

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk menguji beberapa variabel terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000 dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Karyawan dengan disiplin kerja yang baik maka akan menimbulkan *work engagement* pada karyawan sehingga dapat meningkatkan hasil kerja yang baik dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan
2. Karyawan dengan kepuasan kerja yang positif maka akan menimbulkan *work engagement* pada karyawan sehingga dapat meningkatkan hasil kerja yang baik dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain sebagai berikut :

1. Diharapkan manajer masing-masing bagian lebih berperan terhadap kedisiplinan karyawan dengan melakukan pengawasan yang lebih optimal dan menyeluruh seperti memperhatikan ketepatan waktu karyawan, memperhatikan ketaatan karyawan memakai atribut perusahaan sesuai ketentuan. Dan juga dapat melakukan evaluasi setiap bulan tentang kedisiplinan karyawan.
2. Diharapkan manajer masing-masing bagian dapat menerima saran dan keluhan dari para karyawan tentang permasalahannya pada pekerjaan dan

memberikan dukungan semangat pada karyawan agar tidak merasa malas dan jenuh ketika bekerja. Hal tersebut dapat dilakukan dengan melakukan evaluasi setiap bulan agar dapat meninjau bagaimana tingkat kepuasan kerja karyawan.