

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh penempatan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai PT. Wasa Mitra Engineering Surabaya Area dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penempatan kerja tidak dapat berdiri secara sendirinya guna memberikan suatu imbas pengaruh terhadap kinerja pegawai tanpa adanya ketelitian dari atasan untuk menempatkan kemampuan pegawai dengan pekerjaan yang diberikan. Semakin tingginya ketelitian penempatan kerja untuk pegawai maka semakin baik kinerja pegawai..
2. Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT. Wasa Mitra Engineering Surabaya Area menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penempatan dengan kinerja pegawai di perusahaan tersebut. Semakin besar nilai variabel penempatan maka akan semakin besar nilai variabel kinerjanya, dan sebaliknya semakin kecil nilai variabel penempatan maka akan semakin kecil pula variabel kinerjanya. Hal ini menunjukkan bahwa penempatan merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
3. Kinerja pegawai yang ditunjukkan oleh pegawai di PT. Wasa Mitra Engineering Surabaya Area, berdasarkan hasil penelitian sebagai pengaruh penempatan secara umum dapat dikatakan berjalan kurang baik. Pegawai belum mampu maksimal mengerjakan pekerjaan sesuai

dengan beban kerja yang diemban dan melakukan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau manfaat sebagai, antara lain sebagai berikut :

1. Sebaiknya penempatan kerja yang ada di PT. Wasa Mitra Engineering Surabaya Area dapat diperhatikan dan diperbaiki dengan cara menyesuaikan kemampuan atau keahlian pegawai, jangan asal menempatkan pegawai tanpa memperhatikan latarbelakang kemampuan yang dimiliki, karena hal ini sangat memberikan dampak terhadap kinerja yang ada.
2. Hendaknya pemimpin PT. Wasa Mitra Engineering Surabaya Area memperhatikan beban kerja, hal ini sering terjadi dan dialami oleh pegawai yang mengakibatkan pegawai merasa berat dengan pekerjaan yang telah diemban, selalu kepikiran dengan pekerjaan yang sudah di targetkan. Dengan porsi kerja yang standart dan sesuai akan memberikan dampak positif terhadap kinerja pegawai.
3. Pada penelitian ini jumlah sampel sudah memenuhi syarat penelitian, pada penelitian selanjutnya disarankan dapat untuk menggunakan sampel dengan

jumlah yang lebih banyak, sehingga hasil jawaban yang diambil bisa bervariasi.