

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Dwi. 2020. *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Semangat Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan*, 4(2): 61-74.
- Agusyani dan Sujana. (2019). *Pengaruh Whistleblowing System Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Fraud Pada Pengelolaan Keuangan Penerimaan Pendapatan Asli Daerah (Studi Pada Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng)*. Singaraja. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Christiawan, Arianto, (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Real Estate dan Property*, 8(1), 671–677.
- Diana, Tika. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Fahmi, Utari. (2018). *Pengaruh Kompensasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Smart PLS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Gidion, Putu. 2020. *Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja Karyawan*, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan (Matrik)*, Vol. 16. No. 5.
- Ginting, Nurmaidah Br. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan*. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship (e-ISSN: 2477- 0574 ; p-ISSN: 2477-3824) Volume. 03, Issue. 02, May 2018*
- Hartono, (2020). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja di PT.Bali Daksina Wisata*. *Jurnal IPTA, Vol.4, No.2 ISSN : 2338-8633, hal. 78-80*.
- Handoyo. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom TBK Manado*. *Jurnal EMBA Vol.4 No.5 ISSN 2303-1174, hal. 433-446, September*.
- Hanif, Rachmat (2019). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.JAEIL INDONESIA*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.2,No.2 E-ISSN : 2599-3410,P-ISSN : 4321-1234,hal. 209-223.Juni*.

- Hidayati. 2019. *Pengaruh Komitmen Profesi Dan Self Efficacy Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing*. Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Luthans, F, 2019. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. 2018. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Nitisemito. (2020). *Kinerja Karyawan Berbasis Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta : Bandung
- Putra, Panjaitan. (2019). *Analisis laporan keuangan konsep dan aplikasi*, Edisi ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Rasulitas, Ghayu. 2019. *Pengaruh Sikap, Persepsi Kendali Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Badan Keuangan Dan Pembangunan Jawa Timur)*.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Pengaruh Motivasi, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan perusahaan Pakan Ternak*. STIESIA Surabaya, 1–20.
- Robbins, S.P., and Judge, T.A. 2019. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua belas, Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Subudi, N. B. (2019). *Pengaruh Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja Karyawan Pada Karyawan Auto 2000*. AJIE Vol.03 No.02, 130-139.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sri, Niluh. 2017. *Pengaruh kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Hotel Puri Dajuma Resort*. *Jurnal Manajemen, Strategi Biasnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), h:116- 125.
- Trisnaningsih. 2017. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Surabaya. Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur.
- Vizano, Nico, 2019. *Pengaruh Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Motivasi*

Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan (Matrik)*, Vol. 8. No. 2, Agustus 2019.

Wibowo, C S et al. (2019). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Winata, Edi. 2019. *Pengaruh kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Hotel PT. FIF Cabang Medan*. E-Jurnal Manajemen Unud. 7(1): 1-28.

Yani, Fitri. (2019). *Pengaruh Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Audit Terhadap Perilaku*. Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Hidayati. 2019. *Pengaruh Komitmen Profesi Dan Self Efficacy Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing*. Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.

Luthans, F, 2019. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta.

Mangkunegara, A. 2018. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Nitisemito. (2020). *Kinerja Karyawan Berbasis Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.

Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta : Bandung

Putra, Panjaitan. (2019). *Analisis laporan keuangan konsep dan aplikasi*, Edisi ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.

Rasulitas, Ghayu. 2019. *Pengaruh Sikap, Persepsi Kendali Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Badan Keuangan Dan Pembangunan Jawa Timur)*.

Rivai, Veithzal. (2018). *Pengaruh Motivasi, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan perusahaan Pakan Ternak*. STIESIA Surabaya, 1–20.

Robbins, S.P., and Judge, T.A. 2019. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua belas, Jakarta: Salemba Empat.

Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.

Subudi, N. B. (2019). *Pengaruh Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja Karyawan Pada Karyawan Auto 2000*. AJIE Vol.03 No.02, 130-139.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sri, Niluh. 2017. *Pengaruh kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Hotel Puri Dajuma Resort*. *Jurnal Manajemen, Strategi Biasnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), h:116- 125.
- Trisnaningsih. 2017. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Surabaya. Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur.
- Vizano, Nico, 2019. *Pengaruh Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Motivasi Agung, Dwi. 2020. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Semangat Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan*, 4(2): 61-74.
- Agusyani dan Sujana. (2019). *Pengaruh Whistleblowing System Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Fraud Pada Pengelolaan Keuangan Penerimaan Pendapatan Asli Daerah (Studi Pada Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng)*. Singaraja. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Christiawan, Arianto, (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Real Estate dan Property*, 8(1), 671–677.
- Diana, Tika. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ*. *Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Fahmi, Utari. (2018). *Pengaruh Kompensasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Smart PLS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Gidion, Putu. 2020. *Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja Karyawan*, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan (Matrik)*, Vol. 16. No. 5.
- Ginting, Nurmaidah Br. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan*. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship* (e-ISSN: 2477- 0574 ; p-ISSN: 2477-3824) Volume. 03, Issue. 02, May 2018

- Hartono, (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja di PT.Bali Daksina Wisata. *Jurnal IPTA, Vol.4, No.2 ISSN : 2338-8633, hal. 78-80.*
- Handoyo. (2016). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom TBK Manado. *Jurnal EMBA Vol.4 No.5 ISSN 2303-1174, hal. 433-446, September.*
- Hanif, Rachmat (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.2, No.2 E-ISSN : 2599-3410, P-ISSN : 4321-1234, hal. 209-223. Juni.*
- Hidayati. 2019. *Pengaruh Komitmen Profesi Dan Self Efficacy Terhadap Niat Untuk Melakukan Whistleblowing.* Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Luthans, F, 2019. *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh.* Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. 2018. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.* Bandung: PT. Refika Aditama.
- Nitisemito. (2020). *Kinerja Karyawan Berbasis Perusahaan.* Jakarta: Salemba Empat.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik.* Alfabeta : Bandung
- Putra, Panjaitan. (2019). *Analisis laporan keuangan konsep dan aplikasi,* Edisi ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Rasulitas, Ghayu. 2019. *Pengaruh Sikap, Persepsi Kendali Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Badan Keuangan Dan Pembangunan Jawa Timur).*
- Rivai, Veithzal. (2018). *Pengaruh Motivasi, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan perusahaan Pakan Ternak.* STIESIA Surabaya, 1–20.
- Robbins, S.P., and Judge, T.A. 2019. *Perilaku Organisasi,* Edisi Kedua belas, Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* STIE YKPN.
- Subudi, N. B. (2019). *Pengaruh Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja Karyawan Pada Karyawan Auto 2000.* AJIE Vol.03 No.02, 130-139.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

- Sri, Niluh. 2017. *Pengaruh kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Hotel Puri Dajuma Resort. Jurnal Manajemen, Strategi Biasnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), h:116- 125.
- Trisnaningsih. 2017. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Surabaya. Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur.
- Vizano, Nico, 2019. Pengaruh Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan (Matrik)*, Vol. 8. No. 2, Agustus 2019.
- Wibowo, C S et al. (2019). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Winata, Edi. 2019. *Pengaruh kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Hotel PT. FIF Cabang Medan*. E-Jurnal Manajemen Unud. 7(1): 1-28.
- Yani, Fitri. (2019). *Pengaruh Komitmen Profesional Dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Audit Terhadap Perilaku*. Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.