

**PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) DAN  
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. BAMBANG DJAJA**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**NAUFAL NAPUTRA IBRAHIM**  
**18012010304/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2022**

**PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) DAN  
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. BAMBANG DJAJA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen



Diajukan oleh:

Naufal Naputra Ibrahim  
18012010304/FEB/EM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR

2022

SKRIPSI

**PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) DAN KOMPETENSI  
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT BAMBANG DJAJA**

Yang diajukan

Naufal Naputra Ibrahim  
18012010304/FEB/EM

Telah disetujui untuk ujian skripsi oleh:

Pembimbing



Sulastri Irbayuni, S.E., M.M  
NIP. 196206161989032001

Tanggal : 28 Agustus 2022

Mengetahui  
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Drs. Ec. Eyo Purwanto, Msi  
NIP. 195903291987031001

HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI


PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) DAN  
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. BAMBANG DJAJA

Disusun Oleh :


NAUFAL NAPUTRA IBRAHIM  
18012010304/FEB/EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan  
Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal : 16 September 2022

Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Sulastriribayuni, S.E., M.M.  
NIP. 196206161989032001

Pembimbing Utama

  
Sulastriribayuni, S.E., M.M.  
NIP. 196206161989032001

Mengetujui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

19 SEP 2022

  
Prof. Dr. Syamsulinda, S.E., M.T.  
NIP. 195908281990031001

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Naufal Naputra Ibrahim

NPM : 18012010304

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

**“ PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) DAN  
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. BAMBANG DJAJA “**

Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Surabaya, 15 September 2022

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Mahasiswa



Sulastri Irbayuni, S.E., M.M.  
NIP. 196206161989032001



Naufal Naputra Ibrahim  
NPM. 18012010304

## KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan memperoleh hasil berupa skripsi dengan judul **“Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bambang Djaja”**. Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Selama proses menyusun dan menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari tidak terlepas dari bantuan dari beberapa pihak yang terus memberikan dorongan, bimbingan dan saran. Maka dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa syukur pada Allah SWT kemudian ucapan terima kasih kepada:

1. Orang tua tersayang Bapak H. Ibrahim Mahdin dan Ibu Hj. Wahyuni yang selalu mendoakan, memotivasi dan mendukung penulis, baik secara moral maupun materiil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Penulis menyadari tidak dapat membalas segala kebaikan dan kasih sayang dari kedua orang tua. Oleh karena itu, izinkanlah penulis mempersembahkan karya ini sebagai ungkapan rasa terima kasih kepada Bapak Ibu tercinta. Semoga Allah selalu memberikan keberkahan, kesehatan untuk Bapak Ibu, dan selalu dalam lindungan Allah SWT. Aamiin yarabbal alamiin.

2. Prof. Dr. Ir. H. Akhmad Fauzi, M.T., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah menyediakan sarana dan prasarana demi mendukung penyusunan skripsi ini.
3. Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Sulastri Irbayuni, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan juga selaku dosen pembimbing 1 yang senantiasa meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan serta arahan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Egan Evanzha Yudha Amriel, S.Mn., M.M., selaku dosen wali selama penulis melakukan studi di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak ibu dosen pengajar dan seluruh staff di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Seluruh jajaran pimpinan beserta staff PT. Bambang Djaja yang telah membantu dan mengarahkan penulis selama proses penelitian.
8. Om Juanda dan Tante Yani beserta mas sakti, mbak dian dan mbak putri yang selama ini memberikan kasih sayang, perhatian, dukungan secara material maupun non material serta pengarahan selama penulis berada di Surabaya.

9. Intan Sulistyowati selaku kekasih tersayang yang selalu memotivasi dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi serta menemaniku dari masa semester 4 sampai aku menjadi seseorang yang sukses nantinya AAMIIN.
10. Sahabat seperjuangan Fikri Ardiansyah, Yusuf Fadhilah (Kecap) Beserta pasangannya Sita Ayu Ningrum terimakasih untuk dukungan serta bantuannya selama ini semoga kalian dimudahkan dan diberi kelancaran segala urusan-urusannya.
11. Terima kasih kepada Himpunan Mahasiswa Manajemen (HMM UPNVJT)
12. Seluruh pihak yang ikut membantu memberikan semangat dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang belum disebutkan namanya satu-persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tidak ada yang sempurna didunia ini, begitupun dengan pengetahuan, kemampuan serta waktu yang penulis miliki sehingga skripsi ini masih sangat jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis berharap akan muncul penelitian-penelitian baru sebagai pelengkap dan penyempurna penelitian skripsi ini. Kritik serta saran yang sifatnya membangun sangat di harapkan untuk menyempurnakan skripsi ini dimasa yang akan datang serta memotivasi dan memberikan pelajaran bagi penulis untuk menjadi lebih baik.

Surabaya, 16 September 2022

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori .....	13
2.2.1 K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....	13
2.2.1.1 Definisi K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) .....	13
2.2.1.2 Tujuan dan Manfaat K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....	14
2.2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Kecelakaan Kerja .....	15
2.2.2.4 Indikator K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....	16
2.2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	17
2.2.2.1 Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.2.2 Macam Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.2.3 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi SDM.....	20
2.2.2.4 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	22
2.2.3 Kinerja Karyawan .....	24
2.2.3.1 Definisi Kinerja Karyawan .....	24

2.2.3.2	Penilaian Kinerja Karyawan .....	25
2.2.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	26
2.2.3.4	Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	26
2.2.3.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	28
2.2.3.6	Indikator Kinerja Karyawan.....	29
2.2.4	Hubungan Antar Variabel.....	29
2.2.4.1	Pengaruh K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja .....	29
2.2.4.2	Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.3	Kerangka Konseptual .....	31
2.4	Hipotesis .....	31
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	33
3.1.1	Definisi Operasional Variabel .....	33
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	36
3.2	Teknik Penentuan Sampel .....	37
3.2.1	Populasi.....	37
3.2.2	Sampel .....	38
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.3.1	Jenis Data.....	39
3.3.2	Sumber Data .....	39
3.3.3	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.4	Uji Validitas dan Realibitas.....	41
3.4.1	Uji Validitas .....	41
3.4.2	Uji Realibitas .....	41
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	41
3.5.1	Teknik Analisis .....	41

3.5.2 Cara Kerja PLS .....	42
3.5.3 Model Spesifikasi PLS ( <i>Partial Least Square</i> ) .....	43
3.5.4 Langkah - Langkah PLS ( <i>Partial Least Square</i> ) .....	44
3.5.5 Asumsi PLS ( <i>Partial Least Square</i> ) .....	48
3.5.6 Ukuran Sampel .....	49
3.6 Model Pengukuran Penelitian.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	50
4.1 Deskriptif Objek Penelitian .....	50
4.1.1 Profil PT Bambang Djaja.....	50
4.1.2 Visi dan Misi PT Bambang Djaja .....	51
4.2 Deskriptif Penelitian.....	51
4.2.1 Analisis Karakteristik Responden.....	52
4.2.2 Deskripsi Variabel .....	55
4.2.2.1 Deskripsi Variabel K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) (X1). 56	
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2) .....	58
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	59
4.3 Analisis Data .....	60
4.3.1 Evaluasi Uji <i>Outlier</i> .....	60
4.3.2 Interpretasi .....	61
4.3.2.1 First Order (Model Pengukuran Dimensi dengan Indikator dan Variabel dengan Indikator) .....	61
4.3.2.2 Analisis Model PLS .....	66
4.3.2.3 Evaluasi Pengujian Struktural Model (Inner Model) .....	66
4.3.2.4 Pengujian Hipotesis.....	68
4.4 Pembahasan .....	69
4.4.1 Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan .....	69

4.4.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja	
Karyawan .....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	74
LAMPIRAN .....	76

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kecelakaan Kerja Karyawan PT. Bambang Djaja .....	5
Tabel 1. 2 Data Riwayat Pendidikan Terakhir Karyawan PT.Bambang Djaja.....	7
Tabel 1. 3 Presentase Data Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bambang Djaja....	8
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia .....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Riwayat Pendidikan.....	53
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	54
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Divisi.....	55
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Terhadap K3 (X1) .....	57
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2).....	58
Tabel 4. 8 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	59
Tabel 4. 9 Data Outlier.....	60
Tabel 4. 10 Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values) .....	62
Tabel 4. 11 Cross Loading .....	63
Tabel 4. 12 Average variance extracted (AVE).....	64
Tabel 4. 13 Composite Reliability .....	64
Tabel 4. 14 Latent Variable Correlations .....	65
Tabel 4. 15 R-square .....	67
Tabel 4. 16 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values).....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	31
Gambar 3. 1 Model Pengukuran Penelitian .....	49
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i> dengan <i>factor loading</i> , <i>Path Coefficient</i> dan <i>R-Square</i> .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	76
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Kuesioner.....	80
Lampiran 3 Hasil Olah Data PLS.....	83

**PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) DAN  
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. BAMBANG DJAJA**

Oleh :

**Naufal Naputra Ibrahim**  
**18012010304/FEB/EM**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Bambang Djaja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis metode kuantitatif dengan menggunakan teknik simple random sampling sebanyak 100 karyawan PT Bambang Djaja. Penelitian ini mengambil data melalui kuesioner yang telah dibagikan kepada karyawan PT. Bambang Djaja. Variabel penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) (X1), Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2), dan variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y). Alat analisis yang dipakai pada penelitian ini adalah dengan model Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik penerapan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan semakin tinggi kompetensi sumber daya manusia yang dimiliki karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bambang Djaja.

**Kata Kunci: K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan**