

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PRODUKSI MINYAK PT.
TUNAS BARU LAMPUNG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-I Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

MUH RANGGA ADITYA MARCTIANTO
17012010281 / FEB / EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARWANYAN PRODUKSI MINYAK PT.
TUNAS BARU LAMPUNG**

Disusun Oleh:

MUH RANGGA ADITYA MARCIANTO

17012010281 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 16 September 2022

**Koordinator Program Studi
Manajemen**

Pembimbing Utama

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Sulastrirbayuni.S.E.MM.
NIP. 196206161989032001

Sulastrirbayuni.S.E.MM.
NIP. 196206161989032001

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T.

NIP. 195908281990031001

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muh Rangga Aditya Marctianto

NIM 17012010281

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PRODUKSI
MINYAK PT. TUNAS BARU LAMPUNG**

Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Surabaya , 16 September 2022

Mengetahui
Dosen Pembimbing



Sulastri Irbayuni, SE, MM
NIP. 196206161989032001

Yang Menyatakan



Muh Rangga Aditya Marctianto
NPM: 17012010281

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PRODUKSI MINYAK PT. TUNAS BARU LAMPUNG” tidak lepas atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Zumrotul Fitriyah, SE, MM. selaku Dosen Wali yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam melakukan perwalian kepada penulis selaku Mahasiswa.
4. Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sabar telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan yang tidak dapat dihitung besarnya.

6. Rekan-rekan seangkatan prodi Manajemen. Terima kasih atas saran-saran dan bantuan-bantuan yang kalian berikan selama ini.
7. Semua pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas segala bantuan, dukungan, semangat dan doa yang diberikan kepada penulis.

Penyusunan skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan kekurangan, baik dari segi penulisan serta isi yang terkandung didalamnya. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan. Demikian yang dapat penulis berikan dalam skripsi ini semoga bisa bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya. Aamiin...

Surabaya, 14 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	5
1.4 Manfaat	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	8
2.2.1 Lingkungan kerja.....	8
2.2.2 Disiplin Kerja	12
2.2.3 Produktivitas Kerja	15
2.3 Hubungan Antar Variabel	17
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	17
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	18
2.4 Kerangka Konseptual.....	19
2.5 Hipotesis.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	20

3.1.1	Definisi Operasional Variabel	20
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	23
3.2	Teknik Pengambilan Sample	24
3.3	Teknik Pengumpulan Data	25
3.3.1	Jenis Data	25
3.3.2	Sumber Data	26
3.3.3	Metode Pengumpulan Data	26
3.4	Uji Validitas dan Reliabilitas	26
3.4.1	Uji Validitas	26
3.4.2	Uji Reliabilitas.....	27
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	27
3.5.1	Teknik Analisis.....	27
3.5.2	Cara Kerja PLS.....	28
3.5.3	Model Spesifikasi PLS.....	29
3.5.4	Langkah – Langkah PLS.....	30
3.5.5	Model Pengukuran Penelitian	31
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	32
4.1.1	PT. Tunas Baru Lampung	32
4.2	Deskriptif Hasil Penelitian	32
4.2.1	Analisis Karakteristik Responden	32
4.2.2	Deskripsi Variabel	33
4.3	Hasil Partial Least Square	40
4.3.1	Model PLS	40
4.3.2	Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	41

4.3.3	Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	47
4.4	Pembahasan.....	49
4.4.1	Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas (Y)	49
4.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Produktivitas (Y)	50
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Produksi Per tahun PT. Tunas Baru Lampung	3
Tabel 1. 2 Surat Peringatan Karyawan (Produksi Minyak) PT Tunas Baru Lampung	4
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4. 2 Tabel Deskripsi Variabel Lingkungan kerja	34
Tabel 4. 3 Tabel Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	36
Tabel 4. 4 Tabel Deskripsi Variabel Produktivitas	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Langkah PLS	30
Gambar 3. 2 Bagan Model Pengukuran Penelitian	31
Gambar 4.1 Outer Model dengan Factor Loading, Path Coefficient dan R-Square (Sebelum dieliminasi)	40

ABSTRAK

PT. Tunas Baru Lampung, mengalami permasalahan yaitu tidak tercapainya target produksi dimana hasil produksi meningkat setiap tahun tetapi tetap tidak mencapai target perusahaan, hal ini diindikasikan dari lingkungan kerja yang tidak kondusif dan disiplin kerja karyawan yang kurang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas di PT. Tunas Baru Lampung.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas di PT. Tunas Baru Lampung. Penelitian ini dilakukan pada karyawan produksi minyak, yang memiliki karyawan sebanyak 233 orang. Sumber data primer pada penelitian ini diperoleh langsung dari kuesioner dan data sekunder diperoleh dari perusahaan. penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif untuk mengetahui nilai tanggapan responden terhadap variabel yang digunakan dalam penelitian dengan menggunakan software SmartPLS.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini berhasil membuktikan bahwa lingkungan kerja terhadap produktivitas dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja; Disiplin Kerja; Produktivitas