

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. INTIWARNA**

PRIMA

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

RINOVA VEGA YULANDA

1612010119 / FEB / EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2022

SKRIPSI


**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. INTIWARNA
PRIMA**

Disusun oleh:

RINOVA VEGA YULANDA
1612010119/FEB/EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 15 September 2022**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**


Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.
NIP. 196206161989032001

Pembimbing Utama


Dra. Ec. Kustini, M.Si., CHRA
NIP. 196304291991032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

30 SEP 2022



Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.
NIP. 195908281990031001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RINOVA VEGA YULANDA
NIM : 1612010119
Fakultas /Program Studi : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS / MANAJEMEN
Judul Skripsi/Tugas Akhir/
Tesis/Desertasi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.
INTIWARNA PRIMA

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 05 Oktober 2022

Yang Menyatakan



(RINOVA VEGA YULANDA)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Intiwarna Prima” guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Ibu Sulastri Irbayuni, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Ibu Dra. Ec. Kustini, M.Si., CHRA. selaku dosen pembimbing dan dosen yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, memberi semangat dan dorongan kepada penulis dalam penyusunan Skripsi hingga selesai.

Seluruh dosen pengajar Manajemen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

Keluarga, teman-teman tercinta dan semua pihak yang telah begitu tulus memberikan semangat, dorongan dan doa hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini baik dalam teknik penyajian materi maupun pembahasan. Demi kesempurnaan penimbaan ilmu dan penyusunan Skripsi ini, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Surabaya, Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Kepuasan Kerja	10
2.2.2 Motivasi Kerja.....	12
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	15
2.3 Hubungan Antar Variabel	19
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	19
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	20
2.4 Kerangka Konseptual	21
2.5 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Definisi Operasional Variabel	22

3.1.1 Pengukuran Variabel	26
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	26
3.2.1 Populasi	26
3.2.2 Sampel	27
3.3 Teknik Pengumpulan Data	27
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	28
3.4.1 Uji Validitas.....	28
3.4.2 Uji Reliabilitas	29
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	29
3.5.1 Teknik Analisis.....	29
3.5.2 Uji Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	35
4.1.1 Profil Perusahaan.....	35
4.1.2 Visi dan Misi PT. Intiwarna Prima	36
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	36
4.2.1 Deskripsi Responden	36
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	38
4.3 Analisis dan Pengujian Hipotesis	42
4.3.1 Evaluasi Model	42
4.3.2 Pengujian Hipotesis	48
4.4 Pembahasan	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	21
Gambar 3.1 Diagram Jalur PLS	32
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i>	42

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Selama Tahun 2019-2021	4
Tabel 1.2 Data Frekuensi Keterlambatan Karyawan Selama Tahun 2019-2021	5
Tabel 3.1 Kriteria <i>Inner Model</i>	33
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	37
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	38
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	39
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	40
Tabel 4.7 <i>Outer Loading</i>	42
Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i>	43
Tabel 4.9 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	45
Tabel 4.10 <i>Composite Reliability</i>	45
Tabel 4.11 <i>Latent Variable Correlation</i>	46
Tabel 4.12 <i>R-Square</i>	47
Tabel 4.13 <i>Path Coefficients</i>	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	57
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	61
Lampiran 3 Hasil Olah Data	62

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. INTIWARNA
PRIMA**

Oleh:

**Rinova Vega Yulanda
1612010119/FE/EM**

ABSTRAK

Dalam dunia bisnis, banyak sumber daya yang diperlukan agar suatu perusahaan dapat bertahan dan berkembang di tengah persaingan yang semakin ketat. Salah satu sumber daya yang berperan penting dalam suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Salah satu cara yang dapat ditempuh perusahaan agar produktivitas dan efisiensi sumber daya manusia dapat terjaga adalah dengan menjaga kepuasan kerja yang dimiliki karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Intiwarna Prima. Penelitian ini dilakukan di PT. Intiwarna Prima. Penentuan sampel dari penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yang berarti seluruh populasi dijadikan sampel sehingga sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Intiwarna Prima sebanyak 37 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja masing-masing memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Intiwarna Prima.

Kata kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja karyawan