

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panji Bintang Jaya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang baik meningkatkan kinerja karyawan. Semakin baik kompensasi yang di berikan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Panji Bintang Jaya.
2. Semangat kerja yang tinggi meningkatkan kinerja karyawan. Semakin tinggi semangat kerja karyawan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Panji Bintang Jaya.
3. Komunikasi yang baik atau buruk tidak mempengaruhi kinerja karyawan PT. Panji Bintang Jaya.

#### **5.2 Saran**

Hasil dari penelitian ini dapat disampaikan beberapa saran untuk dapat digunakan oleh PT. Panji Bintang Jaya yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan kepada perusahaan diharapkan dapat memberikan gaji sesuai dengan ketentuan yang telah di sepakati.

2. Dengan melihat hasil penelitian yang telah dilakukan untuk semangat kerja karyawan perusahaan dapat menindak tegas karyawan yang tidak disiplin dan bermalas-malasan selain itu perusahaan juga perlu mencari tahu alasan mengapa ada beberapa karyawan yang tidak disiplin dan bermalas-malasan. jika hal itu dikarenakan faktor orang tersebut yang memang tidak disiplin maka bisa langsung diberikan hukuman yang ada di perusahaan namun jika ada faktor internal dari perusahaan maka bisa untuk segera membenahi hal tersebut.
3. Dengan melihat hasil penelitian yang telah dilakukan untuk komunikasi yang terjadi baik ataupun buruknya komunikasi karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga perusahaan bisa lebih memperhatikan faktor lainnya terutama faktor kompensasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kompetensi, lingkungan kerja, motivasi, dll.