
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian	93
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 3. Tabulasi Data	100
Lampiran 4. Uji Validitas	106
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	110
Lampiran 6. Uji Normalitas.....	113
Lampiran 7. Uji Multikolinearitas	114
Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas.....	115
Lampiran 9. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	116
Lampiran 10. Uji F	116
Lampiran 11. Uji t.....	116
Lampiran 12. Uji Regresi Berganda	117

**PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PADA
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR**

Siti Nurhidayah

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji dan membuktikan pengaruh remunerasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Remunerasi yang layak akan memberikan dampak untuk memotivasi dan memberikan tingkat kepuasan kerja yang akan menunjang kinerja pegawai khususnya dalam hal ini dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sumber data primer atau metode penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden. Sampel penelitian diambil dengan teknik random sampling dan penentuan sampel menggunakan rumus slovin. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu menggunakan software aplikasi Software SPSS for windows v.25. hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel remunerasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Remunerasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

**THE EFFECT OF REMUNERATION, JOB MOTIVATION, AND JOB
SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF THE ECONOMIC AND
BUSINESS FACULTY OF UNIVERSITY OF PEMBANGUNAN NASIONAL
“VETERAN” EAST JAVA**

SITI NURHIDAYAH

ABSTRACT

This study aims to examine and prove the effect of remuneration, work motivation, and job satisfaction on the performance of the Faculty of Economics and Business, University of Pembangunan Nasional "Veteran" East Java. Decent remuneration will have an impact on motivating and providing a level of job satisfaction that will support employee performance, especially in this case lecturers and employees Faculty of Economics and Business, University of Pembangunan Nasional "Veteran" East Java. This study uses quantitative methods with primary data sources or the method of distributing questionnaires directly to respondents. The research sample was taken by random sampling technique and the determination of the sample using the slovin formula. The data analysis technique in this research is using the SPSS software for windows v.25 application software. The results of this study prove that the variables of remuneration, work motivation, and job satisfaction have no effect on employee performance.

Keywords: *Remuneration, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.*