

## DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S., & Trisnawati, E. (2013). *Akuntansi Perpajakan, Edisi 3*. Jakarta: Salemba Empat.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta
- Apriyani, M. S. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 629–458.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashford, S. J. (2009). Content, Causes, and Consequences of Job insecurity: A Theory Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803–829.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention (Studi pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, X(1), 85–101.
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Bohlander dan Snell (2010). The Impact of Various Factors on The Personalitiy, Job Satisfication and Turnover Intention of Professional Accountants. *Managerial Auditing Journal*, 16(4), 234–245.
- Badan Pusat Statistik. (2017). Hasil Pendaftaran (Listing) Usaha/Perusahaan Sensus Ekonomi 2016.
- Burchell, B. J. (2009). The Unequal Distribution of Job Insecurity. *International Review of Applied Economics*, 13(3), 437–458.
- Cigna. (2017). Secara Global, Tingkat Stres Orang Indonesia Disebut Paling Rendah. Retrieved November 20, 2019 from <https://www.cigna.co.id/health-wellness/secara-global-tingkat-stres-orang-indonesia-disebut-paling-rendah>
- CNBN Indonesia, (2019). Retrieved 20 November, 2019 from <https://www.cnbcindonesia.com/market/20191011145455-17-106273>
- Cox. (2006). *Panduan untuk Belajar Percaya Diri*. Jakarta: Gramedia.
- Dewi, Rodziah kurnia, 2014. “Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT.Unggul Jaya Blora)”. Skripsi Semarang: Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gideon, A. (2017, November 20). Karyawan di RI Semakin Bahagia, Ini Penyebabnya. *Liputan 6*. Retrieved 20 November, 2019 from <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3168250/karyawan-di-ri-semakin-bahagia-ini-penyebabnya>
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (2014). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448.
- Halimah, T., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket (Studi Kasus pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–16.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hanim, M. (2016). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Hull Construction di PT DOK dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3).
- Hasibuan, Malayu S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hidayati, N Dan Trisnawati, D. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama. Vol 11 No 1 Issn 1907-7513
- Hlatywayo, C. K..Mlanga., Tatenda Shaleen., Zingwe T. 2014. Precursors of emotional stability, stress and work-family conflict among female bank employees. *International Business & Economics Research Journal*. 13 (4). pp :861-866.
- Indra Setiawan, Ahmad., Eko Darminto. 2013. Pengaruh dukungan sosial terhadap stres kerja pada karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*. 1 (3). Hal : 2-4.
- Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–186.
- Kharismawati, D. A. P., dan Dewi, I. G. A. M. (2016). Pengaruh komitmen organisasional, dukungan sosial, dan iklim etika terhadap turnover intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1368.
- Kompasiana. (2016). Dari Sudut Profit dan Biaya, Bank BPD Kelompok Bank Paling EFisien. Retrieved November 20, 2018, from <https://www.kompasiana.com/cangkrukan/551f5226813311466e9de0d8/dari-sudut-profit-dan-biaya-bank-bpd-kelompok-bank-paling-efisien>

- Kompas.com, 20 April 2019. Studi Ungkap Penyebab Utama Stres di Kantor. Retrieved 20 November 2019, from <https://money.kompas.com/read/2019/04/20/113400526/studi-ungkap-penyebab-utama-stres-di-kantor>
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Malayu, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malhotra, N. K. (2012). *Basic Marketing Research: Integration of Social Media*. Jakarta: PT Index Kelompok Gramedia
- Margiati, L. (2009). Stres Kerja: Latar Belakang Penyebab dan Alternatif Pemecahannya. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan, Dan Politik*, 3, 71–80.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Humas Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 1644–1673.
- Munandar, S. C. U. (2009). *Kreativitas dan Keberbakatan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Mursyidi. (2010). *Akuntansi Dasar*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Nazir, Moh. 2008. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghaliah Indonesia.
- Prahadi, Y. Y. (2015, September). Turnover Talent Tinggi, Ini Dia Pemicunya. *SWA Magazine*. Retrieved from <https://swa.co.id/swa/trends/management/turnover-talent-tinggi-ini-dia-pemicunya-survei>
- Purba, G. N. (2018, April 11). Manaker Ingin Kualitas SDM Indonesia di Atas Standar Kompetensi. *MetroTV News*. Retrieved from <http://ekonomi.metrotvnews.com/mikro/GNIX8Pb-menaker-ingin-kualitas-sdm-indonesia-di-atas-standar-kompetensi>
- Putra, I. P. P., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja pada Turnover Intention Take Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 260–292.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Rowntree, D. (2005). *Educational Technology in Curriculum Development*. Great Britain: Harper and Row.
- Royan Zakaria & Isthofaina Astuty, 2017, Jurnal Manajemen Bisnis, Volum 8 nomor 1, halaman 82-97 Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primisima)

- Schuller, R. S., & Jackson, S. E. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi keenam)*. Jakarta: Gramedia.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6429–6456.
- Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sinaga, M. (2011). *Prinsip-Prinsip Akuntansi, Edisi 14, Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Sindo News. (2016). Survei: Perusahaan Sulit Pertahankan Karyawan Kompeten. *Sindo News*. Retrieved 20 November 2019, from <https://ekbis.sindonews.com/read/931567/34/survei-perusahaan-sulit-pertahankan-karyawan-kompeten-1417455396>
- Smithson, J., & Lewis, S. (2000). Is Job Insecurity Changing the Psychological Contract? *Personnel Review*, 29(6), 1–15.
- Soewandi, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Spencer, L., & Spencer, S. M. (2003). *Competence at Work, Models for Superior Performance*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesebelas. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwardjono. (2005). *Teori Akuntansi: Perekayaan Pelaporan Keuangan (Edisi III)*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Sverke, M., & Hellgren, J. (2002). The Nature of Job Insecurity: Understanding Employment Uncertainty on The Brink of a New Millennium. *Applied Psychology: An International Review*, 51(1), 23–42.
- Uno, H. (2008). *Profesi Kependidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyudi, M. (2017). Meski Ekonomi Membai, Ketidakamanan Kerja di ASEAN dinilai naik. *Merdeka*.
- Yahaya, Noordin., Azizi Yahaya., Farhana Amat Tamyas., Jasmi Ismail., Saini Jaalam. 2010. The effect of various modes of occupational stress, job satisfaction, intention to leave and absenteeism companies commission of malaysia. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*. 4 (7). pp: 1676-1679.
- Yuliani, S., Nadirsyah, & Bakar, U. (2010). Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan

Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah dan Peran Internal Audit terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Pemerintah Kota Banda Aceh). *Jurnal Telaah & Riset Akuntansi*, 3(2), 206–220.