

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis data dan pembahasan yang dilakukan tentang K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Bambang Djaja. Maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bambang Djaja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sehingga K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) menjadi salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kompetensi sumber daya manusia memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bambang Djaja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi yang dimiliki oleh tiap karyawan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil dan beberapa keterbatasan yang dikemukakan di atas, maka dapat diberikan saran yang bersifat membangun sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan dalam mengambil sebuah keputusan, yaitu:

1. K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) sangat berdampak dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bambang Djaja. Diharapkan penerapan K3 dapat diperhatikan lebih maksimal khususnya alat dan mesin kerja serta APD yang digunakan bagi karyawan agar keamanan karyawan saat bekerja lebih terjaga sehingga kecelakaan kerja dapat dihindarkan, hal tersebut sebagai wujud kepedulian perusahaan kepada karyawannya.
2. Kompetensi sumber daya manusia juga mempengaruhi kinerja karyawan. Masih banyaknya karyawan yang lulusan SLTA/Sederajat dapat mempengaruhi target produksi dari perusahaan itu sendiri, maka dari itu untuk mendorong dan meningkatkan kompetensi yang tinggi, hendaknya pemimpin perusahaan dapat memotivasi karyawannya untuk lebih memiliki kompetensi diri dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan terkait tugas dan tanggung jawabnya serta memberikan studi banding.
3. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel dependen lainnya yang berkontribusi lebih besar terhadap kinerja karyawan meliputi aspek stress kerja, komitmen organisasi, lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan kerja dan lain-lain.