

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Produksi Minyak PT. Tunas Baru Lampung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja yang baik dapat meningkatkan produktivitas. Semakin baik lingkungan kerja yang dimiliki PT. Tunas Baru Lampung maka dapat meningkatkan Produktivitas di PT. Tunas Baru Lampung.
2. Disiplin Kerja yang tinggi atau baik dapat meningkatkan produktivitas. Semakin tinggi disiplin kerja yang ada PT. Tunas Baru Lampung maka di Produktivitas di PT. Tunas Baru Lampung akan maksimal.

5.2 Saran

Hasil dari penelitian ini dapat disampaikan beberapa saran untuk dapat digunakan oleh PT. Tunas Baru Lampung yaitu:

1. Sesuai dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, dalam lingkungan kerja perusahaan bisa memperbaiki atau meningkatkan lingkungan kerja yang sering dikeluhkan oleh karyawan seperti contoh ruang kerja yang panas bisa diberi pendingin ruangan dsb, lalu untuk yang non fisik agar supaya bisa

lebih menerima keluhan karyawan yang mengeluhkan tentang rekan kerjanya agar bisa segera untuk diselesaikan secara baik .

2. Untuk Disiplin Kerja perusahaan selain menindak tegas karyawan yang tidak disiplin, akan lebih baik jika mencari tahu alasan mengapa ada beberapa karyawan yang tidak disiplin, jika hal itu dikarenakan faktor orang tersebut yang memang tidak disiplin maka bisa langsung ditindak sesuai aturan yang ada di perusahaan namun jika ada faktor internal dari perusahaan maka bisa untuk segera membenahi hal tersebut.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Produktivitas seperti kompetensi, motivasi, kompensasi, dll.