

**PENGARUH UPAH KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV ANDI JAYA MOJOKERTO**

(Survei pada Karyawan CV Andi Jaya Mojokerto)

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

AYUNG WIJIA LESTARI

NPM : 18042010137

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

SURABAYA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

**"PENGARUH UPAH KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV ANDI JAYA MOJOKERTO"**

(Survei pada Karyawan CV Andi Jaya Mojokerto)

Disusun Oleh :

AYUNG WIJIA LESTARI

NPM. 18042010137

Telah Disetujui untuk Mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING



Dra. Siti Ning Farida, M.Si.

NIP. 196406291990032001

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dra. Drs. Ec Gendut Sukarno, M.S., CHRA

NIP. 19590701198703100

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH UPAH KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV ANDI JAYA MOJOKERTO
(Survei pada Karyawan CV Andi Jaya Mojokerto)

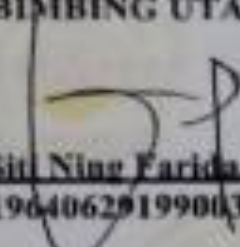
Disusun Oleh :

AYUNG WIJIA LESTARI
NPM : 18042010137

Telah diuji kebenarannya oleh Tim Verifikasi dan penguji serta dipublikasikan
pada Jurnal JOMB (Terakreditasi Sinta 4) Vol. 4, No. 2, Bulan November 2022.

Pada tanggal 26 September 2022

PEMBIMBING UTAMA

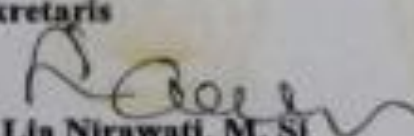

Dra. Siti Ning Farida, M.Si
NIP. 196406291990032001

TIM PENGUJI

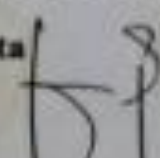
1. Ketua

Dra. Ety Dwi Susanti, M.Si
NIP. 196805011994032001


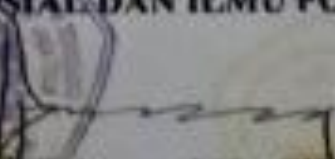
2. Sekretaris


Dra. Lia Nirawati, M.Si
NIP. 196009241993032001

3. Anggota


Dra. Siti Ning Farida, M.Si
NIP. 196406291990032001

Mengetahui,
DEKAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA
NIP. 19590701198703100

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayung Wijia Lestari

Nim : 18042010137

Fakultas / Program Studi : Ilmu Sosial Dan Politik / Adminitrasi Bisnis

Judul Skripsi / Tugas Akhir / Tesis / Desertasi : Pengaruh Upah Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Andi Jaya Mojokerto (Survei pada Karyawan CV Andi Jaya Mojokerto)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN " Veteran " Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya .
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan , rumusan , dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri , tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik .
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing .
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain , kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka .

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya . Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN " Veteran " Jawa Timur .

Surabaya , 26 September 2022

Yang Menyatakan



(Ayung Wijia Lestari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV Andi Jaya Mojokerto (Survei pada karyawan Tenaga Lepas CV Andi Jaya)”**.

Penelitian ini merupakan kewajiban bagi penulis guna melengkapi tugas-tugas serta memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada program Strata-1 di Jurusan Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional ‘Veteran’ Jawa Timur.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Karena itu peneliti mengucapkan terimakasih banyak kepada Ibu Dra. Siti Ning Farida, M. Si selaku dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi ini. Dan juga peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS, CHRA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan dukungan kepada penulis.
3. Seluruh staf Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membantu penulis selama ini.
4. Bapak Kuswanto, Direktur yang telah membantu dan mengizinkan untuk melakukan penelitian di perusahaan.

5. Seluruh karyawan CV Andi Jaya Mojokerto yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Kepada Bapak Yulianto selaku Direktur Proyek, Bapak Arianto selaku Wakil Direktur CV Andi Jaya Mojokerto dan Bapak Wartono atas dukungan dan kerjasama selama kegiatan penelitian skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan dukungan baik material maupun spiritual sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Sahabat saya Dedy, Irfanil, Zenika dan teman-teman lainnya yang tidak henti memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, peneliti hanya bisa berharap semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua Aamiin.

Peneliti menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Dengan segala keterbatasan yang peneliti miliki, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan khususnya bagi peneliti.

Jombang, September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
LEMBAR PENGESAHAN.....	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Kajian Teori.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13

2.2.1.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.1.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2	Upah.....	16
2.2.2.1	Pengertian Upah.....	16
2.2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Upah.....	17
2.2.2.3	Sistem Upah.....	20
2.2.2.4	Indikator Upah.....	21
2.2.3	Lingkungan Kerja.....	22
2.2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
2.2.3.2	Jenis Lingkungan Kerja.....	23
2.2.3.3	Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	24
2.2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja	25
2.2.4	Kinerja Karyawan.....	26
2.2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	26
2.2.4.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	27
2.2.4.3	Indikator Kinerja.....	30
2.2.5	Hubungan Antar Variabel	32
2.2.5.1	Pengaruh Upah terhadap Kinerja Karyawan	32
2.2.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.3	Kerangka Berpikir	33
2.4	Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Jenis Penelitian	37
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37

3.2.1	Definisi Operasional	37
3.2.2	Pengukuran Variabel	41
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	43
3.3.1	Populasi.....	43
3.3.2	Sampel	43
3.3.3	Teknik Penarikan Sampel	43
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.1	Jenis Data	44
3.4.2	Sumber Data.....	44
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	46
3.5.1	Teknik Analisis.....	47
3.5.1.1	Uji Validitas.....	47
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	48
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	49
3.5.2.1	Uji Multikolinieritas.....	49
3.5.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.5.2.3	Uji Autokorelasi.....	50
3.5.2.4	Uji Normalitas	51
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.5.4	Uji Hipotesis.....	52
3.5.4.1	Uji F (Simultan)	52
3.5.4.2	Uji t (Parsial)	53

3.5.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Hasil.....	56
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
4.1.1.1 Sejarah CV. Andi Jaya Mojokerto.....	56
4.1.1.2 Visi, Misi dan Budaya Perusahaan	57
4.1.1.3 Struktur Organisasi CV Andi Jaya Mojokerto	59
4.1.1.4 Job Deskripsi CV. Andi Jaya Mojokerto	59
4.1.1.5 Jam Kerja.....	62
4.1.1.6 Sistem Pengupahan	63
4.1.2 Penyajian Data.....	63
4.1.2.1 Karakteristik Responden	63
4.1.2.2 Deskripsi Variabel-Variabel Penelitian.....	66
4.2 Analisis dan Pembahasan.....	75
4.2.1 Analisis dan Pengujian Hipotesis	75
4.2.1.1 Uji Validitas.....	75
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	76
4.2.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.2.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda	81
4.2.1.5 Uji Hipotesis	83
4.2.1.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	88
4.2.2 Pembahasan Hasil Penelitian	89
4.2.2.1 Pengaruh Secara Parsial (Uji t).....	89
4.2.2.2 Pengaruh Secara Simultan (Uji F)	92
BAB V PENUTUP	95

5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kurva Uji Simultan (Uji F).....	53
Gambar 3.2	Kurva Uji Parsial (Uji t)	54
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Perusahaan CV Andi Jaya	59
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Gambar 4.3	Hasil Uji Normalitas	81
Gambar 4.4	Kurva Uji F.....	84
Gambar 4.5	Kurva Uji t Upah Kerja (X_1).....	86
Gambar 4.6	Kurva Uji t Lingkungan Kerja (X_2)	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi Karyawan CV Andi Jaya Tahun 2019-2021	6
Tabel 1.2	Evaluasi Faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Karyawan	7
Tabel 3.1	Devinisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
Tabel 4.1	Job Deskripsi CV. Andi Jaya Mojokerto	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Kota Asal	64
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 4.5	Hasil Kuesioner Variabel Upah Kerja (X ₁) N=45.....	66
Tabel 4.6	Hasil Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X ₂) N=45	68
Tabel 4.7	Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y) N=45	71
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas	75
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas	78
Tabel 4.11	Hasil Uji Autokorelasi	81
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	83
Tabel 4.13	Hasil Uji F.....	83
Tabel 4.14	Hasil Uji t.....	85
Tabel 4.15	Hasil Uji Korelasi Determinasi (R ²).....	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Kuisisioner Penelitian	103
Lampiran 2	Tabulasi data responden	109
Lampiran 3	Uji Validitas	112
Lampiran 4	Uji Reliabilitas	118
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran 6	Analisis Regresi Linier Berganda	121

ABSTRAK

AYUNG WIJIA LESTARI, 18042010137, PENGARUH UPAH KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV ANDI JAYA MOJOKERTO (Survei pada Karyawan CV Andi Jaya Mojokerto).

Dalam penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui adanya pengaruh upah kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) di CV Andi Jaya Mojokerto.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi yang digunakan yaitu seluruh karyawan CV Andi Jaya, dengan teknik penarikan sampel yang digunakan yaitu teknik *sampling jenuh*, yaitu mengambil seluruh sampel sebanyak 45 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda untuk melihat pengaruh upah kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial upah kerja (X_1) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan secara bersama-sama atau simultan upah kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) CV Andi Jaya Mojokerto.

Kata kunci : Upah kerja, Lingkungan kerja, dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

AYUNG WIJIA LESTARI, 18042010137, THE EFFECT OF WORK WAGES AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON CV ANDI JAYA MOJOKERTO (Survey on EMPLOYEES OF CV Andi Jaya Mojokerto).

In research, it aims to determine the influence of work wages (X1) and work environment (X2) on employee performance (Y) at CV Andi Jaya Mojokerto.

The method used in this study is a quantitative method. The population used was all employees of CV Andi Jaya, with the sampling technique used, namely the saturated sampling technique, which was to take a total sample of 45 people. Data analysis was carried out using multiple linear regression analysis to see the effect of working wages (X1) and work environment (X2) both partially and simultaneously on employee performance (Y).

Based on the results of the conducted research, it was concluded that partially the wages of work (X1) did not have a positive and significant effect on the performance of employees. The work environment (X2) partially has a positive and significant effect on employee performance. And together or simultaneously work wages and work environment have a positive and significant effect on the performance of employees (Y) CV Andi Jaya Mojokerto.

Keywords : Working wages, Work environment, and Employee performance.