

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Intiwarna Prima, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin besar motivasi kerja yang dimiliki oleh seorang karyawan, akan memberi dampak yang baik terhadap kepuasan kerja yang akan dirasakan oleh karyawan.
2. Lingkungan kerja dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Hal ini berarti semakin baik lingkungan kerja yang disediakan oleh perusahaan, maka akan memberikan dampak yang baik terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan ketika bekerja.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari pembahasan dan kesimpulan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan lebih mampu untuk menghargai motivasi karyawan ketika mereka telah berusaha untuk tetap masuk kerja meski cuaca buruk. Sehingga karyawan akan merasa lebih dihargai atas usaha mereka dalam

melewati cuaca buruk tersebut demi tetap masuk dan mengerjakan pekerjaan mereka agar produktifitas perusahaan tidak menurun.

2. Perusahaan diharapkan mampu meningkatkan kondisi udara di dalam perusahaan seperti dengan menyediakan pendingin ruangan yang memadai dan juga memperhatikan sirkulasi udara yang ada. Hal ini dikarenakan apabila karyawan merasa lebih nyaman saat bekerja maka mereka akan mendapat kepuasan kerja dan akhirnya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal yang nantinya juga dapat membantu peningkatan produktifitas bagi perusahaan.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk dapat menggunakan atau menambahkan faktor lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti disiplin kerja atau faktor lainnya yang masih berkaitan terhadap kepuasan kerja karyawan.