

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis dengan menggunakan analisis faktor maka dapat diambil kesimpulan yang berkaitan dengan penelitian ini yaitu :

1. Berdasarkan analisis, hasil perhitungan dan pembahasan dari data tentang Analisis Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Ibis Surabaya City Center terbentuk empat (4) faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan hotel ibis surabaya city center antara lain, yaitu :
 - a. Faktor pertama yaitu Cara Memimpin dan Pemberian Kompensasi yang dibentuk dari variabel :
 - 1) Adanya Bonus dan Tunjangan Penghasilan (X_{15})
 - 2) Sistem Pemberian Kompensasi (X_{13})
 - 3) Besarnya Kompensasi yang diberikan (X_{14})
 - 4) Gaya Kepemimpinan (X_{11})
 - b. Faktor kedua yaitu Apresiasi Karyawan yang dibentuk dari variabel :
 - 1) Menegakkan Peraturan yang berlaku di Perusahaan (X_6)
 - 2) Karyawan yang Menaati Peraturan Perusahaan (X_{10})
 - 3) Melakukan Pekerjaan sesuai dengan Tugas yang diberikan (X_9)
 - c. Faktor ketiga yaitu Motivasi dan Gaya Memotivasi Pimpinan yang dibentuk dari variabel:
 - 1) Motivasi dari Keluarga (X_3)

- 2) Gaya Memotivasi Pimpinan (X_1)
- 3) Motivasi dari dalam Diri Sendiri (X_2)
- 4) Motivasi dari Lingkungan Kerja (X_4)

d. Faktor keempat yaitu Motivasi dan Disiplin Karyawan yang dibentuk dari variabel :

- 1) Motivasi dari Rekan Kerja (X_5)
- 2) Datang Tepat Waktu (X_8)

Analisis faktor - faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Hotel Ibis Surabaya City Center dari empat faktor yang teridentifikasi atau diketahui adalah indikator dari variabel motivasi kerja, disiplin kerja, manajemen dan tingkat kompensasi. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai persentase varians yang paling besar dari keempat faktor setelah dilakukan analisis faktor dengan menggunakan SPSS versi 20 yakni dengan nilai kumulatif varians sebesar 23,065%. Dalam kelompok motivasi kerja, disiplin kerja, manajemen dan tingkat kompensasi didalamnya terdapat indikator variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Hotel Ibis Surabaya City Center, karena alasan utama dari produktivitas kerja karyawan adalah system pemberian kompensasi, ada tidaknya bonus serta tunjangan penghasilan, gaya pemimpin dalam memimpin perusahaan dan besarnya kompensasi yang diberikan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diambil, maka saran yang diberikan dan diharapkan :

a. Bagi Perusahaan

Penelitian ini menemukan bahwa faktor - faktor motivasi kerja, disiplin kerja, manajemen dan tingkat kompensasi merupakan variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Hotel Ibis Surabaya City Center. Variabel yang mempengaruhi karyawan bukan berarti bahwa variabel yang lain diabaikan. Mengoptimalkan variabel seperti motivasi kerja, disiplin kerja, manajemen dan tingkat kompensasi dapat produktivitas perusahaan juga, dan dapat bersaing dengan perusahaan atau hotel-hotel lain yang dewasa ini pertumbuhannya semakin pesat.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian serupa yaitu tentang analisis faktor yang mempengaruhi atau peneliti yang ingin menyempurnakan dan melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk memperbanyak variabel-variabel lainnya serta dilakukan pengembangan secara meluas baik dari sampel yang lebih besar dan cakupannya. Hal tersebut dimaksudkan agar tercapai perkembangan pemahaman mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan memperoleh faktor baru yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sesuai dengan yang diinginkan dan diharapkan peneliti.