

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, *JOB STRESS*, DAN KOMPETENSI AKUNTANSI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI PT SAMPOERNA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Untuk Menyusun
Skripsi S-1 Jurusan Akuntansi**



**Diajukan oleh:
Desire Ivonne Regina
1613010143/FEB/EA**

**Kepada
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2020**

SKRIPSI
PENGARUH JOB INSECURITY, JOB STRESS, DAN KOMPETNSI AKUNTANSI
TERHADAP TURNOVER INTENTION DI PT SAMPOERNA

Disusun oleh:

Desire Ivonne Regina
1613010143/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi Progdri
Akuntansi Fakultas Ekonmoi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jawa Timur pada tanggal 12 Juni 2020

Pembimbing:

Tim Penguji:

Pembimbing Utama,

Ketua,



Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA
NIP. 196610111992032001



Prof. Dr. Dra. Ec. Sri Trisnarningsih, M.Si
NIP. 196509291992032001

Anggota,



Dra. Ec. Tituk Diah W. M.Aks
NIP. 196701231993032001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T
NIP. 19590828 199003 1001

**USULAN PENELITIAN
PENGARUH *JOB INSECURITY*, *JOB STRESS*, DAN KOMPETENSI
AKUNTANSI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI
PT SAMPOERNA**

Yang Diajukan

Desire Ivonne Regina
1613010143

telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh

Menyetujui,
Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA
NIP. 19661011 199203 2001

Tanggal:.....

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Akuntansi



Dra. EC Sari Andayani, M.Aks., CMA
NIP. 19661011 199203 2001

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas anugerah Tuhan Yang Maha Esa yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh *Job Insecurity, Job Stress, dan Kompetensi Akuntansi terhadap Turnover Intention di PT Sampoerna***”. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak lepas dari bimbingan, bantuan, saran, dan doa dari berbagai pihak yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung sampai terselesainya penyusunan skripsi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus untuk kasih dan penyertaan-Nya dalam setiap pergumulan yang penulis lewati yang selalu diberi jalan keluar.
2. Keluarga penulis yang telah memberikan dukungan baik fisik, iman, tenaga, waktu, kasih sayang, finansial, dan pengertian yang luar biasa.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks, CMA, selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, dan selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Tunangan penulis, Kristian Praba Raditya, yang sudah menemani penulis hampir 4 tahun ini dalam suka maupun duka, dan mendukung penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang.
7. Teman-teman kuliah sektor publik yang dengan kasih mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis menghargai segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Surabaya, 15 Mei 2020

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
USULAN PENELITIAN.....	iii
SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2 Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
___2.2.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
___2.2.3 Job Insecurity.....	Error! Bookmark not defined.
___2.2.4 Kompetensi Akutansi	Error! Bookmark not defined.
2.3 Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, dan Kompetensi Akutansi terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
___2.3.1 Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
___2.3.2 Pengaruh Job Stress terhadap Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
___2.3.3 Pengaruh Kompetensi Akutansi terhadap Turnover Intention...	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kerangka Pikir.....	Error! Bookmark not defined.
2.5 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis dan Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
___3.2.1 Turnover Intention (Y)	Error! Bookmark not defined.

___3.2.2 Job Insecurity (X_1)..... **Error! Bookmark not defined.**

__ 3.2.3 Job Stress (X_2).....	Error! Bookmark not defined.
__ 3.2.4 Kompetensi Akuntansi (X_3)	Error! Bookmark not defined.
3.3 Teknik Penentuan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
__ 3.3.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
__ 3.3.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
__ 3.4.1 Data Primer	Error! Bookmark not defined.
__ 3.4.2 Kuesioner (Angket).....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
__ 3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
__ 3.5.2 Uji Kualitas Data	Error! Bookmark not defined.
__ 3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
__ 3.5.4 Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
__ 3.5.5 Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
__ 4.1.1 Sejarah Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
__ 4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
4.3 Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
__ 4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
__ 4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	Error! Bookmark not defined.
__ 4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
__ 4.4.1 Deskripsi Variabel Job Insecurity (X_1).....	Error! Bookmark not defined.
__ 4.4.2 Deskripsi Variabel Job Stress (X_2).....	Error! Bookmark not defined.
__ 4.4.3 Deskripsi Variabel Kompetensi Akuntansi (X_3).....	Error! Bookmark not defined.
__ 4.4.4 Deskripsi Variabel Turnover Intention (Y)	Error! Bookmark not defined.
4.5 Uji Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
4.6 Uji Kualitas Data.....	Error! Bookmark not defined.
__ 4.6.1 Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
__ 4.6.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
__ 4.6.3 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.

4.7 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
___ 4.7.1 Uji Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
___ 4.7.2 Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.8 Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.9 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
___ 4.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
___ 4.9.2 Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
___ 4.9.3 Uji t	Error! Bookmark not defined.
BAB V_PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error!
Bookmark not defined.	
5.3 Keterbatasan dan Implikasi	<u>87</u>
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of job insecurity, job stress, and accounting competence on turnover intention. The research method uses descriptive and verification methods with quantitative approaches. Data collection using a sample of 45 respondents. Analysis and testing of hypotheses used are multiple linear regression methods with research instruments using a questionnaire. The results showed that job insecurity had a significant positive effect on turnover intention, job stress had a significant positive effect on turnover intention, and accounting competence had a negative effect on turnover intention on accounting competence.

Keywords: *Job Insecurity, Job Stress, Accounting Competence, Turnover Intention*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, *job stress*, dan kompetensi akuntansi terhadap *turnover intention*. Metode penelitian menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan sampel dengan jumlah responden sebanyak 45 orang. Analisis dan pengujian hipotesis yang digunakan adalah metode regresi linear berganda dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, *job stress* berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, dan kompetensi akuntansi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* terhadap kompetensi akuntansi.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Job Stress, Kompetensi Akuntansi, Turnover Intention*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of job insecurity, job stress, and accounting competence on turnover intention. The research method uses descriptive and verification methods with quantitative approaches. Data collection using a sample of 45 respondents. Analysis and testing of hypotheses used are multiple linear regression methods with research instruments using a questionnaire. The results showed that job insecurity had a significant positive effect on turnover intention, job stress had a significant positive effect on turnover intention, and accounting competence had a negative effect on turnover intention on accounting competence.

Keywords: *Job Insecurity, Job Stress, Accounting Competence, Turnover Intention*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, *job stress*, dan kompetensi akuntansi terhadap *turnover intention*. Metode penelitian menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan sampel dengan jumlah responden sebanyak 45 orang. Analisis dan pengujian hipotesis yang digunakan adalah metode regresi linear berganda dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, *job stress* berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, dan kompetensi akuntansi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* terhadap kompetensi akuntansi.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Job Stress, Kompetensi Akuntansi, Turnover Intention*